



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma Bakanı Sayın Vedat Işıkhan** tarafından Anayasa'nın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim, 21.06.2023

İskender B.

İskender BAYHAN

İstanbul Milletvekili

Bilindiği gibi ülkemizde sendikal hak ve özgürlükler Anayasa'da 51 ve 52. maddelerle teminat altına alınmıştır. Sendika özgürlüğünü güvence altına alan Uluslararası Çalışma Örgütü (İLO) 87 No' lu Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması ve 98 No'lu Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı sözleşmeleri ise ülkemizin kabul ettiği ve uygulamakla yükümlü olduğu sözleşmelerdir.

Ancak gerek iş hukukta gerekse uluslararası hukukta yer alan tüm yasa ve anlaşmalara rağmen ülkemizde işçilerin sendikal örgütlenme hakkı her düzeyde engellenmektedir. Patronlar işyerlerinde sendika istememekte, sendikal örgütlenmenin gerçekleşmesini engellemek için işçi kırımlarına girişmekte, işçilerin tazminat hakları gasp edilmekte, işsizlik ödeneği almaları engellenmekte, daha sonra iş bulmaları dahi imkansız hale getirilmektedir.

Türk Metal sendikasında örgütlenmek isteyen Düzce'de bulunan Alufor Pekintaş işçileri 2022 yılının Eylül ayından bu yana yukarda andığımız sürecin tamamını birebir yaşıyorlar. Ödenmeyen alacaklarını talep ettikleri demokratik eylemleri ise Düzce valiliği tarafından yasaklanıyor, kolluk güçleri tarafından şiddete uğruyorlar. Yaşadıkları haksız, hukuksuz ve yasadışı saldırıları A.Pekintaş işçileri Düzce Cumhuriyet savcılığına yaptıkları başvuru ile resmi kayıtlara da geçirmiş bulunuyorlar.

***Bakanlığınız (ÇSGB) Alufor Pekintaş işçilerinin, Anayasa ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmış sendikal örgütlenme hakkının kullanımı için müdahil olacak mıdır?**

*Alufor Pekintaş'ta hakları ve tazminatları ödenmeden atılan 36 işçi adı geçen fabrikada 22 ila 26 yıl süresince çalışmışlardır.

İşçilerin tüm alacakları ve yasal tazminat haklarının Pekintaş patronu Özhan OLCAY tarafından ödenmesi için işçilerin alacakları davasına Bakanlığınız müdahil olacak mıdır?

* Kod 26, 45, 49 gerekçesi ile işten çıkarma patronların elinde adeta namlusu işçi sınıfına çevrilmiş bir silaha dönüşmüştür.

Bu yolla sendikal örgütlenme engellenirken, işçiler haksız suçlamalarla işten atılmakta, hak ve alacakları ödenmezken işsizlik ödeneğinden faydalanmaları hatta bir daha yeni iş bulmaları da engellenmektedir. Yüzbinlerce işçi işsizliğe ve aileleri ile birlikte açlığa sürüklenmektedirler.

İşçilerin yaşadığı bu haksız ve hukuksuz mağduriyetin giderilmesi için Kod 26, 45, 49 Maddelerin iptali için Bakanlığınızın bir çalışması var mıdır?