



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Yapıları gereği; toplum, insanlık ve doğa için, evrensel değerler çerçevesinde, nitelikli eğitim-öğretim faaliyetleriyle donanımlı bireyler yetiştiren, bulundukları bölgenin gelişimine katkı sağlayacak araştırmalar yapan, eğitimler veren ve topluma hizmet etmeyi görev edinmiş yüksek öğretim kurumları olan üniversitelerin bu hedeflerine ulaşmasını sağlayan en önemli faktörlerin başında akademisyenlerimiz ve bilim insanlarımız gelmektedir. Bu kapsamda Üniversite personeli ve öğrencilerinin sürekli gelişiminin sağlanması, akademisyenlerin özlük hakları ve yükselme kriterlerinin liyakate ve kurallara bağlı olarak gerçekleşmesi gerekmektedir. Bu kapsamda Uşak Üniversitesi'nin 2018-2023 tarihleri arasında kamuoyuna yansımış ve/veya akademisyenler tarafından dile getirilen atama ve yükselme sorunlarının belirlenmesi, üniversite içindeki görevlendirmelerin hangi kriterlere göre yapıldığı, yurtdışından davet alan akademisyenlerin hangi sebeplerle engellendiği ve üniversitenin bilimsel çalışmalarının detaylarının anlaşılması amacıyla Anayasa'nın 98, TBMM İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri kapsamında Meclis Araştırması açılması konusunda gereğini arz ve teklif ederiz.

Saygılarımızla

Dr. Ali KARAOBA

Uşak Milletvekili



GEREKÇE

Yapıları gereği; toplum, insanlık ve doğa için, evrensel değerler çerçevesinde, nitelikli eğitim-öğretim faaliyetleriyle donanımlı bireyler yetiştiren, bulundukları bölgenin gelişimine katkı sağlayacak araştırmalar yapan, eğitimler veren ve topluma hizmet etmeyi görev edinmiş yüksek öğretim kurumları olan üniversitelerin bu hedeflerine ulaşmasını sağlayan en önemli faktörlerin başında akademisyenlerimiz ve bilim insanlarımız gelmektedir.

Bu kapsamda Üniversite personeli ve öğrencilerinin sürekli gelişiminin sağlanması için güncel eğitimlerin, kültürel ve sportif faaliyetlerin nitelik ve niceliğini artırarak sağladığı faydalar konusunda farkındalık oluşturan, akademisyenlerinin atama ve yükselme kriterlerini belirleyip doğru uygulamalarla hayata geçiren bir işleyişe sahip olmaları beklenmektedir. Bulundukları ilin ve bölgenin tarihi ve kültürel değerlerine sahip çıkan, ekonomik ve sosyal sorunlarına çözüm önerileri ve projeler üreten, uluslararası standartlarda akademisyen ve öğrenci değişimleri ve programları geliştiren ve yürüten üniversiteler bu bağlamda bulundukları şehirde öncü bir role de sahiptirler.

2022 faaliyet raporuna göre Uşak Üniversitesi 1 enstitü, 14 fakülte, 1 yüksekokul, 11 meslek yüksekokulu ve uygulama araştırma merkezi ile Aralık 2022 verileri itibariyle 95 Profesör, 95 Doçent, 278 Dr. Öğr. Üyesi, 214 Öğretim Görevlisi, 181 Araştırma Görevlisine ve 27.380 Öğrenciye sahiptir. Bunun yanında Kasım 2023 itibariyle 90'dan fazla akademisyen doçentlik unvanını almış ancak kadro verilmediği için alt kadrolar olan Doktor Öğretim Üyesi ya da Araştırma Görevlisi kadrolarında beklemektedir.

Ayrıca 12.10.2018 tarihli Yükseköğretim Kurulu Genel Kurulu Kararı ile kabul edilen "Uşak Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Atanma ve Yükseltilme Ölçütleri" 16.06.2020 tarihli senato kararıyla yürürlükten kaldırılmıştır. Daha sonra 29.09.2021 tarihi kararla değişiklikler yapılmış, "Temininde güçlük çekilen veya hizmetine ihtiyaç duyulan birim/bölüm/anabilim dallarının doktor öğretim üyesi kadrolarına yapılacak atamalarda Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ve Rektörün uygun görmesiyle bu yönergede belirlenen şartlar aranmaz." kararı ile yönergedeki şartlar rektörün kararı ile hükümsüz bırakılmıştır. 13.04.2022 tarihinde alınan kararla tekrar değişiklikler yapılmış, 2018'de başlayan süreç neredeyse her yıl düzenlemeye girerek



sürdürülebilir ve öngörülebilir kriterlere göre akademik çalışmalar yapmak imkânsız hale gelmiştir. Tüm bu süreçler yaşanırken Uşak Üniversitesi'nde kişiye özel kadro ve atama kriterlerindeki keyfi kararlarla ilgili birçok haber yerel ve ulusal basına da yansımış, akademisyenlerin şikayetleri ve talepleri yanıtızsız kalmıştır.

Üniversite yönetiminin liyakatten uzak, yönetmelikler ve keyfi uygulamalarla sürekli değişen bir kriter sistemine sahip olması Uşak'taki bilim insanlarının çalışma şartlarını zorlaştırmış, bunun sonunca birçok istifa ve görevden ayrılma gerçekleşmiştir. Yurtdışından burs alan, geçici görevle araştırma ve ders vermek için teklif alan ve tüm masrafları yurtdışından karşılanacak kongre/araştırma/çalışma davetleri alan akademisyenlerin görevlendirilmesi sebep gösterilmeden yapılmamakta, üst yönetimin görevlerini kötüye kullandığı iddia edilmektedir.

Uşak Üniversitesi'nde 2018-2023 yılları arasında YÖK'ten alınan kadroların neler olduğu ve bu kadrolara hangi atama kriterlerine göre atamaların yapıldığı, Uşak Üniversitesi'ndeki atama ve yükselme kriterlerinin değişme sıklığının Türkiye'deki diğer üniversitelerle kıyasla ne durumda olduğu, Uşak Üniversitesi'nde 2018-2023 yılları arasında yürütülen TÜBİTAK, AB ve BM destekli proje sayısı, bazı Fakültelerin dekanlarının ve Meslek Yüksek Okulu müdürlerinin neden alan dışından seçildiği, yurtdışından araştırma/ders verme/doktora sonrası görev yapma gibi konularda kabul alan akademisyenlere hangi kriterlere göre onay verilip verilmediği, belirtilen zaman diliminde istifa eden ve yer değişikliği talep eden akademisyen sayısı ve bu taleplerin sebepleri, 1416 Sayılı MEB bursiyeri olarak yurtdışından Uşak'a gelen akademisyenlerin görev süreleri bitmeden üniversiteden ayrılma gerekçelerinin ne olduğu, Uşak Üniversitesi'nin Uşak'taki sorunlarla ilgili yürüttüğü proje sayısı, BAP projelerine yapılan başvuru sayıları ve hangi projelerin kabul edildiği ve üniversitedeki mobbing iddiaları konularının araştırılması gerekmektedir.

Tüm bu gerekçelerle, Uşak Üniversitesi'nde yukarıda konu edilen tüm sorunların, atamaların, kamuoyuna yansıyan kişiye özel atama ilanlarının, proje bütçelerinin ve bilim insanlarının problemlerinin ortaya çıkartılması, önlenmesi, bu kurumlarımızın ve kurumlarımızda bu tür olayların üzerinin örtülmesini engellemeye çabalayan üniversite görevlilerinin belirlenmesi ve kurumlarımızın itibarının korunması amacıyla Anayasanın 98, İç Tüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını arz ederiz.



257... Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

Adı Soyadı	Seçim Bölgesi	İmza
Orhan SÖMER	Adana	
Türker AKÇİ	Bolu	
Tahsin BECAN	YALOVA	
Fahri ÖZKAN	RİZZELİ	
Günze TAŞCIER	Ankara	
İsmet Göneshen	Görecikale	
Burhanettin RULUT	Adana	
Servet Mullaoglu	Hatay	
Semra DİNGER	ANKARA	
Ali ÖZDİNÇ	K. MARAŞ	
Vecdi Bündeşli	Kırıkkale	
Serkan SARI	Balıkesir	
Ali Foul KASAP	Kilence	
Rifat T. NARINÇİ	Pezir	
Ömer Fethi Göcer	Niğde M.	
Mahir POLAT	izmir M.	
Ayhan BARUT	Adana M.	
Mahmut TANAZ	Sarıyer M.	
Seyit Torun	Ordu M.	
Ayem Yaman	Ankara M.	

