



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Belediye bünyesinde istihdam edilen işçilerin yaşadığı sorunlar dolayısıyla ortaya çıkan mağduriyetlerin tespit edilmesi ve bu sorunlara yönelik çözüm yollarının belirlenebilmesi amacıyla Anayasanın 98, TBMM İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri uyarınca sunulan gerekçe çerçevesinde bir Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz. 23.01.2024

Av. Mahmut TANAL
Şanlıurfa Milletvekili

Sertan SAKI
Balıkesir Mu.

A. Tuncay ÖZKAN
İzmir Mu.

Ömer Fethi GÖNER
Kırıkkale Mu.

Özgür ÇAYLAN
Kırıkkale Mu.

Günay
Günay Altın İlgeri
İstanbul Mu.

Ali Öztürk
Kahramanmaraş Mu.

Servet Mullaoglu
Hatay Mu.

Burhanettin DUTLU
Adana Mu.

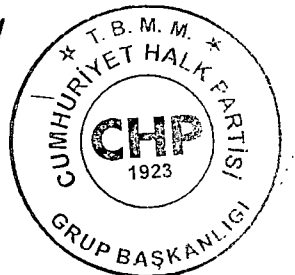
Melik Meriç
Gonioskop Mu.

Tahsin BECAN

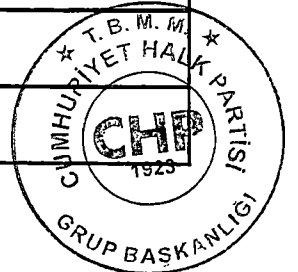
Jüksel Mansur Kiling
İstanbul Milletvekili

Yabca Mu

Amir



MİLLETVEKİLİ ADI SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
Mahir POLAT	İzmir	
Rifat T. NALBANTOĞLU	İzmir	
Hikmet Yalın Halıcı	İsparta	
Talat DİNÇER	Mersin	
Deniz Demir	Ankara Mu.	
İsmail Tazken	İzmir	
Evrin Karakoç	Aydın Mu.	
Özgür Erdemince	Adana Mu.	
Fahri ÖZKAN	Kilis Mu.	
Metin İLTAN	Karabük Mu.	
İsmet Çiğnerhan	Gaziantep Mu.	
Ali M. Şahin GANIKCI	Diyarbakır Mu.	



GEREKÇE

Kamu kurumlarının özelleştirildiği, taşeronlaşmanın ve güvencesiz işçi istihdamının yaygınlaştığı, mevzuat uyarınca kamu görevlilerince yapılması gereken işlerin özel şirketlerin sağladığı işçilere yaptırıldığı yeni bir istihdam düzeni hayatımıza yerleşmiştir. Bu düzen, devlet ciddiyetini sarsarken güvencesiz ve kötü koşullarda işçi çalıştırmanın da önünü açmaktadır. Taşeronlaşma, eski yıllarda yalnızca düzenlilik arz etmeyen uzmanlık isteyen işler için söz konusuysen uygulanmış yanlış istihdam politikaları sebebiyle kamu ve özel sektörde varsayılan çalışma biçimi haline dönüşmüştür. Mevzuatta yapılan değişiklikler neticesinde yerel yönetimlerde özelleştirmenin önü açılmış ve her alanda taşeron şirket işçisi çalıştırma eğilimi artmıştır. Mevzuata aykırı biçimde istihdam edilen işçilerin hukuki statüleri tartışmalı hale gelmiş ve bu durum beraberinde bir dizi mağduriyet doğurmuştur.

Belediye işçileri, taşeronlaşma nedeniyle mağduriyet yaşayan en belirgin işçi kategorisidir. Yıllarca en temel hakkı olan ücret, yıllık izin, kıdem tazminatı gibi alacaklarını alamayan işçiler, Anayasal hükümler ile güvence altına alınmış sendikalaşma ve örgütlenme haklarını da kullanamamaktadır. Belediye işçilerinin yaşadığı sorunlar, ne yazık ki bu başlıklardan ibaret değildir. 14 Mayıs 2014'te Manisa Soma madenlerinde taşeron şirketlerce kötü koşullarda çalıştırılan 301 maden işçisinin katli de tam olarak taşeronlaşmanın getirdiği kötü çalışma koşullarından kaynaklanmıştır. Taşeronlaşmanın yaygınlaşması ile ortaya çıkan tüm bu olumsuz durumların bertaraf edilmesi amacıyla belediye işçilerinin sorunlarının araştırılması insani bir gereklilik haline gelmiştir.

Belediye bünyesinde, aynı işi yapan iki işçinin aldığı ücretler arasında büyük bir uçurum olması, aynı işi yapan iki ayrı işçiye farklı sosyal haklar ve özlük hakları tanınması kabul edilebilir bir durum değildir. Eşit işe eşit ücret ilkesi uyarınca, aynı işi yapan belediye personellerinin kadrolu ve taşeron ayrımı sebebiyle haksızlığa uğratılması ve farklı muamelelere tabi tutulması şeklindeki tutum, bir hukuk devleti tarafından benimsenmemesi gereken bir tutumdur. Hastaneler, üniversiteler başta olmak üzere kamu kurumlarında çalışan işçilere kadro ve ikramiye verilirken, belediyelerde çalışan beş yüz bini aşkın taşeron şirket işçisine, ikramiye hakkı tanınmamıştır. Bu durum aynı zamanda, çalışma barışını bozmakta ve işçilerin verimliliğini ciddi oranda düşürmektedir. 6772 sayılı Devlet Ve Ona Bağlı Müesseselerde Çalışan İşçilere İlave Tediye Yapılması Hakkında Kanun gereğince kamu kurum ve kuruluşlar ile belediyelerde çalışan işçilere ödenen ilave tediye, 696 sayılı KHK kapsamında belediye şirketlerinde çalışan işçilere ödenmemektedir. Bu durum, Anayasa'nın eşitlik ilkesine, hukuka ve vicdana aykırıdır.



Bir başka husus, eş durumu, sağlık ve mazeret nedeniyle belediye işçilerinin iller arasında yer değiştirmesine imkân tanınmamasıdır. Tayin yahut becayiş hakkı tanınmaması nedeniyle ailesinden uzakta çalışmak zorunda kalan birçok belediye işçisi mevcuttur. Öte yandan, yarı zamanlı çalışan işçilerin bakanlık onayıyla toplamda 10 ay çalıştırılmasının yolu açılmasına rağmen 6 bini aşkın belediye ve il özel idareler işçisi bu kapsamın dışında tutulmuştur. Tüm bu istikrarsız uygulamalara son verilmeli, mevzuata uygun ve hakkaniyetli bir yaklaşım benimsenmeli ve bu yolla belediye işçilerinin yaşadığı mağduriyetlere bir son verilmelidir.

İşbu Meclis Araştırma Önergesi ile belediye işçilerinin sorunlarının giderilmesi amacıyla uygulanabilecek politikaların belirlenmesi, eşitliğe aykırı uygulamaların bertaraf edilebilmesi için atılması gereken adımların tespiti, belediye işçilerinin mahkum edildiği kötü çalışma koşullarının iyileştirilebilmesi amacıyla yapılması gerekenler, çalışma barışını bozucu bir biçimde aynı işi yapan işçilere birbirinden farklı ücretler ödenmesi şeklindeki uygulamanın ortadan kaldırılması ve işçi ücretlerinin eşitlenmesi için çözüm yöntemleri üretilmesi konularında gerekli araştırmanın yapılması ve neticeten söz konusu sorunların ve mağduriyetlerin çözüme kavuşturulması amaçlanmaktadır.

