



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devlet kurumlarında istihdam edilen personelin birçoğunun geçici (taşeron) işçi statüsünde çalıştırılması alışkanlığından bir türlü vazgeçilmemiştir. Türkiye'deki il özel idareleri ile belediyeler ve bağlı kuruluşlarında ve bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinde binlerce işçinin taşeron kadrosunda çalıştığı bilinmektedir. Atamalarda ve işe alımlarda liyakat kadar kadro da önem taşımaktadır. Aynı işi yapan işçiler arasındaki farklı ücret uygulamaları, sosyal desteklerde yaşanan eşitsizlikler nedeniyle işçilerin çalıştığı kurumlarda iş barışı bozulmakla birlikte verim de düşmektedir.

Anayasa'nın 98. ve iç tüzüğümüzün 104 ve 105. Maddeleri gereğince il özel idareleri ile belediyeler ve bağlı kuruluşlarında ve bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinde çalışan geçici (taşeron) işçilerin sorunlarının araştırılıp çözüme kavuşturulması için meclis araştırması açılmasını saygılarımızla arz ve teklif ederiz.

26.01.2024

Ömer Fethi Göner

Adana

Deniz YAVUZILMAZ
Zonguldak Milletvekili

Cafer AKAY
Maraş

Dr. Müzeyyen ŞEVKİN
CHP Adana Milletvekili

GEREKÇE

2018 yılında yapılan düzenlemede 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede (KHK) kapsam dışı yapılan kamu kurum ve kuruluşlarının birçok bölümünde çalışan taşeronlar ve belediye çalışanı taşeronların bir kısmına kadro verilmemiş ve binlerce taşeron personel bugüne kadar mağdur edilmiştir. İl özel idareleri ve belediyeler ve bağlı kuruluşlarında ve bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinde, birlikte veya ayrı ayrı sermayesinin yarısından fazlası il özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşlarına ait şirketlerde taşeron olarak çalışanların idareye yazılı olarak 'sürekli işçi statüsünde çalışmak için' başvuruları durumunda istemlerinin başkaca bir koşul aranmaksızın yerine getirilmesi gerekmektedir.

Ayrıca Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin değiştirilerek Kabul Edilmesine Dair Kanun kapsamında sürekli işçi kadrolarına geçmek üzere başvuruda bulunmuş olup başvuruları reddedilmiş olanların yeni bir başvuruları alınmaksızın, başka bir şart aranmadan sürekli işçi statüsünde çalıştırılma hakkı elde etmelidir. Bilindiği gibi 2018 yılından itibaren taşeronluktan kadroya geçen tüm çalışanlar 4D işçi olarak anılır. 4D'li işçiler mazeret izni, doğum izni, ücretli yıllık izin, tediye ödemeleri gibi çeşitli özlük haklarına sahiptir. Kadın ve erkek çalışanlara tanınan tüm haklardan yararlanırlar. Ne yazık ki sayıları 450 bin olan belediye şirket işçileri 2018 yılı Nisan ayında belediye şirketlerine geçirilmiş ancak işçiler hâlâ 4D kadroya geçirilmemiştir. Hizmet alım sözleşmesine göre istihdam edilen bazı taşeronlar kadro konusunda kapsam dışı bırakılmış, 2018 yılında kadro verilmeyen taşeron işçilere geçen yıllar içerisinde her geçen gün yenileri eklenmiştir. Hükümetin belediyelerde çalışanlara kadro sözü ne yazık ki işçilerden büyük bölümünün belediye şirketlerine geçirilmesiyle sınırlı kalmıştır. Taşeron sistem yasaklanarak çalışma yaşamından sökülüp atılmalıdır. Araştırma Komisyonu kurulması teklifimiz taşeron sistemin Türkiye'deki tüm literatürlerden tamamen kaldırılmasını amaçlamaktadır.



452 Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

Adı Soyadı	Seçim Bölgesi	İmza
1 Nuriyettin Altınok Kayseri	Erzurum	
2 Deniz Demir Ankara		
3 Kadim Durmuş Tokat		
4 Talat DİNÇER Mersin M.V.		
5 Ali İzzet Yarıkmamışlı İstanbul		
6 Elvan İzzet ÇETİMLİ Erzurum		
7 Uğur Bayraktutan Artvin		
8 Özgür Bıçkısız Düzce		
9 Sibel Süçmez Trabzon		
10 Ayca Taşkent Sakarya		
11 Vahit Çaradacı Kırklareli		
12 Fahri Özkaya Kırklareli		
13 Hacı Özgür Çaradacı Kırklareli		
14 Ferit Mullaoglu Hatay		
15 İsmail Atakan İnönü Karanlık		
16 Özgür Çeliker Çaradacı		
17 İlhami Özgür AYRAZ Tunceli M.V.		
18		
19		
20		

