



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 15 Eylül 2023
Sayı : 214

10/337

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı taşra teşkilatında çalıştırılmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 89. maddesi uyarınca istihdam edilen ek dersli meslek elemanlarına tanınmayan hakların, ek dersli meslek elemanlarının statülerinin, mesleklerinde karşılaştıkları ekonomik eşitsizliklerin ve sorunların araştırılarak, çözüm önerilerinin belirlenmesi, gerekli önlemlerin alınması amacıyla, Anayasa'nın 98'inci maddesi, Türkiye Büyük Millet Meclisi İç Tüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri uyarınca Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz. (25.08.2023)

Özgür Karabat
İstanbul Mv.

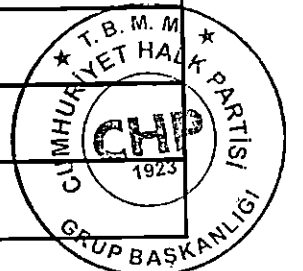
Özgür KARABAT
İstanbul Mv.

Kadim Durmaz
Tokat Mv

Av. Mahmut Tanal
Şanlıurfa Milletvekili



MİLLETVEKİLİ ADI SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
Mahir POLAT	İzmir	
Seyit TORUN	Ordu	
Gökçe TAŞCIAR	Ankara	
Cemal AKKUS HANCI	İstanbul	
Jale Nur SÜLLÜ	ESKİŞEHİR	
Metin İLTİHAN	Karslıklar	
Gizem ÖZCAN	Muğla Mu.	
UZAY KIRAZLI	Sivas Mu.	
Şakirhan RÜZÜL	Aydın Mu.	
Ueli Ağbaba	Malazgirt Mu.	
Ediz ÜN	Edirne Mu.	
Mehmet Tahtasız	Goruk Mu.	
Aliye COŞAN	Antalya	
Engin ALIYI	İstanbul	
Mustafa Şuripül	Erzurum	
Talib ÖZCAN	Düzce Mu.	
A. Turay ÖZKAN	İzmir Mu.	
R. T. NAZARÖĞLÜ	İzmir Mu.	
Serkan Sarı	Balıkesir	



GEREKÇE

Kamuoyunda ek dersli meslek elemanları olarak bilinen, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 89. maddesi uyarınca; Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı taşra teşkilatında çalıştırılmak üzere, sosyolog, öğretmen, sosyal çalışmacı, psikolog, hemşire, büro memuru vb. unvanlı çalışanlar; aynı usullerle çalıştıkları halde, bu mesleklere devlet tarafından kadrolu olarak istihdam edilen meslektaşlarına göre ciddi eşitsizlikler yaşamaktadır. Bu eşitsizlikler arasında; yıllık izin, analık/babalık izni, evlilik izni, süt izni, askerlik izni, iş güvencesi, tazminat hakkı, yolluk hakkı, kurumsal kimlik, fazla çalışma ve mesai ücreti hakkı, SGK primi gibi, bazı temel çalışan haklarının olmadığı görülmektedir. Görüldüğü üzere, ek dersli meslek elemanlarının çift taraflı sözleşme akdinin olmaması ve çalışma statüsünün belirsizliği nedeniyle, kadrolu meslek çalışanlarına tanınan ekonomik ve sosyal hakların birçoğu ek dersli meslek elemanlarına tanınmamaktadır.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı taşra teşkilatında çalıştırılmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 89. maddesi uyarınca istihdam edilen ek dersli meslek elemanları; çalışma saatlerinin ve çalışma tarihlerinin yoğunluğu gibi konularda, kadrolu olarak çalışan meslektaşlarından daha avantajlı durumda değil hatta aksine, resmi/dini tatillerde de çalışan ek dersli meslek elemanları, bu konuda dezavantajlıdır. Buna rağmen ek dersli meslek elemanlarının kazandıkları ücret, kadrolu olarak çalışan meslektaşlarının kazandıkları ücretin çok daha altında kaldığı gibi, yukarıda sayılan çalışan haklarından da mahrum vaziyettedir.

Aynı usullerle çalıştıkları halde, ek dersli meslek elemanlarının emeklerine karşılık aldıkları ücret, 4B, 4D vb. kadroyla alım ile çalışanların emeklerine karşılık aldıkları ücretlerin altında kalmaktadır. Bu husus, eşit işe eşit ücret ilkesine aykırılık teşkil ettiği gibi, ek dersli meslek elemanları bakımından da ciddi hak ihlallerine sebebiyet vermektedir.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda çalışan ek dersli meslek elemanlarının, farklı Bakanlıklarda çalışan meslektaşlarıyla aralarında ciddi eşitsizlikler mevcuttur. Karşılaştıkları eşitsizliklerden birisi; ek ders kazancını belirleyecek olan saatlik ücretin, diğer bakanlıklarda 40 dakika üzerinden hesaplanırken, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda çalışan meslek elemanlarının saatlik ücretinin 60 dakika üzerinden hesaplanmasıdır. Bu durum, kadrolu olarak çalışanların 2 saatlik ek ders kazancının, ek dersli meslek çalışanlarının 3 saatlik kazancına eşit olması anlamına gelmektedir.

Farklı Bakanlık çalışanlarıyla aralarındaki bir başka eşitsizlik ise, ek ders ücreti karşılığı çalışan personele 5+1 sistemi olarak bilinen, fiilen girilen her 5 saatlik ders için 1 saat daha ek ders ücreti ödenmesi sistemi uygulanırken, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda çalışan meslek elemanlarının bu sistemden yararlanamamasıdır. Bu durum, aynı usullerle çalışan farklı Bakanlık çalışanları arasında ayrımcılık yapıldığını göstermektedir.

Bugüne kadar, Diyanet İşleri Başkanlığı, Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası ve Sinema Genel Müdürlüğü çalışanları gibi farklı kurumlarda çalışan birçok ek dersli meslek elemanı kadroya geçirilmişken, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda çalışan ek dersli meslek elemanları kadroya geçirilmemiştir. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda çalışan ek dersli meslek elemanlarının kadrolu olarak istihdam edilmemeye devam edilmesi, ek dersli meslek elemanlarının hak ihlalleri yaşamaya devam etmesine sebebiyet vermektedir.



Açıklanan tüm bu hususlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 89. maddesi uyarınca; Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı taşra teşkilatında çalıştırılmak üzere istihdam edilen ek dersli meslek personellerinin yaşadıkları hak ihlallerine ilişkin hukuki düzenlemelerin derhal yapılması gerektiğini göstermektedir. Bu sebeple 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 89. maddesi uyarınca; Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı taşra teşkilatında çalıştırılmak üzere istihdam edilen ek dersli meslek personellerinin kadroya geçirilmesi ya da özlük haklarının iyileştirilmesi yöntemlerinin neler olabileceğinin araştırılarak, çözüm önerilerinin ortaya konulması amacıyla önergemizin dikkate alınması elzemdir.

