



T.B.M.M.
SAADET PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 24.07.24
Sayı: 26

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

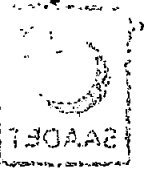
İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 24/07/2024

Sema SİLKİN ÜN
Denizli Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 24-7-2024	Esas No: 2/2300

MM.M.İ.
KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİGİ



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİGİ
24 Temmuz 2024
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
24 Temmuz 2024
1663729

GENEL GEREKÇE

696 sayılı KHK ile kadroya geçirilen taşeron işçilerin tayin ve nakil hakkı talepleri, iş güvencesi ve çalışma koşulları açısından önemli bir konudur. Kamu kurumlarında sürekli işçi statüsünde çalışan 4/D işçilerinin nakil ve tayin hakkına dair mevzuatta bir düzenleme bulunmamakta, bu durum işçilerin aile bütünlüğü ve iş hayatı dengesini olumsuz etkilemektedir. Hem işçilerin hem de sendikaların yoğun talepleri doğrultusunda, tayin ve nakil hakkının düzenlenmesi gerekmektedir.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 41. maddesi, "Aile, Türk toplumunun temelidir ve eşler arasında eşitliğe dayanır. Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar." hükmünü amirdir. Bu hüküm, aile bütünlüğünü koruma yükümlülüğünü devlete vermektedir. Aynı şekilde, Anayasa'nın 10. maddesi eşitlik ilkesini düzenlemekte ve herkesin kanun önünde eşit olduğunu belirtmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 72. maddesi de, aile birimini muhafaza etmek amacıyla, memurların tayin ve nakil taleplerinin değerlendirilmesine yönelik düzenlemeler içermektedir. Ancak, 4857 sayılı İş Kanunu'nda işçilerin yer değiştirme hakkına dair herhangi bir düzenleme bulunmaması, Anayasa'nın 41. ve 10. maddeleriyle bağdaşmamakta, işçilerin aile hayatına saygı hakkını zedelemektedir.

Kamu Denetçiliği Kurumu (KDK) tarafından yayınlanan raporlarda, taşeron işçilerin kadroya geçişlerinden sonraki uygulamalara ilişkin bazı hususların eksik olduğu, özellikle nakil ve tayin taleplerinin mevcut mevzuatta yer almadığı belirtilmiştir. KDK, dinamik yapıda olan bu uygulamaya ilişkin ikincil düzenlemelerin makul sürede geliştirilmesi gerektiğini vurgulamaktadır.

İstanbul Bölge İdari Mahkemesi'nin kararı, sürekli işçi statüsündeki bir çalışanın eş durumu mazeretiyle tayin talebini haklı bulmuş ve bu durumun yargı kararlarıyla kesinleştiği görülmüştür. Bu tür mahkeme kararları, benzer durumdaki işçiler için de emsal teşkil etmektedir. Ancak, işçilerin haklarını yargı yoluyla aramak zorunda kalmadan, genel bir düzenleme ile bu hakların tanınması gerekmektedir.

Bu kanun teklifi, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 41. ve 10. maddeleri ile uyumlu olarak, işçilerin aile hayatına saygı hakkının korunması ve aile bütünlüğünün sağlanması amacıyla hazırlanmıştır. İşçilerin yer değiştirme hakkına yönelik düzenlemelerin yapılması, hem işçilerin haklarını koruyacak hem de iş verimliliğini artıracaktır. Kanun koyucunun ve kamu idarelerinin, işçilerin nakil ve tayin taleplerine yönelik gerekli düzenlemeleri yapması, iş barışını ve aile bütünlüğünü koruma açısından büyük önem taşımaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Bu kanun teklifinin kabulü ile, işçilerin aile hayatına saygı hakkının korunması, aile bütünlüğünün sağlanması, işçilerin psikolojik ve sosyal durumlarının iyileştirilmesi ve iş verimliliğinin artırılması amaçlanmaktadır. 4857 Sayılı İş Kanunu'nda sürekli işçilerin, 657 DMK'ya tabi memurlarda olduğu gibi tayin hakkı tanınacaktır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.

İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanların yer değiştirme suretiyle atanmaları

EK MADDE 4- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda sürekli işçi statüsünde çalışanlar hakkında 657 sayılı Kanunun yer değiştirme suretiyle atamaya ilişkin hükümleri uygulanır.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.