



T.B.M.M.
SAADET PARTİSİ
Grup Başkanlığı

10/900

Tarih: 24.01.2024
Sayı: 29

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

696 sayılı kanun ile 4D işçi statüsüne sahip olanların en yüksek seviyede yaşadığı kadro nakil hakkı sorununun çözüme kavuşturulması için gerekli düzenlemelerin yapılması, aile bütünlüğünün bozulmasına, buna bağlı olarak boşanmaların artmasına neden olan işçilerin eş durumu tayin taleplerinin karşılanmamasından dolayı yaşanan problemlerin tespit edilmesine ve gerekli önlemlerin alınarak yasal ve idari düzenlemelerle yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi amacıyla, Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İç Tüzüğü'nün 104 ile 105'inci maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını saygılarımla arz ederim.
24.01.2023

İsa Mesih ŞAHİN
İstanbul Milletvekili
Grup Başkanvekili



GEREKÇE

Kamuda farklı statülerde çalışanların yer değişiklikleri de o statülerine bağlı olarak farklılık arz etmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurların çeşitli gerekçelerle, özellikle de, aile birimini muhafaza etmeye yönelik tayinleri mümkünken kamu işçileri bu haktan mahrum bırakılmaktadır.

Mağdur edilen kamu çalışanı statülerinin başında 696 Sayılı KHK ile taşerondan kadroya geçen 4D'li işçiler gelmektedir.

4D'li işçilerin kadroya geçişleri 'Sürekli işçi kadrolarına geçirilenler, birinci fıkrada öngörülen şartları taşıdıkları sürece ve çalıştırıldıkları teşkilat ve birimde geçiş işlemi yapılmadan önceki ihale sözleşmesi kapsamındaki hizmetleri yürütmek üzere istihdam edilebilir' hükmüne bağlanmıştır.

Ancak bu katı düzenleme ilerleyen süreçlerde sosyal bir yaraya sebebiyet vermiş, farklı illerde görev yapan eşleri ve çocukları psikolojik olarak derinden etkilemektedir. Farklı şehirlerde çalışan kamu işçilerinin yer değiştirme hakkından mahrum bırakılmaları ailelerin parçalanmasına, boşanmaların artmasına neden olmaktadır. Anayasa'nın ailenin huzur ve refahını önceleyen 41. Maddesine uygun olarak kamu görevlilerinin ailevi kaygılardan uzak bir biçimde verimli bir şekilde kamu hizmeti verebilmeleri önem arz etmektedir.

Ayrıca İŞ-KUR üzerinden ataması gerçekleştirilen işçilere iki yıllık bir çalışma süresi sonrasında tayin hakkı tanınması çalışma yaşamının eşitlik ilkesini zedelemektedir.

Özellikle 696 sayılı kanun ile 4D işçi statüsüne sahip olanların en yüksek seviyede yaşadığı kadro nakil hakkı sorununun çözüme kavuşturulması için gerekli düzenlemelerin yapılması, aile bütünlüğünün bozulmasına, buna bağlı olarak boşanmaların artmasına neden olan işçilerin eş durumu tayin taleplerinin karşılanmamasından dolayı yaşanan problemlerin tespit edilmesine ve gerekli önlemlerin alınarak yasal ve idari düzenlemelerle yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi amacıyla, Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İç Tüzüğü'nün 104 ile 105'inci maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılması önem arz etmektedir.

