

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifi,
gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.



Murat ÇAN
Samsun Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 3-5-2024	Esas No: 2/2134



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
02 Mayıs 2024
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
02 Mayıs 2024
No: 1418652

GENEL GEREKÇE

Gençlik ve Spor Bakanlığı'na bağlı Yüksek Öğrenim Yurtlarında 1 milyona yakın üniversite öğrencisi barınmakta ve 351 Sayılı Kredi ve Yurtlar Kanunu uyarınca bu yurtlarda görevli kamu görevlileri tarafından öğrencilere barınma, gıda ve eğitim hizmeti sunulmaktadır.

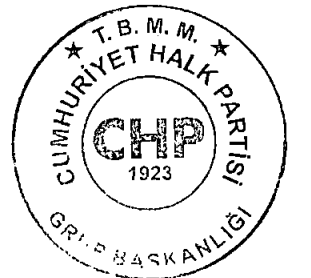
Bir çok ülkenin nüfusundan daha kalabalık bir öğrenci topluluğuna, neredeyse hayatlarının tamamını kapsayan yaşamsal temel hizmetlerin verildiği yurt müdürlüklerinde; öğrencilerin sağlıklı, temiz, güvenli bir ortamda barınmaları, sabah kahvaltısı ve akşam yemeği hizmetlerinin yine bu yurt müdürlüklerinde hizmet veren işletmeler aracılığı ile verilmesi, öğrencilerin eğitsel ve sportif faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, barınılan binaların asansör, yangın alarm sistemleri, kanalizasyon, güvenlik kamera sistemleri vb. tüm alt yapı hizmetlerinin devamının sağlanması, öğrencilerin uyum problemleri, psikolojik destek verilmesi ve hatta manevi/ dini ihtiyaçlarının giderilmesi sadece ve sadece bu yurt müdürlüklerinde görev yapan personeller aracılığı ile sağlanmaktadır.

1000-5000 nüfusu olan yüzlerce ilçemizin vatandaşlarının yukarıda sayılan hizmetlerinin çok daha azının Devletimiz tarafından yürütülmesi için Kaymakamdan başlayıp belediye temizlik görevlisine kadar çeşitli statülerde onlarca hatta yüzlerce kamu personeli istihdam edilmekte, fakat yurt müdürlüklerinde bu hizmet sadece bir kaç cefakâr yurt personeline yürütülmektedir.

Yurt müdürlüklerinde görevli personellerin hizmet verdiği yaklaşık bir milyon gencimiz, bizlerin geleceğini inşa edecek ve eğitimleriyle birlikte kişisel gelişimlerini de olgunlaştırdıkları üniversite çağlarında Yurt Müdürlüklerinde aldıkları bu hizmetler ülkemizin geleceğinin inşası açısından büyük önem arz etmektedir.

Tüm bu temel görevlerinin dışında yurtlar, pandemi sürecinde ve yine yüz yılın felaketi Maraş depremlerinde büyük kamusal hizmetler sunmuş; ülkemizin yakın geçmişine damga vuran bu felaketlerde, hak verilmelidir ki bu önemli hizmetleri binalar, betonlar değil cefakar, vefakar yurt personelleri vermiştir.

Bu hizmetleri veren Yurt Yönetim Memuru / Personelleri, Yurt Müdür Yardımcıları yoksulluk sınırının yaklaşık 45.000 TL. olduğu günümüz ekonomik koşullarında ortalama yaklaşık 30.000 TL. ücret almakta ve bu ücretin dışında herhangi bir ikramiye, ek ödeme vb. gelir kalemine sahip olamamaktadırlar. Ülkemizin gençliğine ışık tutan, vatandaşlarımızın ve ülkemizin en zor günlerinde koşulsuz şartsız, hiç bir beklenti içerisine girmeyen Yurt personellerinin ekonomik sıkıntılarının bir an önce giderilmesi gerekmektedir.



MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1 - Yurt müdürlüklerinde 24 saat nöbet hizmeti ifa eden yurt personellerinin ifa ettikleri nöbet hizmetinin karşılığı nöbet ücreti değil fazla çalışma ücreti almasının önüne geçilerek, yılda bir bütçe kanunu ile artan K cetveli fazla çalışma ücretine göre değil, demokratik katılım yöntemi içeren toplu sözleşme ile belirlenip 6 ayda bir artış gösteren memur maaş katsayısına bağlı nöbet ücreti alması amaçlanmaktadır.

Madde 2 - Yürürlük maddesidir.

Madde 3 - Yürütme maddesidir.



DEVLET MEMURLARI KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1 - 14/07/1965 tarih ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na aşağıdaki ek madde eklenmiştir:

“Ek madde 45 - Gençlik ve Spor Bakanlığı, Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğüne bağlı Yurt Müdürlüklerinde, ilgili kurumun iç mevzuatınca detayları belirlenen Nöbet hizmeti ifa eden memurlara, ifa ettikleri nöbetin her saati için 140 gösterge rakamının memur maaş kat sayısı ile çarpımı ile bulunan miktarda ücret ödenir. Bu ücret hafta sonu yüzde 50, resmi tatil ve dini bayramlarda ise yüzde 100 artırımlı ödenir. Bu ödemeden Sözleşmeli personelde aynı miktarda yararlanır.

MADDE 2 - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 - Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

