



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 12 Ağustos 2024
Sayı: 548

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Özel Öğretim Kurumları Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

İsmail Atakan ÜNVER
Karaman Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor
Tarih: 15-8-2024	Esas No: 2/2342



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
12 Ağustos 2024
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
12 Ağustos 2024
No: 1475957

GENEL GEREKÇE

Yargıtay İctihadı Birleştirme Büyük Genel Kurulu; özel eğitim kurumlarında yönetici, uzman öğretici veya öğretmen sözleşmelerinin belirli süreli sözleşme mi yoksa art arda yapılmakla belirsiz süreli sözleşme mi sayılması noktasında daireler arasında oluşan içtihat farklılıklarının giderilmesi için aldığı, 29 Haziran 2018 tarihli 30463 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 23.02.2018 tarih ve E:2017/1, K:2018/2 sayılı karar ile 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu’nun 9’uncu maddesinde, öğretmen ile öğrenim kurumları arasında “en az bir yıl süreli” sözleşme yapılmasını zorunlu kıldığı vurgulanarak, belirli süreli sözleşmenin zincirleme yapılmasının bu sözleşmeleri belirsiz süreli sözleşmeye dönüştürmeyeceğini içtihatlaştırdı.

Bu durum sebebiyle Özel Öğretim Kurumları’nda çalışan 500 bin öğretmen kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve iş güvencesi hükümlerinden mahrum kalmıştır.

Özel Öğretim Kurumları’nda çalışan yönetici, uzman öğretici veya öğretmenlerin 4857 sayılı İş Kanunu’nun iş güvencesi, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı gibi iş akdine dayalı olarak çalışanları koruyucu hükümlerinin kapsamına almak için hazırlanan Kanun Teklifi ile özel eğitim kurumlarında yönetici, uzman öğretici veya öğretmen olarak çalışanlar ile kurumlar arasında yapılacak sözleşmenin birden fazla ve zincirleme şeklinde yapılması halinde İş Kanunu’nun iş güvencesi, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve diğer işçilik alacaklarına dair hükümlerinin bu sözleşmeler hakkında da uygulanması amaçlanmaktadır.

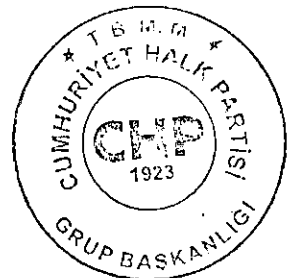


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında özel öğretim kurumlarında çalışan yönetici, uzman öğretici veya öğretmenlerin İş Kanunu'nun iş güvencesi, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve diğer işçilik alacaklarına dair haklarının düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



ÖZEL ÖĞRETİM KURUMLARI KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 8/2/2007 tarih ve 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu'nun 9'uncu maddesinin birinci fıkrasının sonuna aşağıdaki cümle eklenmiştir.

"Bu hükümlere göre yapılacak sözleşmenin zincirleme olarak yapılması halinde, sözleşme, başlangıçtan itibaren belirsiz süreli iş sözleşmesi olarak kabul edilir."

MADDE 2- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

