



T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 31/10/2023 16:06
Sayı: E-120.07.03-1314046
T.C. KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI

Sayı : E-85112434-610-4350663

Konu : Soru Önergesi

71746-748 GK 10
71432-1434 GK 12
713127 GK 13

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

- İlgi : a) 07.07.2023 tarihli ve 43452547-120.07.04/E.1243547 sayılı yazınız.
b) 13.07.2023 tarihli ve 43452547-120.07.04/E.1247429 sayılı yazınız.
c) 22.08.2023 tarihli ve 43452547-120.07.04/E.1270048 sayılı yazınız.

İlgi yazılar ekinde yer alan soru önergelerine ilişkin Bakanlığımızca hazırlanan cevaplar Ek'te sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Mehmet Nuri ERSOY
Bakan

Ek: Liste ve Cevaplar (11 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: 38417F96-FE06-4F09-9013-8B6C484627CD Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/ktb-ebys>

Cumhuriyet Bulvarı No: 4 Ulus Altındağ / ANKARA
Telefon No: (312) 470 8000 Belge Geçer No: (312) 470 5131
<http://www.ktb.gov.tr> <http://sgb.ktb.gov.tr>
KEP Adresi : kulturveturizmbakanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Hülya
TANRIVERDİ
İşletme İşçisi
Telefon No: (312) 470 50 07



**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN GAMZE AKKUŞ İLGEZDİ'NİN 7/1433 ESAS
SAYILI SORU ÖNERGESİNE BAKANLIĞIMIZCA HAZIRLANAN CEVAP**

Bakanlığımız (Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü)'ca;

Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı Orkestra, Koro ve Topluluklarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 2595 sayılı Kanun'la değişik Ek Geçici 16'ncı maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan sanatçılara, 07.05.1987 tarihli ve 87/11782 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Sanatçıları ve Sanatçıların Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmalarına Dair Esaslar'ın 9'uncu maddesinin değişik ikinci fıkrasının "Sözleşmeli olarak çalışanlara, çalıştıkları günlerle orantılı olarak (hastalık ve senelik izin süreleri dahil) Ocak, Nisan, Temmuz ve Ekim aylarında ödenmek üzere mali yıl içinde dört aylık ikramiye verilir. Ayrıca, olağanüstü gayret ve çalışmaları sonucunda emsallerine göre başarılı görev yaptıkları tespit edilenlere ilgili Bakanın onayı ile iki aylığa kadar (iki aylık dahil) ücret teşvik ikramiyesi olarak verilebilir." hükmü gereğince her yıl Haziran ve Aralık aylarında olmak üzere iki aylık ücret, teşvik ikramiyesi olarak ödenmektedir.

Bu kapsamda; Genel Müdürlüğe bağlı Orkestra, Koro ve Topluluklarda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 2595 sayılı Kanun'la değişik Ek Geçici 16'ncı maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan personelin 1. Teşvik Dönemi 01 Ocak-30 Haziran 2023 olup 2023 yılı Haziran ayı 1. Teşvik İkramiyesi süresi içinde ödenmiştir.

Bakanlığımız (Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü)'ca;

Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünde 5441 sayılı Kanun'a tabi Sanatçı olarak görev yapan sözleşmeli personelin teşvik ikramiyeleri 20 Haziran 2023 tarihinde ödenmiştir.

Sözleşmeli personele ödenen teşvik ikramiyeleri zamanında yapılmakta olup ödemelerde herhangi bir düzensizlik bulunmamaktadır.

Bakanlığımız (Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü)'ca;

07.05.1987 tarihli ve 87/11782 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Sanatçıları ve Sanatçıların Sözleşmeli olarak Çalıştırılmasına Dair Esaslar'ın "Sözleşmeli olarak çalışanlara, çalıştıkları günlerle orantılı olarak (hastalık ve senelik izin süreleri dahil) Ocak, Nisan, Temmuz ve Ekim aylarında ödenmek üzere mali yıl içinde dört aylık ücret ikramiye olarak verilir. Ayrıca, olağanüstü gayret ve çalışmaları sonucunda emsallerine göre başarılı görev yaptıkları tespit edilenlere ilgili Bakanın onayı ile iki aylığa kadar (iki aylık dahil) ücret teşvik ikramiyesi olarak

verilebilir" ve aynı Kararın yine 9'uncu maddesine dayanılarak hazırlanan Bakan onaylı Değerlendirme Kriterlerinin 2'nci maddesinde de "Personelin teşvik ikramiyesi kapsamında değerlendirilmeye alınabilmesi için, en az 4 ay süre ile bilfiil görev yapması şarttır." denilmektedir. Bundan bahisle personelin teşvik ikramiyesinden yararlanabilmesi için 6 aylık teşvik dönemi içerisinde 4 ay çalışma şartı bulunmakta olup 6 aylık süreler sonunda değerlendirme yapıp, müteakip ayda ödemenin yapılmasının uygun olmasına rağmen, değerlendirme ayının içinde ödemeler gerçekleşmiştir.

Söz konusu ikramiyelerin ödenmesinde hiçbir gecikme olmadığı gibi erken ödeme yapılmıştır. Herhangi bir maddi kayıp veya idari soruşturma açılmasını gerektirecek bir sebep bulunmamaktadır.