



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/113

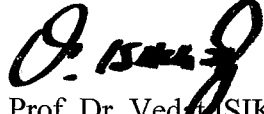
Sayı : 81625851-610-194
Konu : Soru Önergesi (7/113)

23/08/2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22.06.2023 tarihli ve 1236313 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İstanbul Milletvekili Sayın İskender BAYHAN tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/113 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat ŞIKHAN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

İstanbul Milletvekili Sayın İskender BAYHAN'a Ait 7/113 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni

Bakanlığımız işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuatın uygulanıp uygulanmadığını teftiş etmektedir. Bu teftişler "programlı teftişler" ile "incelemelerden oluşan program dışı teftişler" olmak üzere iki temel türde uygulanmaktadır.

Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet, iş kazası vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.

Soru önergesinde bahsi geçen işyerine iş sağlığı ve güvenliği alanında 2013-2018 yılları arasında gerçekleştirilen programlı ve program dışı teftişler sonucu mevzuata aykırılık tespit edilen durumların bir kısmı işveren tarafından giderilmiş, giderilmeyenler için idari para cezası uygulanmıştır. 2013 yılında ise idari para cezası ile birlikte idari tedbir olarak durdurma uygulanmıştır.

Bakanlığımıza bağlı Rehberlik ve Teftiş Başkanlıkları tarafından gerekli araştırma ve inceleme için müfettiş görevlendirmesi yapılmıştır.

Bakanlığımız 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında iş kazalarının ve meslek hastalıklarının azaltılması için çalışmalarını etkin bir şekilde sürdürmekte, işyerinde kazaya neden olabilecek çalışma ortam faktörlerinden insan faktörüne kadar tüm etkenlerin sistematik bir şekilde ele alınarak ortadan kaldırılması veya bu etkenlere yönelik tedbir alınması ve çalışanların bilinçlendirilmesini amaçlayan çalışmaları sürdürmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine yönelik düzenlemeler Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'te belirlenmiştir. Yönetmeliğin 13 üncü maddesinde eğitimi verebilecek kişi ve kuruluşlar tahdidi olarak sayılmaktadır.

Bu kapsamda, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin eğitimlerin kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları tarafından verilmesi mümkün olup sadece Ortak Sağlık ve Güvenlik Biriminden bu hizmetin alınmasına ilişkin mevzuat hükmü bulunmamaktadır.