



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İşyerinde kadın emekçilere yönelik taciz, şiddet ve mobbingin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlerin belirlenmesi ve kadın istihdamının önündeki engellerin kaldırılması için Anayasa'nın 98'inci, İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri uyarınca Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz.

Adalet KAYA
Diyarbakır Milletvekili

GEREKÇE

Çalışma yaşamında emekçilere yönelik şiddet, mobbing ve ayrımcılık toplumsal barışı zedelemekte Anayasal güvenceye alınan çalışma hakkının kullanılmasına engel oluşturmaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanamadığı Türkiye'de kadınlar ve LGBTİ+'lar iş yerinde şiddet ve mobbinge daha fazla maruz kalmaktadır. Kayıt dışı istihdamın kadın işçiler arasında yaygınlığı da denetimsizliğe ve mobbing ve tacizin görünmez kalmasına yol açmaktadır.

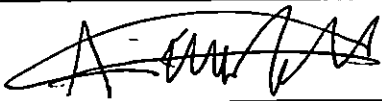
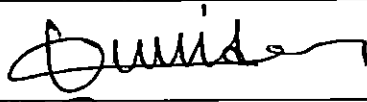

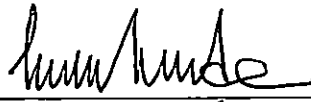
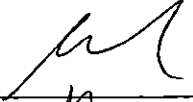
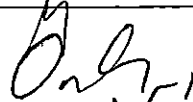
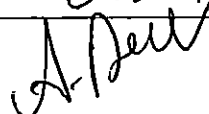

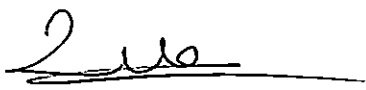
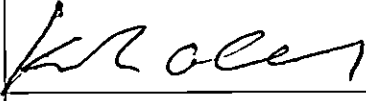

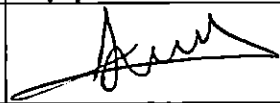

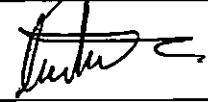
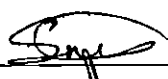

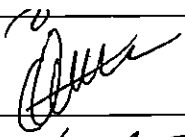
İşyerinde mobbinge maruz kalan kadınların bir kısmı cinsel tacizle karşı karşıya kalmakta, çoğunlukla bu durumu gizlemek ve kendi başlarına mücadele etmek durumunda kalmaktadır. Çünkü mobbinge ve özellikle cinsel saldırıya uğrayan kadınların bu durumu açıklamak ve paylaşmaktan kaçındıkları bilinmektedir. Bu durum kadınların iş yaşamından uzaklaşmasına neden olmaktadır. İstihdama katılan kadınlar aynı işi yaptıkları erkeklerle eşit şartlarda çalışmamakta ve eşit ücret alamamaktadır. Kadınlar aynı düzeyde eğitim aldıkları erkeklerin ortalama ücretinin ancak yüzde 77,8'ini alabilmektedir.

Kadın emeği politikaları, kadınları giderek daha çok geçici, güvencesiz ve kayıt dışı işlere hapsedip, giderek daha çok ev işlerinin ve bakım emeğinin uzantısı işlerde çalışmaya mahkum etmektedir. Bunun yanında işyerlerinde kreş hakkı, emzirme odası gibi mücadeleyle kazanılmış haklar, kamu işyerlerinde dahi kağıt üzerinde kalan haklara dönüştürülmektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 21 Haziran 2019'da çalışma yaşamında şiddet ve tacizi önlemeye yönelik 190 Sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesini kabul etmiştir. Sözleşme; çalışma yaşamında şiddet ve tacize odaklanan ilk uluslararası belgedir. Çalışma yaşamı ile ilişkili olarak her türlü şiddet ve tacizi kanunla yasaklayan, önleyici stratejiler geliştirmeyi ve izleme mekanizmaları oluşturmayı hedefleyen sözleşme şiddet ve tacize maruz kalan kişiler için destek sunmak ve bu kişilerin hukuk yollarına erişimlerini sağlamak, yaptırımlar getirmek, uygunluk durumuna göre erişilebilir şekillerde araçlar ile rehberlik, eğitim ve öğretim hizmetleri geliştirmek ve farkındalığı artırmak, iş müfettişleri ve diğer yetkili organlar aracılığıyla şiddet ve taciz olaylarının denetimi ve incelenmesini sağlamak gibi kapsamlı ve detaylı bir politikalar bütünü sunmaktadır. Ancak Türkiye henüz sözleşmeyi onaylamamıştır.

Sözleşmenin onaylanması; halinde çalışma barışı güçlenecek, işçilerin temel haklara erişimi kolaylaşacak ve bu hakların korunması mümkün olacaktır. Güvenli ve güvenceli bir çalışma yaşamı için temel oluşturacaktır. Son yıllarda çalışma yaşamında ve hayatın her alanında artan cinsiyet temelli şiddet ve tacizin önlenmesi adına önemli bir adım atılabilecektir. Kadınlar için insana yakışır çalışma koşullarının oluşmasına ve kadın istihdamının artmasına yardımcı olacaktır.

Bu bağlamda; kadınların iş yaşamında karşılaştığı taciz, şiddet ve mobbinge yönelik çözüm önerilerinin araştırılması, ILO 190 sayılı Sözleşmenin imzalanarak gerekli idari ve yasal düzenlemelerin planlanması için Meclis Araştırma Komisyonu kurulmasını saygılarımla talep ederim.

1	Siman Gıfhyarek	Van	
2	ÇİÇEK OTLU	İSTANBUL	G. Otlar
3	MAHMUT DİNDAR	VAN	
4	NEJLA DEMİR	AĞRI	
5	HALİDE TÜRKOĞLU	DİYARBAKIR	
6	ÖMER FARUK GERGERLİOĞLU	KOCAELİ	
7	ÖZGÜL SAKİ	İSTANBUL	
8	AYŞEGÜL DOĞAN	ŞIRNAK	
9	Mehmet Kamaç	DİYARBAKIR	
10	ZÜLKÜF UÇAR	VAN	
11	KAMURAN TANHAN	MARDİN	
12	HÜSEYİN OLAN	BİTLİS	
13	SEVİLAY ÇELENK ÖZEN	DİYARBAKIR	
14	YILMAZ HUN	İĞDIR	
15	ÖZNUR BARTİN	HAKKARİ	
16	SABAHAT ERDOĞAN SARITAŞ	SİİRT	
17	ALİ BOZAN	MERSİN	
19	ÖMER ÖCALAN	ŞANLIURFA	
20	HEVAL BOZDAĞ	AĞRI	