



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

6 Haziran 2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Sağlık Hizmetleri Temel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ve gerekçesi ekte Başkanlığınıza sunulmuştur. Gereğini arz ederim. Saygılarımla.

Selma Aliye KAVAF

Deva Partisi Genel Başkan Yardımcısı

Manisa Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Plan ve Bütçe
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 7-6-2024	Esas No: 2/2217

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
07 Haziran 2024
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
07 Haziran 2024
No: 1440793



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

GENEL GEREKÇE

Çalışanların sağlığı ve güvenliği, dünya genelinde olduğu gibi Türkiye'de de çeşitli düzenlemelere tabidir. 1867 tarihli Ereğli Kömür Maden-i Hümâyûnu İdaresi Nizamnamesi, hastalanan veya kaza geçiren işçilerin tedavisinin işverenin sorumluluğu olduğunu belirterek, bu amaçla madenlerin çevresinde hastane, doktor ve eczane bulundurulması gerektiğini öngörmüştür. Ancak günümüzde, bu gereksinimlerin bile yerine getirilmediği görülmektedir.

Türkiye'de sadece İstanbul, Zonguldak ve Ankara'da olmak üzere sadece üç meslek hastalıkları hastanesi bulunmaktadır. Bunun yanı sıra meslek hastalıklarına dair tanı denetim ve tedavi süreçlerinin yanında tazmin edilme süreçleri de uzun ve meşakkatli süreçlere tabi tutulmuştur. Meslek hastalıklarıyla yapılan en önemli hataların başında meslek hastalığı gibi temel sağlık sorunu olan problemlerin tazmin süreçlerini ilgilendiren raporlama süreçlerinin SGK bünyesindeki sigorta yüksek sağlık kurulu tarafından gerçekleştirilmesidir.

Bu durum kar zarar hesabını gözeten gelir gider dengesini tutturmaya çalışan yetkililerin aldığı kararlarda vatandaşlarımızın hak kaybına uğramasına sebep olmaktadır. Meslek hastalıkları başta olmak üzere iş kazaları, iş ve işçi güvenliğine bağlı yaşanan komplikasyonların maddi şart ve kısıtlar gözetilmeksizin tazmin edilmesi gerekmektedir. Meslek hastalıkları doğrudan tıp biliminin norm ve gözetimleri altında belirlenebilecek bir sorundur. Ancak Sağlık Bakanlığı yerine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile SGK kontrolünde yürütülen süreçler sebebiyle meslek hastalığına yakalanmış çok sayıda vatandaşımız sahibi olduğu hak ve hizmetlerden faydalanamamaktadır.

İş mahkemeleri meslek hastalıklarına bağlı anlaşmazlıklardan kaynaklanan davalarla uzun yıllar çalışma yapmaktadır. Uzayan süreler zaten meslek hastalıklarıyla uğraşan işçi ve ailelerini yıpratmaktadır. Yasal ve anayasal haklardan kaynaklı olarak çalışma hayatında yaşanan olası kazalar ve meslek hastalıklarının tanı, tedavi ve tazmin süreçlerinin temel belgesi niteliğindeki sağlık raporlarının bu kapsamda hakkaniyetli biçimde hazırlanması gereklidir. Bu doğrultuda uluslararası sağlık standartlarına göre raporlama süreçlerinin ve hizmetlerinin konunun ihtisas kurumu olan Sağlık Bakanlığı kontrolünde ve çatısı altında yürütülmesi gerekmektedir.

Bu kapsamda mevcutta var olan ve işlevini yerine getiremeyen sigorta yüksek sağlık kurulunun lağvedilerek yeni ve kanunlar çerçevesinde hareket edecek yeni bir kurulun kurulması ayrıca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile SGK çatısı altında yürütülen raporlama süreçlerinin Sağlık Bakanlığı bünyesine alınması gerekmektedir.



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile Sağlık Bakanlığı bünyesinde meslek hastalıklarına ilişkin rapor düzenlemelerini gerçekleştirecek Yüksek Sağlık Koordinasyon Kurulu'nun kurulması amaçlanmıştır.

MADDE 2- Madde ile meslek hastalıklarına ilişkin raporlama süreçlerini sağlıklı biçimde yürütemeyen ve SGK kontrolünde bulunan kurulun lağvedilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 3- Madde ile 5510 Sayılı Kanun'da yer alan raporlama süreçlerinde izlenecek yol, usul ve yöntemlerin Sağlık Bakanlığı bünyesinde yeni kurulacak kurul ile uyumlu hale getirilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 4- Madde ile raporlama sürecinde yetkili kılınan kurulun değiştirilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 5- Yürürlük maddesidir.

MADDE 6- Yürütme maddesidir.



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU İLE SAĞLIK HİZMETLERİ TEMEL KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 07/05/1987 Tarihli ve 3359 Sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu'na aşağıdaki madde eklenmiştir:

“Ek Madde 19: 31/05/2006 Tarihli ve 5510 Sayılı Kanunu'n 14 üncü ve 95 inci maddelerinde yazılı olan görevleri yerine getirmek üzere branşları Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü bünyesinde kurulacak kurullar tarafından belirlenecek uzman hekimlerden oluşan Yüksek Sağlık Koordinasyon Kurulu kurulur. Kurul; Millî Savunma Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Yüksek Öğretim Kurulu, en fazla üyeye sahip işveren, işçi ve kamu çalışanlarını temsil eden konfederasyonlar, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu, Türk Tabipleri Birliği, Türkiye Ziraat Odaları Birliği ile Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü bünyesinde kurulacak kurullar tarafından görevlendirilecek birer uzman hekimden oluşur. Aynı usûlle birden fazla Kurul oluşturmaya Sağlık Bakanlığı yetkilidir.

Kurula, kendi aralarından seçecekleri üye başkanlık eder. Başkan, yokluğunda yerine bakacak üyeyi belirler. Kurul, haftada en az bir kez ve en az yedi üye ile toplanır, kararlar salt çoğunlukla alınır. Oylarda eşitlik olması halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır. Kurulda görevlendirilecek olan hekimlerin hizmet süreleri üç yıl olup, üç yıl sonunda yeniden görevlendirilebilirler. Bir takvim yılı içerisinde mazeretsiz olarak birbirini izleyen beş veya toplam on toplantıya katılmayan üyelerin üyelikleri kendiliğinden sona erer. Bu şekilde üyeliği sona eren üyenin yerine bir başka kişi, aynı usûlle görevlendirilir.

Yüksek Sağlık Koordinasyon Kuruluna iştirak edenlerden; katıldıkları her toplantı günü için 4000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda ve ayda sekiz toplantıyı geçmemek üzere huzur hakkı ödenir. Kurulun çalışmaları ile ilgili her türlü giderler Sağlık Bakanlığınca ödenir. Kurul gerek gördüğü hallerde dışarıdan uzman kişilerin görüşüne başvurabilir. Bu kişilere de aynı miktar ve şartlarda huzur hakkı ödenir.

Kurul, sigortalılar hakkında vazife malûllük derecesi, iş kazası ve meslek hastalığı sonucu sürekli iş göremezlik derecesi tespiti ile çalışma gücünün malûliyeti gerektirecek derecede kaybına ilişkin Kurumca verilen kararlardan itiraza konu olanları inceleyerek karara bağlar. Kurul, sigortalı veya hak sahiplerinin talebi üzerine görevlendirdiği uzman bir hekimi dinlemek zorundadır.

Kurul, bu Kanunda yazılı görevlerle sınırlı olmak kaydıyla, mahkemelerden intikal eden ve bilirkişi sıfatıyla rapor düzenlenmesi talep edilen dava dosyaları hakkında, gerekli incelemeleri yaparak görüş bildirir. Mahkemeler, bahse konu dosyalar için belirlediği bilirkişi ücretini kurul üyelerine iletmek üzere Sağlık Bakanlığı'na gönderir.

Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunun hizmetlerini ifa etmesi için gerekli sekretarya işlemleri Sağlık Bakanlığınca yerine getirilir. Yüksek Sağlık Koordinasyon Kurulunun görev, yetki, çalışma usûl ve esasları ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer usûl ve esaslar, Sağlık Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.”



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

MADDE 2- 31/5/2006 Tarihli ve 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 58 inci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 3- 31/5/2006 Tarihli ve 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 95 inci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

“Usûlüne uygun sağlık kurulu raporu ve dayanağı tıbbî belgeler ile gerekli diğer belgelerin incelenmesiyle; yurt dışında tedavi için yapılacak sevkler, vazife malullük derecesini, iş kazası veya meslek hastalığı sonucu tespit edilen meslekte kazanma gücünün kaybına veya meslekte kazanma gücünün kaybı derecelerine ilişkin usulüne uygun düzenlenmiş sağlık kurulu raporları ve diğer belgelere istinaden Kurumca verilen karara ilgililerin itirazı halinde, durum Yüksek Sağlık Koordinasyon Kurulunca karara bağlanır.”

MADDE 4- 31/5/2006 Tarihli ve 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 14 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

“MADDE 14- Meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleridir.

Sigortalının çalıştığı işten dolayı meslek hastalığına tutulduğunun;

a) Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmet sunucuları tarafından usûlüne uygun olarak düzenlenen sağlık kurulu raporu ve dayanağı tıbbî belgelerin incelenmesi,

b) Kurumca gerekli görüldüğü hallerde, işyerindeki çalışma şartlarını ve buna bağlı tıbbî sonuçlarını ortaya koyan denetim raporları ve gerekli diğer belgelerin incelenmesi, sonucu Kurum Sağlık Kurulu tarafından tespit edilmesi zorunludur.

Meslek hastalığı, işten ayrıldıktan sonra meydana çıkmış ve sigortalı olarak çalıştığı işten kaynaklanmış ise, sigortalının bu Kanunla sağlanan haklardan yararlanabilmesi için, eski işinden fiilen ayrılmasıyla hastalığın meydana çıkması arasında bu hastalık için Kurum tarafından çıkarılacak yönetmelikte belirtilen süreden daha uzun bir zamanın geçmemiş olması şarttır. Bu durumdaki kişiler, gerekli belgelerle Kuruma müracaat edebilirler. Herhangi bir meslek hastalığının klinik ve laboratuvar bulgularıyla belirlendiği ve meslek hastalığına yol açan etkenin işyerindeki inceleme sonunda tespit edildiği hallerde, meslek hastalıkları listesindeki yükümlülük süresi aşılmış olsa bile, söz konusu hastalık Kurumun veya ilgilinin başvurusu üzerine Yüksek Sağlık Koordinasyon Kurulunun onayı ile meslek hastalığı sayılabilir.

Meslek hastalığının 4 üncü maddenin birinci fıkrasının;

a) (a) bendi ile 5 inci madde kapsamında bulunan sigortalılar bakımından, sigortalının meslek hastalığına tutulduğunu öğrenen veya bu durum kendisine bildirilen işveren tarafından,

b) (b) bendi kapsamındaki sigortalı bakımından ise kendisi tarafından,

bu durumun öğrenildiği günden başlayarak üç işgünü içinde, iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesi ile Kuruma bildirilmesi zorunludur. Bu yükümlülüğü yerine getirmeyen veya yazılı olarak bildirilen hususları kasten eksik ya da yanlış bildiren işverene veya 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıya, Kurumca bu durum için yapılmış bulunan masraflar ile ödenmişse geçici iş göremezlik ödenekleri rücu edilir.



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

Meslek hastalığı ile ilgili bildirimler üzerine gerekli soruşturmalar, Kurumun denetim ve kontrol ile yetkilendirilen memurları tarafından veya Bakanlık iş müfettişleri vasıtasıyla yaptırılabilir.

Hangi hallerin meslek hastalığı sayılacağı, iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesinin şekli ve içeriği, verilme usûlü ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer usûl ve esaslar, Kurum tarafından çıkarılacak yönetmelikte düzenlenir. Yönetmelikte belirlenmiş hastalıklar dışında herhangi bir hastalığın meslek hastalığı sayılıp sayılmaması hususunda çıkabilecek uyuşmazlıklar, Yüksek Sağlık Koordinasyon Kurulunca karara bağlanır.”

MADDE 5- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 6- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.