



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/1156


Sayı : 81625851-610-207
Konu : Soru Önergesi (7/1156)

08/09/2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10.07.2023 tarihli ve 1245389 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Adana Milletvekili Sayın Ayhan BARUT tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/1156 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat ŞIKHAN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**Adana Milletvekili Sayın Ayhan BARUT'a Ait 7/1156 Esas Numaralı
Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevap Metni**

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Avrupa Birliği müktesebatına uyumlu hale getirilmiş ve Kanunun uygulanmasına yönelik ikincil mevzuat çalışmaları da tamamlanmıştır.

Kanun hükümlerinin yerine getirilmemesi durumunda uygulanan idari yaptırımların caydırıcılığının artması adına idari para cezaları çalışan sayısı ve tehlike sınıfı dikkate alınarak %25 ila %200 oranında artırılarak uygulanmaktadır. Kanun kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde çalışanların %2 olan işsizlik sigortası işveren payının teşvik olarak bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak alınması yönünde düzenleme yapılmıştır.

Mevzuat çalışmalarının yanı sıra sektörler özelinde sahada etkin sonuçlar doğuracak projeler, rehberlik çalışmaları, bilgilendirme faaliyetleri, seminer, saha ziyaretleri, sempozyum, eğitim, çalıştay ve toplantılar gerçekleştirilmektedir.

Bakanlığımızca yürütülen iş teftişinin ana amacı; çalışanları korumak, çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın uygulanıp uygulanmadığını izlemek ve denetlemektir. İş teftişi programlı teftişler ve incelemelerden oluşan program dışı teftişler olmak üzere iki temel bölümden oluşmaktadır. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.

Gerek adli ve idari merciler tarafından intikal eden gerekse basın yoluyla öğrenilen ölümlü iş kazası olaylarında ivedilikle müfettiş görevlendirilmesi yapılmakta; yapılan incelemelerde, olayın iş kazası olup olmadığı, kaza olayının meydana gelmesinde kusuru bulunanların tespiti ve sigortalı ve hak sahipleri için kısa vadeli sigorta kollarından sağlanacak hakların kusurlu kişilere rücu işlemlerine esas olmak üzere tanzim edilen inceleme raporları, gerekli işlemler tesis edilmek üzere ilgili birimlere intikal ettirilmektedir.

2018-2023 yılları arasında iş sağlığı ve güvenliği yönünden ve işin yürütümü yönünden teftişler gerçekleştirilmiş olup mevzuata aykırı hususlar tespit edilen işyerleri hakkında idari para cezası önerilmiştir.

Çocuk işçiliği İle Mücadele Ulusal Programı Eylem Planı (2017-2023) kapsamında, Bakanlığımızca yapılan denetim çalışmaları esnasında çocuk işçiler öncelikli risk grubu olarak belirlendiğinden, kayıt dışı istihdam edilen çocuk işçiler başta olmak üzere çocuk işçiliğinin tüm görünüşleri ile mücadele edilmekte ve mer'i mevzuat hükümleri çerçevesinde gerekli işlemler yürütülmektedir.

Bununla birlikte iş kazası ve meslek hastalığı sayılarına ilişkin veriler Sosyal Güvenlik Kurumunun resmi internet sitesinde (www.sgk.gov.tr) yer almaktadır. Ayrıca, kayıt dışı istihdama ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayımlanmaktadır.