

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasa'nın 98 ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince saygıyla talep ederim. (13.07.2023)

Av. Mahmut Tanal
Şanlıurfa Milletvekili

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı taşra teşkilatında çalıştırılmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 89. maddesi uyarınca istihdam edilen ek dersli meslek elemanlarının statülerine ve özlük haklarına ilişkin sorularımın cevaplanması gerekmektedir.

1-) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 89. maddesi uyarınca; Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı taşra teşkilatında sosyolog, öğretmen, sosyal çalışmacı, psikolog, hemşire, büro memuru vb. unvanlı çalışanlarla, Bakanlığın taşradaki çeşitli birimlerinde çalışan ek dersli meslek elemanları, kadrolu meslek çalışanlarıyla aynı usullerde çalıştıkları halde, kadrolu meslek çalışanlarına tanınan yıllık izin, analık/babalık izni, evlilik izni, süt izni, askerlik izni, iş güvencesi, tazminat hakkı, yolluk hakkı, kurumsal kimlik, fazla çalışma ve mesai ücreti hakkı, SGK primi gibi haklardan neden faydalanamamaktadır?

2-) Kadrolu meslek çalışanlarından farklı şartlarda çalışmamalarına rağmen, kadrolu meslek çalışanlarına tanınan ekonomik ve sosyal hakların, çift taraflı sözleşme akdinin olmaması ve çalışma statüsünün belirsizliği nedeniyle, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı taşra teşkilatında çalıştırılmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 89. maddesi uyarınca istihdam edilen personellere tanınmaması, kadrolu, 4B, 4D vb. kadroyla alım ile çalışanların özlük hakları ve emeklerine karşılık aldıkları ücretlerinin ek dersli meslek elemanlarının maaşlarından daha fazla olması; herkesin eşit işe eşit ücret alma hakkının olduğunu düzenleyen Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi'nin 7. maddesine, Afrika İnsan ve Halkların Hakkı Sözleşmesi'nin 15. maddesine, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin ayrımcılık yasağı başlıklı 14. maddesine ve Anayasa'mızın, devletin ücrette adaletin sağlanmasıyla görevli olduğunun düzenlendiği 55. maddesine aykırılık teşkil etmiyor mu?

3-) Diğer Bakanlıklarda ek ders ücreti karşılığı çalışan personellerin saatlik ücreti 40 dakika üzerinden hesaplanırken, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda çalışan meslek elemanlarının saatlik ücreti neden 60 dakika üzerinden hesaplanmaktadır? Bu durum da eşit işe eşit ücret ilkesine aykırı değil midir?

4-) Diğer Bakanlıklarda ek ders ücreti karşılığı çalışan personele 5+1 sistemi olarak bilinen, fiilen girilen her 5 saatlik ders için 1 saat daha ek ders ücreti ödenmesi sistemi uygulanırken, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda çalışan meslek elemanlarının bu sistemden yararlanamamasının gerekçesi nedir? Bu husus ayrımcılık yasağına ve eşit işe eşit ücret ilkesine aykırı değil midir?

4-) Diğer Bakanlıkların aksine, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda çalışan ek dersli meslek elemanlarının resmi/dini bayramlarda ve mesai dışı saatlerinde de çalışmalarına rağmen fazla çalışma ya da mesai ücreti alamamaları, ayrımcılık yasağına aykırı değil midir?

5-) Milli Eğitim Bakanlığı'nda çalışıp, belirli şartları taşıyan ücretli öğretmenlere 4B sözleşmesi hakkı tanınırken, Diyanet İşleri Başkanlığı Kuran kurslarında vekil ve fahri öğreticilik görevi yapan ek dersli meslek elemanları, Devlet Opera ve Balesi, Devlet Tiyatroları, Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası ve Sinema Genel Müdürlüğü çalışanları kadroya geçirilirken, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı taşra teşkilatı ek dersli meslek elemanlarının kadroya geçirilmemesi ayrımcılık yasağına aykırı değil midir?

6-) Bakanlığınızın, taşra teşkilatında çalıştırılmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 89. maddesi uyarınca istihdam edilen 4/A kadrolu meslek personellerle aynı çalışma şekline sahip olmasına rağmen, kadrolu personel sayılmayan, yılın 12 ayı tam zamanlı görev yapan ek dersli meslek elemanlarının kadroya geçirilmeleri ya da kadrolu personellerle aynı özlük haklarına sahip olmaları yönünde yaptığı çalışmaları nelerdir? Bu çalışmalar ne zaman hayata geçirilecektir? Çalışmalar hayata geçirildikten sonra, bu statüdeki personellere geriye dönük olarak ücret ödemeleri yapılacak mıdır?

7-) İzmir Bölge Adliye Mahkemesi 19. Hukuk Dairesi'nin 2021/1155 Esas, 2023/17 Karar No'lu ilamıyla, ek dersli meslek elemanlarının işçi statüsünde sayılması gerektiği, yargı önünde kesinleşmiş olmasına rağmen Bakanlığınızın, ek dersli meslek elemanları lehine yargı kararıyla paralel hukuki düzenlemeleri yapmamasının gerekçesi nedir?