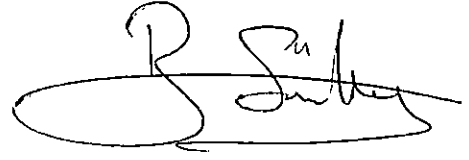


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Geçmiş dönemde vermiş olduğum; 2/5041, 2/5042, 2/5021, 2/4983, 2/4975, 2/4946, 2/4924, 2/4925, 2/4777, 2/4767, 2/4686, 2/4619, 2/4615, 2/4207, 2/4209, 2/4197, 2/3805, 2/3717, 2/3692, 2/3693, 2/3694, 2/3696, 2/3691, 2/3684, 2/3685, 2/3690, 2/3689, 2/3688, 2/3687, 2/3686, 2/3641, 2/3642, 2/3624, 2/3573, 2/3544, 2/3494, 2/3469, 2/3460, 2/3461, 2/3401, 2/3214, 2/3202, 2/3184, 2/3132, 2/3082, 2/2990, 2/2477, 2/2341, 2/2043, 2/1326, 2/1370, 2/1341, 2/1379, 2/1527, 2/1693, 2/1807, 2/1993 Esas numaralı kanun tekliflerimin, TBMM İç Tüzüğü'nün 77. Maddesinin 1. Fıkrası uyarınca 28. Yasama Döneminde yenilenmesini arz ve talep ederim.

**Süleyman BÜLBÜL****Aydın Milletvekili**

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 16-8-2024	Esas No: 2/2399

T B M M KANUNLAR VE KARAR BSK.LİĞİ
14 Ağustos 2024
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
14 Ağustos 2024
No: 1476936



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 10 Ocak 2019
Sayı : 410

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun teklifim ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Süleyman BÜLBÜL
Aydın Milletvekili

Sr.

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	<i>Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler</i>
Esas Komisyon	<i>Plan ve Bütçe</i>
Tarih :	10 Ocak 2019
Esas No:	21/1527



TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ

07 Ocak 2019

Numara:

TBMM
GELEN EVRAK

07 Ocak 2019

No: 411162

EBYS ve AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

Türkiye Büyük Millet Meclisi, görev yapmakta olan milletvekillerine ve parti gruplarına yasama hizmetlerinin yürütülmesinde yardımcı olmak için uzun yıllardır sözleşmeli personel istihdam etmektedir. Daha önceki yıllarda mecliste sözleşmeli personel olmak için bir kamu kuruluşunda kadro şartı aranmaktayken ilerleyen dönemlerde açıktan sözleşmeli personel alımına da izin verilmiştir. Parti gruplarında görevli grup danışmanı ve grup büro görevlileri ile Milletvekillerinin görev süreleri boyunca danışman, ikinci danışman ve ilave yardımcı personel unvanları ile görev yapan personel, birlikte çalıştıkları milletvekillerinin çalışma temposuna göre bazen kamu hizmetleri için öngörülen mesai saatlerinin çok daha üstünde görev başında bulunmakta, bazen de kendi ikamet ettiği il dışında çalışmak durumunda kalmaktadır. Bunun yanında aldığı sorumlulukların da önemi dikkate alındığında başka herhangi bir kamu çalışanına kıyasla daha zor şartlarda görev yapmaktadır. Bu personelin TBMM'deki görevi, çalıştıkları milletvekilleri kendileri ile çalışmaktan memnun olsa dahi milletvekilliği görevinin; istifa, milletvekilliğinin düşürülmesi ya da milletvekilinin hayatını kaybetmesi gibi beklenmeyen ve öngörülemeyecek nedenlerle sona erebilmektedir. İdari hizmet sözleşmesiyle çalışan söz konusu personel, 657 sayılı Kanunun 4. Maddesi çerçevesinde memur veya sözleşmeli personel olarak tanımlanmadığından hukuki durumları 4857 sayılı yasa kapsamındaki işçilerle aynıdır ancak bu kanun kapsamında da tanımlanmadığından işçilerin yararlandığı iş güvencesi ve diğer haklardan da yararlanamamaktadır. İdari hizmet sözleşmesinin personelin haklı nedenle veya talebi halinde sona ermesi haricinde sona erdirilmesi, personele telafisi zor maddi ve manevi zararlar verebilmekte, sadece bu kişiler değil, onların bakmakla yükümlü olduğu aile fertleri de zarar görmektedir. TBMM'de görevli milletvekillerine birçok konuda hayati yardımlarda bulunan personelin iyi şartlarda çalışabilmeleri, psikolojik olarak kendilerini daha emniyette hissetmeleri ve böylelikle milletvekillerine daha iyi hizmet verebilmeleri için en azından kendilerine bağlı olmayan sebeplerle görevlerinin sona ermesi durumunda kanunla belirlenmiş bir güvence altına alınmaları çok önemlidir. Görevi sonlandırılan söz konusu sözleşmeli personele TBMM'de görev yapan diğer çalışanlara tanınan işsizlik ödeneği hakkının tanınması bu nedenlerle çok büyük faydalar içermektedir ve kabulü durumunda bugüne kadar yaşanmış ve bundan sonra yaşanabilecek birçok sorunun önüne geçecektir.



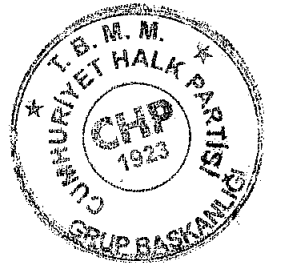
MADDE GEREKÇELERİ

MAADE 1: Bu madde ile Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde çalışan sözleşmeli personelin işsizlik sigortası kapsamına alınması amaçlanmaktadır.

MADDE 2: Bu madde ile Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde çalışan sözleşmeli personelin hangi hallerde işsizlik sigortası ödeneğine hak kazanabileceği düzenlenmiştir.

MADDE 3: Yürürlük maddesidir.

MADDE 4: Yürütme maddesidir.



İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1: 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunun 46. maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Bu Kanun, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ile ikinci fıkrası kapsamında olanlardan bir hizmet akdine dayalı olarak çalışan sigortalıları, **6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Teşkilat Kanununun 30. Maddesinin ikinci ve üçüncü fıkrası kapsamında idari hizmet sözleşmesi ile sözleşmeli personel olarak çalışanlar**, 4857 sayılı Kanuna göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışanlardan 5510 sayılı Kanunun 52 nci maddesinin birinci fıkrası kapsamında işsizlik sigortası primi ödeyen isteğe bağlı sigortalılar ile aynı Kanunun ek 6 ncı maddesi kapsamındaki sigortalıları ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun geçici 20 nci maddesinde açıklanan sandıklara tabi sigortalıları kapsar.”

MADDE 2: 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunun 51. Maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki (h) bendi eklenmiştir.

“g) 6253 sayılı Kanunun 30. Maddesi kapsamındaki sigortalılardan hizmet akitleri, aynı kanunun 30. Maddesinin 6. Fıkrasındaki hallerde dahil olmak üzere TBMM tarafından sona erdirilmiş olmak,”

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4 - Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

