

Toplumda hukuki güvenliği sağlayarak anlaşmazlıkları önlemek amacıyla görev yapan ve yapılan işlemleri belgelerle somutlaştırarak kanunlara uygun hale getirmek gibi önemli görevleri bulunan noterliklerde çalışan personelin yaşadığı sorunlar, yaşam kaliteleri ile mesleki verimliliklerini etkilemektedir.

Türkiye’de noter personelinin özlük hakları ile ilgili olarak önemli problemler yaşandığı bilinmektedir. Bu problemlerin başında noter çalışanlarının mesai ücretlerini alamaması gelmektedir. Bununla birlikte çalışanların izin kullanımı, hafta tatili ve kıdem tazminatı gibi konularda da bazı düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.

Şöyle ki; personelin iş yoğunlukları da dikkate alınarak fazla çalışma sürelerine karşılık gelen ücretlerin tekrar düzenlenmelidir. Fazla mesai ücretlerinin talep edilmesi adına yönetmeliğe; “fazla mesai yapıldığında tutanak tutulmasının zorunlu olduğu, aksi takdirde müeyyide uygulanacağı” hükmü eklenerek hakları güvence altına alınmalıdır. Bununla birlikte fazla mesai ücretlerinde iyileştirme yapılması ve nöbetçi oldukları zamanlar özel bir durum olarak nitelendirilerek bu zamanların iş kanuna nazaran bir kat fazla olması gerekmektedir.

Ayrıca her 7 günlük sürede en az 1 gün kesintisiz izin kullanabilmelidir. Bununla birlikte İş Kanunu'nda, 'eşitlik ilkesi gereğince cinsiyeti yüzünden ayrıma tabi tutulamaz' ibaresi bulunmasına karşın kadın işçilere tanınan bazı hakların kullandırılması konusunda da sorunlar yaşanmaktadır. Kadın çalışanların bu hakları da gözetilmelidir.

Çalışanların kıdem tazminatına hak kazanma süreleri ile ilgili de bazı sıkıntılar yaşamaktadır. Ayrıca yıllık izin sürelerinde mesleğe yeni başlayan ve uzun yıllar bu mesleğe emek veren personel arasındaki makasın dengede olması gerekmektedir. Bu doğrultuda noterlikle ilgili en büyük meslek örgütü olan Türkiye Noterler Birliği'nden de görüş alınarak gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

Bu bağlamda noter personelinin yaşadığı sorunlar, mesleki verimlilikleri ile birlikte aile bağlarını ve sosyal yaşamlarını etkilemektedir. İş Kanunu md. 63'te belirtilen haftalık çalışma süreleri gözetilerek gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

Bu kapsamda noter çalışanlarının özlük hakları ile ilgili yaşadığı sıkıntıların tespit edilebilmesi amacıyla Anayasa'nın 98. maddesi ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 104. ve 105. maddeleri gereği Meclis araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz.

Murat EMİR
Ankara Milletvekili

10
Ay. Hip Coar
ontalg. m.

Kadim Durnay
Takat M

Ömer Fethi Güner
Karde
Zur

Whip fork &
kocacik
Her

Handwritten signature: *İsmail Hakkı...*
Handwritten signature: *Zeynep...*

124. Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

Adı Soyadı	Seçim Bölgesi	İmza
Ali İsmet Uyar	Edirne	
Ali GÖKÇEK	İSTANBUL	
Gamze TİRCİER	Ankara Mr.	
Nurhan Altın	Kayseri Mr.	
Ahmet ÖNAL	Kırıkkale Mr.	
Aslı GENÇ	KAYSERİ	
Hafız Ali Uzun	Kocaeli	
Namık Tan	İstanbul	
Ediz ÜN	Edirne	
Ali Em Özcan	MUĞLA	
Deniz Demir	Ankara	
Nail Güler	Kocaeli	
Cumhur Hızır	Muğla	
Uğur Bayraktutan	Artvin	
Elvan İLK GERMİŞ	Giresun	

