



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 09.07.2024
Sayı: 72



M. Satuk Buğra KAVUNCU
İstanbul Milletvekili
İYİ Parti Grup Başkanvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş Kanunu'nda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

M. Satuk Buğra KAVUNCU
İstanbul Milletvekili
İYİ Parti Grup Başkanvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Kadın Erkek Fırsat Eşitliği
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 12-7-2024	Esas No: 2/2280

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
09 Temmuz 2024
Numara:

T B M M GEÇERLİ EVRAK
09 Temmuz 2024
No : 1456449

GEREKÇE

Süt izni konusu mevzuatımızda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu'nda düzenlenmiştir. Bu düzenlemenin temel amacı doğum yapan kadının analık izni sonrasında hem iş hayatına adapte olabilmelerini kolaylaştırmak hem de bebek için en önemli besin kaynağı olan ana sütü ile beslenmenin devamını sağlayabilmektir.

Psikolojik ve fiziksel olarak ana – bebek ilişkisinin devamının amaçlandığı bu süreç bebeğin gelişiminin desteklenmesi amacıyla son derece önemlidir.

Toplumda bilinenin aksine süt izni konusu yalnızca kamu personeline sağlanmış bir imkân değildir. Konu iş kanunu kapsamında iş sözleşmesi ile çalışan kadın için de düzenlenmiştir. Hemen hemen paralel olan bu iki düzenleme arasında, ilk altı ay kullanılan süt izninin süresi ve toplamda kullanılan süt izninin süresinin farklı olması dikkat çekmektedir.

Kamu personelleri açısından süt izni analık izni bitiminden itibaren bir yıl uygulanmaktadır. Yani kanunen tanınan 8 hafta doğum öncesi 8 hafta doğum sonrası olmak üzere toplam 16 hafta olarak belirlenen analık izninden sonra bir yıl, ilk altı ay günde üç saat ikinci altı ay ise günde bir buçuk saat olarak kullanılmaktadır. Sonuç olarak ananın emzirme saati ilk altı ay için hem üç saat hem de süresi bir yıl olarak uygulanmaktadır. Çocuk bir yaşını geçse bile bir yıllık sürenin dolmaması halinde izin kullanımı devam ederken kadın işçi için aynı durum söz konusu olmamaktadır.

Kadın işçi için ise doğum öncesi 8 hafta doğum sonrası 8 hafta olmak üzere toplamda 16 hafta olan analık izninin bitiminden sonra bir yaşından küçük çocuğu emzirmesi için bir buçuk saat süt izni hakkı tanınmaktadır. Sonuç olarak kadın işçi günlük emzirme saatini kadın memura göre kısıtlı ve süresini de çocuk bir yaşına gelene kadar kullanmaktadır.

Mevzuatımıza göre hem memurlar hem de işçiler açısından süt izninde geçirilen süre çalışma süresi olarak tanımlanmaktadır.

Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı konusu ise kadın işçinin veya kadın memurun kendi tasarrufundadır.

Yasal düzenlemeden kaynaklanan bu mahrumiyetin giderilmesi kadın işçi ile kadın memur arasında oluşan eşitsizliğin ortadan kaldırılması amacıyla teklifimiz hazırlanmıştır.

İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunun 74 üncü maddesinin 7 nci fıkrasının birinci cümlesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

“Kadın işçilere çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni verilir.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.