



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 01 Aralık 2023
Sayı: 286

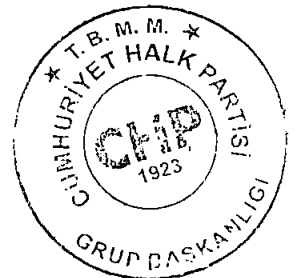
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Mustafa SARIGÜL
Erzincan Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 4-12-2023	Esas No: 2/1837



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİGİ
0 1 Aralık 2023
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
0 1 Aralık 2023
No: 1336390

GEREKÇE

Engelli bireylerin herkesle aynı hak ve özgürlüklere sahip olması, bu hak ve özgürlüklerden tam ve eşit olarak yararlanılması için alınması gereken tüm önlemler devletlerin insan hakları yükümlülüklerindendir.

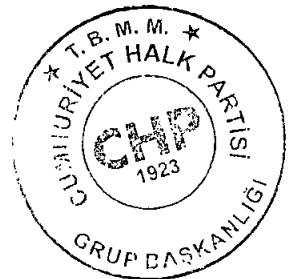
Birleşmiş Milletler Engelli Hakları Sözleşmesi'nin 27. maddesi engelli bireylerin çalışma hakkına ilişkin yaşadıkları sorunların tümünü gözeterek, ayrıntılı bir düzenleme öngörmüştür. Taraf Devletler engellilerin diğer bireylerle eşit koşullar altında çalışma hakkına sahip olduğunu kabul eder. Bu hak, engellilerin, açık, bütünleştirici ve erişilebilir bir iş piyasası ve çalışma ortamında serbestçe seçtikleri bir işle hayatlarını kazanmaları fırsatını da içerir.

Ülkemizde engellilerimizin istihdamında sorunların yaşandığı görülmektedir. Kamu kurumlarında 2023 yılı Haziran ayı itibari ile 67 Bin 986 engelli vatandaşımız istihdam edilirken bunun yaklaşık 25 bini Hizmetli statüsünde çalışmaktadır. Engellilerimizin eğitim durumlarına bakıldığında yüzde 60'ının Lisans ve Ön Lisans mezunu olduğu görülmektedir. 2012 yılından itibaren 6 defa tekrarlanan EKPSS sınavına yaklaşık 850 bin engelli vatandaşımız girerken birçoğu mezuniyetlerine uygun kadroların açılmaması nedeniyle yetkin oldukları alan dışında tercih yapmaktadırlar. Yine dikkat çeken bir hususta 850 bin başvurunun olduğu sınavlarda yerleşen sayısı sadece 42 bin olmuştur. Yine yerleşen memurların yüzde 30'u 2014 yılında gerçekleşirken yıllar itibari ile bu oran düşmüş ve 2022 yılında yüzde 5'e kadar gerilemiştir.

Kamu Personeli Sisteminin Değerlendirilmesi Çalıştaylarında Engelli istihdamında üniversite mezunlarını kendi alanlarıyla ilgili kadrolara atanmaları yapılması, eşitlik ilkeleri doğrultusunda uzmanlık ve unvan yükselmesi bakımından fırsat verilmesine ilişkin hususlar kabul görürken bu oranın yerleşenler arasında 0,8 gibi olması da düşündürücüdür.

Yukarıda özetlemiş durumlar neticesinde gerekli hassasiyetin gösterilerek yeni düzenlemelerin yapılmasının uygun olacağı görülmektedir.

Kanun Teklifi ile kamuda çalışan engellilerimizin talepleri de dikkate alınarak, engellilerin eğitim durumlarına göre hak ettikleri kadrolara atanmalarının önü açılacaktır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Engellilerin devlet memurluğuna yerleştirilmesinde hizmet sınıfı ve kadro unvanı belirlenmesinde bir defaya mahsus eğitimlerine uygun görev ve kadrolara atamalarının yapılması amaçlanmıştır.

MADDE 2- 5378 Sayılı Kanuna eklenen geçici maddeyle, bu kanunun yürürlüğe girmesinden sonra öğrenim durumu sebebiyle yapılacak kadro ve unvan değişikliklerinin başvuru ve sonuçlanmasına yönelik süreler düzenlenmiş, madde kapsamında talep edilecek değişikliklere ilişkin koşulların Cumhurbaşkanlığınca hazırlanacak yönetmelikle belirlenmesi amaçlanmıştır.

MADDE 3- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürütme maddesidir.



5378 SAYILI ENGELLİLER HAKKINDA KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 1/7/2005 tarih ve 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanuna 51'inci madde olarak aşağıdaki madde eklenmiştir;

‘**MADDE 51-** Engellilerin devlet memurluğuna yerleştirilmesinde hizmet ve sınıfı kadro unvanları belirlenirken, engellilerin öğrenim durumları öncelikle dikkate alınır.’

MADDE 2- 5378 sayılı kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir;

‘**Geçici Madde 6-** 1- Halen 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak görev yapan engellilerin bir defaya mahsus, eğitimlerine uygun ihraz ettikleri görev ve unvan kadrolarına atamaları yapılır.

2- Engelliler çalıştıkları kurumlarda eğitim durumlarına uygun münhal kadro bulunmaması durumunda, bir defaya mahsus kurumlar arası münhal kadrolara nakilleri yapılır.

3- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi izleyen üç ay içinde Devlet Personel Başkanlığına başvuran engelli personelin, 5378 sayılı Kanunun 51'inci maddesi kapsamında öğrenim durumuna uygun hizmet sınıfı ve kadro unvanı değişikliği istemleri, başvuru tarihini izleyen iki ay içinde sonuçlandırılır. Başvurucunun aday memur olması durumunda, istemin işleme alınması için aday memurluk sürecinin tamamlanması beklenmez.

4- Bu madde kapsamında yapılacak talep ve istemlerin yerine getirilmesine ilişkin usul ve esaslar, Cumhurbaşkanlığınca hazırlanacak yönetmelikle belirlenir.

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

