



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen mesajda: “Ben bir Migros çalışanıyım çalışmış olduğum şirkette çok mağazalarda görev aldım ve İstanbul Yenibosna Starcity Migros mağazadaki kadın çalışan arkadaşımız Şeyma'nın başına talihsiz bir olay geldi. Kadın arkadaşımız mağaza müdürü tarafından taciz edilip bu durumdan rahatsız olduğunu kendisine bildirmiş aynı şirkette görev alan erkek arkadaşının da bu durumu fark etmesi üzerine mağaza müdürüyle telefonda görüşmesi olmuştur. Mağaza müdürüne :”Yapmış olduğunuz şey ayıp değil mi? Neden nişanlımı taciz ettiniz?” dedikten sonra mağaza müdürü: “Yanlışla bulaştım yapmamam gereken bir şeyi yaptım.” diyerek kayıtlarda buna yer vermiştir. Ardından mağaza müdürü üst düzey yöneticilere tacize uğrayan çalışanın kendisini yükseltme yapacağım için bu çabalarımı yanlış anlayıp bana iftira atmıştır diye mailler atmış. Durumun böyle olmadığını gören üst düzey yöneticiler ses kaydını ve mesajların ekran görüntüsü görünce şaşkınlıklarını gizleyip konuyu kapatmak için tacize uğrayan çalışan arkadaşımızın mağazasını değiştirip erkek arkadaşının da mağazasının değişmiştir. Erkek arkadaşına yapılan baskı ve bu mobingten dolayı istifaya zorlanarak istifa etmiştir. Mağaza müdürünün ise görev tanımı aynı bir şekilde farklı bir mağaza görev aldığı tespit edildi. Tacize uğrayan kadın çalışan arkadaşımın tam olarak şunu söylemekte; “Ben tacize uğradığım kişiyle aynı şirkette çalışıyorum kendisinden uzaklaştırma kararı çıkartmama rağmen aynı şirket çatısı altında çalışmam uygun değildir. Tazminatımı alıp işi bırakmak istiyorum. Şirket ise “Hayır yapamayız istiyorsan istifa et git.” cevabını vermektedir. Tezkop İş Sendikası avukatları tarafından: “Sakın kayıtları ve belgeleri ikinci kişilere ulaştırma yoksa cezayı yaptırım alırsın. Bu bir suçtur.” diye arkadaşımı korkutmuştur. Biz Migros çalışanları arkadaşımıza sahip çıkmak için Batı Marmara Bölge Direktörlüğü'ne

gidip bu konuyla alakalı yardım istedik. Bölge direktörü bizi makamından kovdu. Kadın bir çalışan olduğu için şirketimizin ekstra istihdam göstermiş olduğu kişidir bu. Kadın çalışan psikolojik olarak şu an tedavi görmeye hazırlanıp aynı şekilde dava etmek için gerekli hazırlıkları yapmaktayız.” ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

- 1) Tarafıma iletilen iddialar doğru mudur?
- 2) Eğer bu iddialar doğruysa konu ile ilgili soruşturma açılmış mıdır?
- 3) Bakanlığınızın konu hakkında bilgisi var mıdır?
- 4) Konu ile ilgili İstanbul Çalışma ve Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü ilgili firmaya müfettiş göndermiş midir?
- 5) Konu ile ilgili tanıkların, şüphelinin ve mağdurun ifadeleri dinlenmiş midir?
- 6) Son 8 yılda çalıştığı işyerinde taciz gördüğü iddiasıyla tarafınıza iletilmiş şikayet sayısı kaçtır?