



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 26 Nisan 2024
Sayı: 459

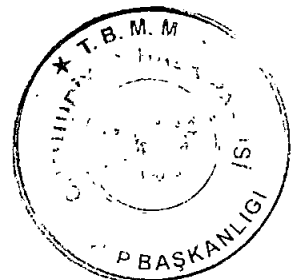
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını saygılarımla arz ederim.

Gülizar BİÇER KARACA
TBMM Başkanvekili
Denizli Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Kadın Erkek Fırsat Eşitliği
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 29-4-2024	Esas No: 2/2128



26 Nisan 2024

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
26 Nisan 2024
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
26 Nisan 2024
No: 1467.02

GEREKÇE

Kadın işçilerin doğum sonrası kullandığı ücretli izin hakları 4857 sayılı İş Kanunu'nda analık halinde çalışma ve süt izni olarak düzenlenmiştir. Yürürlük tarihi 2003 olan Kanundaki mazeret izni hükümleri ise 2011 yılında yeniden düzenlenmiştir.

Kadının iş yaşamındaki rolünün çağın gereklerine göre artması, toplumsal eşitlik ve aile kurumunun yapısı arasında bir denge gözetilmesini de beraberinde getirmiştir. Günümüzde özellikle gelişmiş ülkelerde kadının çalışma şartları düşünüldüğünde, doğum nedeniyle alınan haklı ve makul mazeret izinlerinin kadın açısından dezavantajlı bir durum yarattığı hususu, çalışma şeklinin durumuna göre oluşan verim kaybının ortadan kaldırılması adına kamunun yüklenmesi gereken bir maliyet olarak algılanmakta ve kadın lehine kamu tarafından regüle edilmektedir.

Dünyadaki modeller incelendiğinde doğum nedeniyle Danimarka'da kullanılan toplam mazeret izni süresi 52 hafta olmakla birlikte annelik ücretinin tamamı kamu tarafından karşılanmaktadır. İngiltere'de mazeret izni 39 hafta ve çalışan kadının ücretinin yüzde 90'ı kamu tarafından ödenirken İtalya'da 3 aylık bebeklerden 3 yaşındaki çocuklara hizmet sunan kreşler belediyelerin doğrudan sorumluluğunda ve yine kamu tarafından finanse ediliyor.

Almanya'da ise 14 haftalık toplam mazeret iznine ek olarak, 36 aylık doğum izninin ilk 12 ayında maaşların yüzde 2/3'ü kamu tarafından karşılanıyor.

Türkiye'de kadın işçiler bakımından toplam 16 hafta olan doğum nedeniyle kullanılan mazeret izni, gelişmiş ülkelere kıyasla oldukça geridedir. İşbu teklifle, kadın memurlar için doğuma bağlı 16 haftalık toplam mazeret izni 32 haftaya çıkartılması düzenlenmektedir.

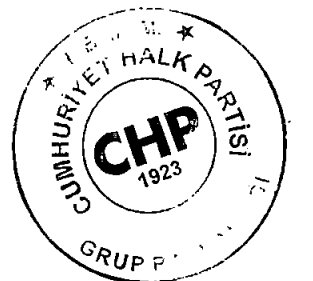


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile doğum nedeniyle mazeret izni kullanan kadın işçilerin doğum öncesi ve sonrasında kullandığı ücretli izin sürelerinin artırılması amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/05/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 74 üncü maddesinin 1 inci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kadın işçilerin doğumdan önce onaltı ve doğumdan sonra onaltı hafta olmak üzere toplam otuziki haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak onaltı haftalık süreye dört hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki dört haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir. Kadın işçinin erken doğum yapması halinde ise doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler, doğum sonrası sürelerle eklenmek suretiyle kullanılır. Doğumda veya doğum sonrasında annenin ölümü hâlinde, doğum sonrası kullanılmayan süreler babaya kullanılır. Beş yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinene çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren onaltı hafta analık hâli izni kullanılır.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

