



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Özel sektörde istihdam edilen işçilerin çalışma saatlerine ve karşılığında aldıkları ücretlere ilişkin sorunların araştırılması ve giderilmesi konusunda Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğü'nün 104. ve 105. Maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz.
(02.05.2024)

S. SWART
SİBEL SUWATA
TRABZON MV

Gülzorbey
Kocca
Derzi MV.

Av. Mahmut TANAL
Şanlıurfa Milletvekili

A. Sibel Yankıomeriçli
İstanbul Milletvekili

6/4

Serkan SARI
Belen MV

Ayhan BAKUT
Adana MV

Cemal AKAY
Karaman MV.

Burhan Bulut
Adana MV

Seyit Torun
Ordu MV.

Deniz Demir
Antakya MV

U. G. Gökçen
Eskişehir MV.

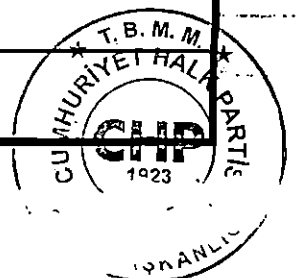
Taib ÖZRAK
Tekirdağ MV.

Eylem Eray ERTUĞRUL
Zonguldak

Aliye Timisi Ersever
ANKA

A. Tuncay ÖZKAN
12 MV
T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
PBŞKANLIĞI

..... Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

[illegible]

GEREKÇE

Kamu kurumlarının özelleştirildiği, taşeronlaşmanın ve güvencesiz işçi istihdamının yaygınlaştığı, mevzuat uyarınca kamu görevlilerince yapılması gereken işlerin dahi özel şirketlerin sağladığı işçilere yaptırıldığı yeni bir istihdam düzeni hayatımıza yerleşmiştir. Bu düzen, devlet ciddiyetini sarsarken güvencesiz ve kötü koşullarda işçi çalıştırmanın da önünü açmaktadır. Taşeronlaşma, eski yıllarda yalnızca düzenlilik arz etmeyen uzmanlık isteyen işler için söz konusuysen uygulanan yanlış istihdam politikaları sebebiyle kamu ve özel sektörde varsayılan çalışma biçimi haline dönüşmüştür. Mevzuatta yapılan değişiklikler neticesinde yerel yönetimlerde özelleştirmenin önü açılmış ve her alanda taşeron şirket işçisi çalıştırma eğilimi artmıştır. Mevzuata aykırı biçimde istihdam edilen işçilerin hukuki statüleri tartışmalı hale gelmiş ve bu durum beraberinde bir dizi mağduriyet doğurmuştur.

Özel sektörün insafına bırakılan işçilerin problemleri her geçen gün katlanarak artmaktadır. 4857 sayılı İş Kanununda belirlenen haftalık çalışma sürelerinin aşılması, aşılın sürelere karşın fazla mesai ücretinin ödenmemesi, işten çıkarılma tehdidi sebebiyle hukuki haklarını arayamama, çalışan nüfusun nitelikli olup olmamasına bakılmaksızın asgari ücretle ücretlendirilmesi, kayıt dışı işçi istihdamı problemleriyle karşı karşıya kalan işçiler Anayasal hükümler ile güvence altına alınmış sendikalaşma ve örgütlenme haklarını da kullanamamaktadır.

İşbu Meclis Araştırma Önergesi ile özel sektörde çalışan işçilerin sorunlarının giderilmesi amacıyla uygulanabilecek politikaların belirlenmesi, eşitliğe aykırı uygulamaların bertaraf edilebilmesi için atılması gereken adımların tespiti, kayıt dışı istihdamın önüne geçilmesi için yapılması gerekenler, İş Kanununda belirlenen haftalık çalışma süresinin çokça üzerinde yapılan mesailerin önüne geçebilmek için yapılması gerekenler, çalışanın niteliğine bakılmaksızın asgari ücret ödenmesi şeklindeki uygulamanın ortadan kaldırılması ve işçi ücretlerinin günümüz ekonomisiyle yaşanabilir hale getirilmesi için çözüm yöntemleri üretilmesi konularında gerekli araştırmanın yapılması ve neticeten söz konusu sorunların ve mağduriyetlerin çözüme kavuşturulması amaçlanmaktadır.

