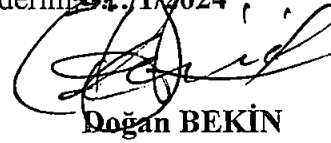


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur. Gereğini arz ederim **24.1/2024**

**Doğan BEKİN****İstanbul Milletvekili**

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 2-2-2024	Esas No: 2/1978

105

105

TBMM KANUNLAR VE KANUN TEKLİFLERİ
01 Şubat 2024
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
01 Şubat 2024
No: 1371590

GENEL GEREKÇE

Diyanet İşleri Başkanlığına bağlı camilerde görev yapan vekil imam hatipler ile vekil müezzin kayyımlar da asil imam hatipler gibi aynı niteliktedirler. Ancak asil olarak görev yapan imam hatip ve müezzin kayyımlarla, vekil imam hatipler ile vekil müezzin kayyımlar arasında ücret, özlük ve nakil hakları bakımından büyük farklılıklar bulunmaktadır.

Vekiller, asillerin aldığı kök maaşın ancak üçte ikisini alabilmektedirler. Ayrıca vekil imam hatipler ile vekil müezzin kayyımlar şartlarını kaybetmedikleri halde asli görevlinin görevine dönmesi sebebiyle vekillik süresi zorunlu sebebe dayalı olarak sona ermektedir.

633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 1 inci maddesinde; “İslam Dininin inançları, ibadet ve ahlâk esasları ile ilgili işleri yürütmek, din konusunda toplumu aydınlatmak ve ibadet yerlerini yönetmek” görevi Diyanet İşleri Başkanlığına verilmiştir. Genel idare içinde yer alan Diyanet İşleri Başkanlığı bu hizmeti; Anayasanın 136 ncı maddesi gereğince “laiklik ilkesi doğrultusunda, bütün siyasî görüş ve düşüncülerin dışında kalarak ve milletçe dayanışma ve bütünleşmeyi amaç edinerek” yerine getirmektedir.

Asil ile vekil imamların, imam-hatip ve müezzin kayyım farklılıkların ortadan kaldırılması, hem adalet duygusunu topluma yaymaya çalışan imam hatipler arasındaki adaletsizliğin giderilmesi hem de çalışanlar arasında ayırım yapmayan sosyal devlete ulaşılması noktasında büyük bir ehemmiyet taşımaktadır.

Halen ülke genelinde kadrosu olduğu halde boş, yani görevlisi bulunmayan camilerimiz bulunmaktadır. Bu camilerde görevli olmadığı için “din hizmeti” ne yazık ki verilememektedir.

Maliye Bakanlığı ve Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığından izin alınmak suretiyle, yapılan KPSS+DHBT sınavlarında başarılı olanlar arasından il müftülüklerince yapılan mülakat neticesine göre, 657 sayılı Kanun’da belirtilen hükümler çerçevesinde görevlisi uzun ve kısa süreli yurtdışına gidenler, askerlik sebebiyle aylıksız izne ayrılanların yerine veya uzun süreli ihtisas merkezlerinde kursiyer olanların yerine vekaleten atama yöntemi yapılmaktadır. Bu vekaleten atama ise birçok mağduriyeti de beraberinde getirmektedir.

Halen taşra teşkilatında maaşın 2/3’ü ile vekaleten atanan binlerce personel mevcuttur. Bu kişilerin Diyanet İşleri Başkanlığının hizmet alanında görev yapabilmeleri için Din Hizmetleri Alan Bilgi Sınavına (DHBT) ve Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS)’na katılarak başarılı olmaları gerekmektedir.

Dolayısıyla bu kişiler, asil kadroya atamada kadrolu ve sözleşmeli personelde aranan nitelikleri taşıyan personel arasından seçilmektedir. Ancak vekâleten atanan bu personelin sosyal güvencesi, sicil ve disiplin işlemleriyle özlük hakları konusunda verimli hizmet üretmelerini sağlayacak ortam oluşmamaktadır.

Diyanet İşleri Başkanlığının ihtiyaç duyduğu nitelikli elemanları sağlayabilmesi için, personel alımı ile ilgili sınav sistemi değiştirilmelidir. Din hizmetlerine ilişkin kadrolar, A grubu kadrolara dahil edilerek yaşanan mağduriyetlerin önüne geçilmelidir.

Diğer taraftan Anayasanın 128'inci maddesine göre; Devlet, genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü olduğu kamu hizmetlerini memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle yürütmek zorundadır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu da Devlet ve diğer kamu tüzel kişilerin yürütülen asli ve sürekli görevlerin, kanunda öngörülen nitelikleri taşıyanlar arasından asaleten atanacak memurlar aracılığı ile yürütülmesini öngörmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı Kanunun 86'ncı maddesi uyarınca 01.01.2018 tarihinden sonra en az 1 yıl vekaleten imam-hatip veya müezzin-kayyım olarak görev yapanların şu an görevde olup olmamalarına bakılmaksızın yaptıkları görevler bakımından kadrolu olarak atanmalarını sağlayarak kamu hizmetlerinde devamlılığı sağlamak ve vekillik görevi sona ermiş veya erecek vekil imamlarla vekil müezzin-kayyımların mağduriyetlerini ortadan kaldırmak amaçlanmıştır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURULUŞ VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/6/1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 21- 1/1/2018 tarihinden itibaren bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihe kadar, Diyanet İşleri Başkanlığı taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi kapsamında açıktan vekil imam-hatip ve vekil müezzin-kayyım olarak en az 1 yıl görev yapanlardan hâlihazırda görevde olup olmadığına bakılmaksızın bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde müracaat edenler, geçerliliği devam eden kamu personeli seçme sınavından Başkanlıkça belirlenecek yeterli puanı almış olmaları ve Başkanlıkça belirlenecek usul ve esaslara göre yapılacak sözlü ve/veya uygulamalı sınavda başarılı olmaları şartıyla, Başkanlıkça ilan edilecek yerlerde görevlendirilmek üzere imam-hatip ve müezzin-kayyım unvanlı memur kadrolarına atanırlar. Bu maddeye göre atananların vekil imam-hatip ve vekil müezzin-kayyım olarak geçen hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi sureti ile değerlendirilir.

Bu madde kapsamında atama yapılacak kadrolar, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek kadro ve pozisyonlara ilişkin mevzuatın eki cetvellerin Başkanlığa ait bölümüne eklenmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar; unvanı, sınıfı, adedi ve derecesi belirtilmek suretiyle atamanın yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde Kamu Personel Bilgi Sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.