



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih 23 Kasım 2023
Sayı: 266



Av. Mahmut TANAL
Şanlıurfa Milletvekili
İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu Üyesi

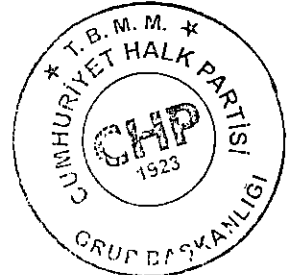
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

5840 Sayılı Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 08/11/2023

Av. Mahmut TANAL
Şanlıurfa Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Kadın Erkek Fırsat Eşitliği
Tarih: 24-11-2023	Esas No: 2/1806



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
23 Kasım 2023
Numara:

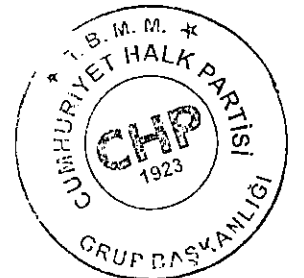
T B M M GENEL EVRAK
23 Kasım 2023
No: 1329777

GENEL GEREKÇE

Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu Kanununun amacı; kadın haklarının korunması ve geliştirilmesi, kadın erkek eşitliğinin sağlanmasına yönelik olarak ülkemizde ve uluslararası alandaki gelişmeleri izlemek, bu gelişmeler konusunda Türkiye Büyük Millet Meclisini bilgilendirmek, kendisine esas veya tali olarak havale edilen işleri görüşmek, istenildiğinde Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulan kanun teklifleri ile olağanüstü hal sırasında çıkarılan Cumhurbaşkanlığı kararnameleri hakkında ihtisas komisyonlarına görüş sunmak üzere Türkiye Büyük Millet Meclisinde Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunun kuruluş, görev, yetki, çalışma usul ve esaslarını düzenlemek, olarak öngörülmüştür. Ancak görüleceği üzere, Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunun tek amacı “Fırsat Eşitliği” sağlamak değildir. Zira, komisyonun amaçlarından bir tanesinin kadın haklarını korumak olduğu da belirtilmektedir. Herhangi bir sebeple, dezavantajlı konumda bulunan bir topluluğun haklarının güvence altına alınması amacıyla yürütülen faaliyetin “fırsat eşitliği” olarak adlandırılmayacağı da açıktır.

Ülke ve dünya çapında yaşanan tüm gelişmelere rağmen, kadına yönelik şiddet, 21. yüzyıl dünyasının en önemli sorunları arasında yer almaktadır. Kadınlar; psikolojik ve fiziksel şiddete maruz kalmakta, iş hayatında belirgin bir ayrımcılığa uğramakta, birçok sosyal ortamdan uzak tutulmaktadır. Cinsiyet eşitsizliğinin en belirgin yaşandığı alan ise yerel bölgelerdir. çalışma hayatına katılım, eğitim, sosyal yaşama dahil olma açısından incelendiğinde bölgesel farklılıkların çok yoğun şekilde yaşandığı, bu alanlarda yerel politikalar üretmekte zayıf kaldığı görülmektedir. Örneğin, 2022 yılı Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre Türkiye genelinde okuma yazma bilenler cinsiyete göre incelendiğinde, 6 yaş ve üzeri nüfus içinde yer alan kadınların okuma oranı yüzde 95.9 olurken, erkeklerde bu oran yüzde 99.3 olarak saptanmıştır. Tüm olumlu istatistiki verilerde kadınların yüzdesel olarak erkeklerden daha geride olması, sunulan fırsat eşitsizliğinden kaynaklanmaktaysa da bunun tek sebebinin fırsat eşitsizliği olarak açıklanamayacağı açıktır.

Tüm bu açıklamalar çerçevesinde, Kadın ve erkek eşitliğinin sağlanması amacıyla kurulan bir komisyonun amaç ve kapsamının “Fırsat Eşitliği” kavramına indirgenmesi kabul edilemezdir. Fırsatlardan ziyade hakların öncelenmesi elzemdir. Bu sebeple, Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu isminin, daha kapsayıcı ve doğru bir şekilde tanımlanabilmesi açısından “Kadın Erkek Eşitliği Komisyonu” olarak değiştirilmesi yönünde kanuni düzenleme yapılması gerekmektedir.

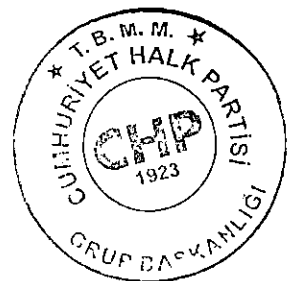


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1 – Madde ile 5840 Sayılı Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunun isminin daha kapsayıcı ve doğru bir anlam içerebilmesi amacıyla Kadın Erkek Eşitlik Komisyonu olarak değiştirilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 2 - Yürürlük maddesidir.

MADDE 3 - Yürütme maddesidir.



KADIN ERKEK FIRSAT EŞİTLİĞİ KOMİSYONU KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 25/2/2009 tarihli ve 5840 sayılı Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu Kanununun;

a) Adında yer alan “Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu” ibaresi “Kadın Erkek Eşitliği Komisyonu”,

b) 1 inci maddesinde yer alan “Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunun” ibaresi “Kadın Erkek Eşitliği Komisyonunun”,

c) 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunda” ibaresi “Kadın Erkek Eşitliği Komisyonu”; ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarında yer alan “Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu” ibareleri “Kadın Erkek Eşitliği Komisyonu”,

ç) 3 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan “Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunun” ibaresi “Kadın Erkek Eşitliği Komisyonunun”,

d) 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu” ibaresi “Kadın Erkek Eşitliği Komisyonu”,

e) 6 ncı maddesinin birinci fıkrasında yer alan “Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunun” ibaresi “Kadın Erkek Eşitliği Komisyonunun”,
şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

