



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 16.12.2023
Sayı: 225



10/789

Ersin BEYAZ

İstanbul Milletvekili

Bayındırlık, İmar, Ulaştırma ve Turizm Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Çalıştıkları iş yerlerinde gerekli yetkinliğe ve ehliyeteye sahip olmalarına rağmen hak ettikleri terfileri alamayan çalışan kadınlarımızın durumu göz ardı edilmemelidir. Erkek hegemon bir dünyada kadınların çalışma hakkının akamete uğradığı da bir gerçekliktir. İş hayatında merdivenleri hızlı ve emin adımlarla çıkan kadınlarımız görünmez bir “Cam Tavan” a maruz kalmaktadır. Kadınların iş hayatlarında yaşadıkları sorunların araştırılması ve gerekli tespitlerin yapılarak çözüm yollarının bulunması amacıyla Anayasa’nın 98. TBMM İç Tüzüğü’nün 104 ve 105. Maddeleri gereğince bir meclis araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz. 14/12/2023

Ersin BEYAZ

İstanbul Milletvekili

GEREKÇE

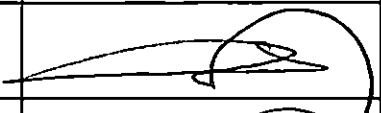
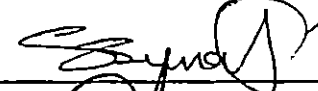
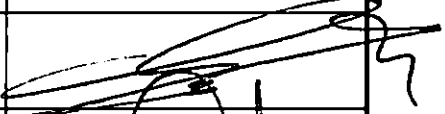
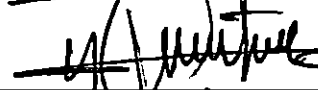
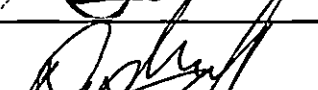
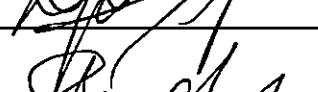
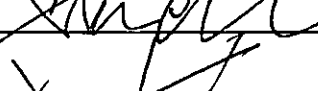
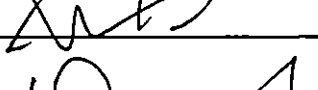
Toplum ve Cinsiyet Eşitliği konusunda gelişmiş ülkelerde geniş çerçeveli çalışmalar yapıldığı bilinmektedir. Kültürel normlarımızın getirmiş olduğu sorumluluklar, ekonomik özgürlüğe sahip olmak isteyen çağdaş Türk kadını iş yaşamında erkek mevkidaşlarına göre dezavantajlı duruma getirmektedir. Dünya'daki pek çok ülkeden çok daha önce seçme ve seçilme hakkını kazanmış olan Türk Kadını iş dünyasında pozitif ayrımcılığa ihtiyaç duymaktadır. Bu durum sadece pozitif ayrımcılıkla açıklanamayacağı gibi aynı zamanda bir hak sahibi olma mefhumudur.

Doğum yapan, çalışan kadınların 4587 sayılı iş kanununun “Analık halinde çalışma ve süt izni” başlıklı 74. maddesince doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam 16 hafta izin alabilmesi sağlanmıştır. Bu süreler yetersiz olduğu gibi, sadece anneler için değil aynı zamanda geleceğimizin yetişkinleri olacak olan bebekler için de psikolojik açıdan sağlıklı değildir. Uzmanların görüşlerine göre bebeğin ilk iki sene annenin yanında olmaya ihtiyacı vardır. Ülkemiz nüfusunun yarısını oluşturan kadınların, iş gücü mü ev hayatı mı ikileminde; annelik ile kariyer arasında seçim yapmaya zorlanması toplumsal bir problemdir.

Annenin, doğumdan sonra iki sene ücretsiz izine ayrılabilmesi ve bu dönemde işveren tarafından iş akdine son verilememesi, işvereni de korumak amacıyla devletin anneye uzmanlarca belirlenecek tutarda annelik maaşı bağlaması, 2 senelik doğum izni sonrası kadın çalışanın eski pozisyonuna geri dönebilmesi ve yan haklarını tekrar almaya başlaması kadınlarımızın iş hayatındaki yeri ve gelecek nesillerimizin yetişmesindeki kritik olan bir süre olan 0-2 yaş arasındaki dönemin verimli geçirilmesi açısından son derece faydalı olacaktır.

Uzmanlar tarafından belirlenecek sayılara göre belirli bir sayının üzerinde kadın çalışanı bulunan iş yerlerine Devlet Çocuk Bakım Evleri açılması, belirli sayının altında konum olarak birbirine yakın kalan işletmelerin gruplandırılarak kendilerine özel Devlet Çocuk Bakım Evleri'nin açılması bu konuyla ilgili verimli bir çalışmaya vesile olacaktır. Bu düzenleme ve çalışmalar annelerin işe alınma sürecinde ve kadın istihdamı konusunda faydalı olacaktır.

Kadınların iş hayatında yaşadıkları sorunların tespit edilmesi, kadın istihdamı ve cinsiyet eşitliği çalışmalarının yapılması hususunda Anayasanın 98. İçtüzüğü'nün 104. ve 105. Maddeleri gereğince meclis araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz.

İSİM - SOYİSİM	BÖLGE	İMZA
AYYÜCE TÜRKER TAŞ	Adana	O. L.
Selcan Hamcıoğlu	Dokuz Eylül	
Serol Sunat	Manisa	
Hakan Seet olgun	Akyonkuranlı	
Yüksel Arslan	ANKARA	
Burhanettin Kocaman	Mersin	B. Kocaman
Hüsmen KIRKPINAR	İZMİR	
Sekide İnkaya	Bursa	
Durmuş Aras	Kayseri	
Jeyithan İSİZ	İstanbul	
Kürşat Zorlu	Ankara	
Turan Yıldır	Aksaray	
Yusuf Aydın	Trabzon	
Mimet Özdemir	İstanbul	
Lutfullah Koyalar	Yozgat	
Turhan Gömez	Balıkesir	
Yasin ÖZTÜRK	Denizli	
Ümit Özlele	İzmir	
Aykut Kaya	Antalya	AK