



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 14.06.2024
Sayı : 499

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Devlet Memurları Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.


Gürsel EROL
CHP Elazığ Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 24-6-2024	Esas No: 2/2232



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LIGI
14 Haziran 2024
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
14 Haziran 2024
No: 1445379

GENEL GEREKÇE

Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) 18/3/2002 tarih ve 2022/3975 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında ilk olarak 2022 yılında ÖSYM tarafından hazırlanıp uygulanmaya başlanmıştır. KPSS, anayasadaki eşitlik ilkesi çerçevesinde devlet memuru olmak isteyen adaylar için standart bir durum sağlamak, ayrımcılığı ve kayırmacılığı engellemek için getirilmiştir.

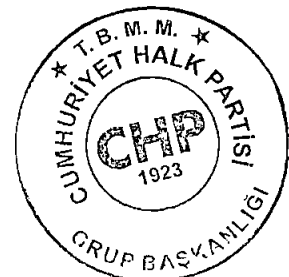
Kamu Personeli Seçme Sınavına (KPSS) hazırlık aşamasında on binlerce kişi gecelerini gündüze katarak sınavda başarılı olmak için maddi ve manevi emek harcamaktadır. Fakat yazılı sınavda başarılı olan ve yüksek puan alan kişiler sözlü sınav ya da mülakat gibi engeller ile karşılaşmakta ve başarısız olmaktadır.

Mülakat, yazılı sınav objektifliği karşısında sübjektif değerlendirme içerdiği için güvenilirliği tartışmalı ve insan faktörünün etkisinin olduğu bir ölçme ve değerlendirme yöntemidir. Mülakat komisyonlarında yer alan bir üyenin dahi yanlı, taraflı ve sübjektif değerlendirmesinin ölçme ve değerlendirmenin güvenilirliğini zayıflatır.

Özellikle ülkemizde son yıllarda yapılan memur ve öğretmen atamalarında KPSS'den yüksek puan alan, resmi sicili temiz vb. özellikleri dahi olan kişilerin atanamaması bunun en önemli kanıtıdır. Tanıdığı, torpili ve nüfuzu olanların yazılı sınavda aldıkları düşük puanlara rağmen sözlü mülakatlarda yüksek puan alarak atanması ve buna karşın kimi adayların, yazılı sınavlarda yüksek puan aldığı halde mülakatlarda düşük puan verilerek atamalarının engellenmesi gibi vakalar yaygınlaşmaktadır.

Devlet güvenliğinin, ulusal varlığın ve bütünlüğünün, iç ve dış menfaatlerin zarar görebileceği veya tehlikeye düşebileceği bilgi ve belgelerin bulunduğu gizlilik dereceli birimler ile Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Jandarma, Emniyet, Sahil Güvenlik ve İstihbarat Teşkilatı vb. kurumlarda çalışılacak kamu personeli alımları hariç devlet kamu hizmeti ve görevlerine Devlet Memuru olarak atanacaklara KPSS puan şartı aranmalı ve ayrıca ilave bir sözlü mülakat yapılmamalıdır.

Kanun teklifiyle; kayırmacı ve torpile dayalı atama iddialarının önüne geçerek; tüm atamalarda liyakate ve hakkaniyete dayalı bir anlayışı esas kılmak amaçlanmaktadır. Bu düzenleme ile tüm adayların eşit şartlarda yarıştığı ve başka uygulamalara gerek duyulmaksızın sadece KPSS puanına göre memur olmanın yolu açılacaktır.



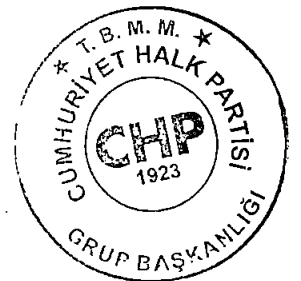
MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile kamu personeli alımlarında liyakate ve hakkaniyete dayalı bir anlayışı esas kılmak ve kamu kaynaklarının daha etkin, verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Madde ile uzman yardımcılarının mesleğe özel yarışma sınavı ile alınmaları amaçlanmıştır. Uzman yardımcılığı giriş sınavı sonuçlarına göre; yalnızca yazılı sınavdan oluşmalıdır.

MADDE 3- Yürürlük Maddesidir.

MADDE 4- Yürütme Maddesidir.



DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 50 inci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Devlet kamu hizmet ve görevlerine Devlet memuru olarak atamalarda ek olarak sözlü sınav yapılmaz. Sınavların yapılmasına dair usul ve esaslar, sınava tabi tutulmadan girilebilecek hizmet ve görevler ve bunların tabi olacağı esaslar Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca hazırlanan yönetmelikle düzenlenir. Bu Kanunun 36 ncı maddesinde sayılan Emniyet Hizmetleri Sınıfı, Jandarma Hizmetleri Sınıfı, Sahil Güvenlik Hizmetleri Sınıfı ve Milli İstihbarat Hizmetleri Sınıfı için bu fıkra hükümleri uygulanmaz."

MADDE 2- 657 sayılı Kanunun ek 41 inci maddesinin üçüncü ve dördüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Uzman yardımcıları mesleğe özel yarışma sınavı ile alınır. Uzman yardımcılığı giriş sınavı merkezi sınav sonuçlarına göre; yalnızca yazılı sınavdan oluşur. Öğrenim dalları itibarıyla belirlenecek uzman yardımcılığı kadrolarına giriş sınavı için, eleme sınavı sonucunda aranacak puan türleri, taban puanları ve sınavda alınan başarı derecelerine göre çağrılacak aday sayısı tespit edilerek, giriş sınavı duyurusuyla ilan edilir. Yazılı sınav, kurumun görev alanına göre yönetmelikle belirlenen konulardan yapılır.

Sınav komisyonu, kurum içinden veya dışından yönetmelikle belirlenen kişilerden oluşur. Yazılı sınavda başarılı sayılmak için, yüz tam puan üzerinden en az yetmiş alınmış olması şarttır. Başarı puanı en yüksek olan adaydan başlanmak suretiyle giriş sınavı duyurusunda belirtilen uzman yardımcısı kadro sayısı kadar asıl adayın isimleri ilan edilir. Giriş sınavı duyurusunda belirtilen uzman yardımcısı kadro sayısının yarısını geçmemek üzere komisyon tarafından belirlenen sayıda yedek adayın isimlerini kapsayan bir liste belirlenerek ilan edilir."

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

