



T.B.M.M.

İYİ PARTİ

GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih : 2.2.2024
Sayı : 262



10/951

Turan YALDIR

Aksaray Milletvekili

Tarım, Orman ve Köyşleri Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamu kurum ve kuruluşları ve belediye şirketlerinde kadrosuz çalışmakta olan işçilerin kadro taleplerinin ve yaşamış oldukları sıkıntıların araştırılarak, alınması gereken önlemlerin belirlenebilmesi amacıyla Anayasanın 98. ve TBMM içtüzüğünün 104 ve 105. Maddeleri uyarınca Meclis araştırması açılmasını saygılarımızla arz ederiz.

Turan YALDIR
Aksaray Milletvekili

GEREKÇE

Ülkemizde son yıllarda kadrolu personellerin yerine taşeron işçilerin çalıştırılması usulü istihdam biçimi olarak yaygınlaşmaya başlamıştır. İşe alımlarda liyakat kavramı gözetilmemiştir. Aynı işi yapan kadrolu işçi ile taşeron işçi arasında maaş ve sosyal hak farklılıkları meydana gelmiştir. Kadrosuz ve sendikası çalışanların sayısı artmaya başlamıştır. Bu durum ülkemizdeki iş barışına zarar vermektedir.

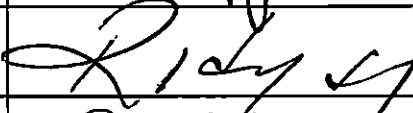
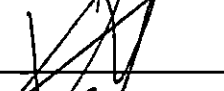
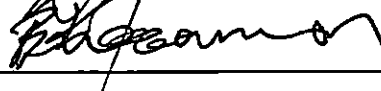
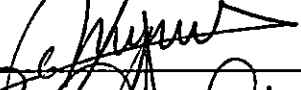
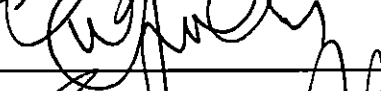
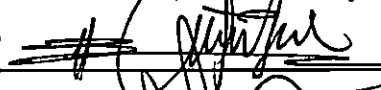
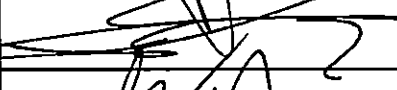
Hükümet bir dönem seçim yatırımı olarak kamu kurum ve kuruluşlarındaki ve belediyelerdeki taşeron işçileri kadroya geçirmiş olsa da hala uzun yıllardır kadroya geçmeyi bekleyen binlerce işçi bulunmaktadır.

Kamu kurum ve Kuruluşları bünyesinde çalışan taşeron işçilerin sayısı 90 binin üzerindeyken, Belediye şirketlerinde çalışan kadrosuz işçi sayısı 500 bini aşmış durumdadır. Bu işçiler hükümet tarafında taşeron işçilere verilen kadro düzenlemesinde kapsam dışı bırakılmıştır. Taşeron işçilere her geçen gün yenileri eklenmeye başlamıştır. Her meslek grubundan taşeron işçi kadrosunda çalışan işçilerimiz bulunmaktadır. Taşeron işçiler sorunu gün geçtikçe büyümeye başlamıştır.

Hem belediye şirketlerindeki taşeron işçiler, hem de kamu kurum ve kuruluşlarındaki taşeron işçiler uzun yıllar kadrosuz olarak çalışmaktadırlar. Sayılarının fazlalığı nedeniyle iş gücüne önemli derecede katkı sağlamaktadır. Çalıştıkları kurumlarda kadrolu personellerle beraber her türlü görevi yerine getiren kadrosuz işçilerin kadro talepleri artık görmezden gelinemeyecek bir noktaya gelmiştir. Talepleri bir an önce kadroya geçmek kadrolu personelin sosyal ve ekonomik haklarından yararlanmaktır. Kadrosuz işçilerimizin bu talepleri hükümet tarafından en kısa sürede karşılanmalıdır.

Ayrıca Belediye Şirketlerinde kadro verilen işçi statüsündeki personeller önemli sorunlar yaşamaktadır. Daha önce Belediye şirketlerinde 2017 yılında 696 sayılı KHK ile Kamuda çalışan taşeron işçilere dair düzenleme yapılmış ve kamuoyuna taşeron işçiliğinin son bulacağı hükümet tarafından ilan edilmiştir. 2018 yılında aralarında mimar mühendis şehir plancılarında bulunduğu bazı taşeron personel yazılı ve sözlü sınavın ardından güvenlik soruşturması, arşiv araştırılması yapıldıktan sonra Belediye şirketlerinde "4857 sayılı İş Kanununa tabi" şirket işçisi olarak işe alınmaya başlanmıştır. Taşerondan geçen ve Belediye Şirketlerinde işçi olarak çalışan personel de Devlet Memuru kadrosuna geçmek istemektedir. Hem taşeron işçilerin hem de Belediye şirketlerinde çalışan işçilerin kadro konusundaki talepleri artmıştır. Bu talepler hükümet tarafından en kısa sürede karşılanmalıdır.

Bu nedenle, Belediye şirketlerinde kadrosuz olarak çalışan işçilerin kadro taleplerinin yaşadıkları sorunların araştırılarak alınması gereken önlemlerin ve belirlenmesi amacıyla Anayasanın 98. Ve TBMM içtüzüğü'nün 104 ve 105. Maddesi uyarınca bir Meclis Araştırması açılmasını talep ediyoruz.

ADI SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
A. Ersagun YÜCEL	İstanbul Mu	
Ridwan Ali	Gonakale	
Bilal Bulut	Adana	
Selcan Tosun Hancıoğlu	Değirindag	
YAVUZ AYDIN	TRABZON	
Öğür Pourçay	Antalya	
Burhanettin Karaman	Mersin	
Hüsnü Kırpınar	İzmir	
Alimut Özdemir	İstanbul	
Ural Karaman	Konya	
Mehmet Müezzizade	Gaziantep	
Hakan Serif Öngün	Afyon	
Jüftülhan Kızıoğlu	Yozgat	
Dursun Atas	Karşı	
Seyithan İssiz	İstanbul	
Yücel Selami Tıraşçı	Bursa	
Buğra Karaman	İstanbul	
Ümit Özale	İzmir	
Senol Sunat	Manisa	