



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih : 02 Ekim 2023

Sayı : 177

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

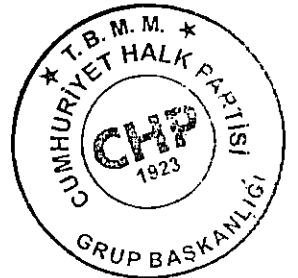
4857 sayılı İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ve gerekçesi ekte Başkanlığınıza sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Saygılarımla.

Ednan AKSLAN
İzmir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 4-10-2023	Esas No: 2/1601



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
0 2 Ekim 2023
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
0 2 Ekim 2023
İlde: 1295893

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde asgari ücretle çalışan kişi sayısına dair resmi bir veri olmamasına karşın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yapılan bir açıklamada asgari ücretle çalışan işçi oranının % 37 olduğu belirtilmiştir. Oysaki bağımsız araştırmalar Türkiye’de asgari ücretle çalışanların kapsamının oldukça yüksek olduğunu, asgari ücret ve civarında çalışanların oranının % 50’lere ulaştığını göstermektedir. Milyonlarca çalışan, kendisi ve ailesinin geçimi için yetersiz olan asgari ücretle hayatlarını sürdürmeye çalışırken, işçilerin bir bölümü de yasal asgari ücrete dahi erişememektedir. Bu durum, milyonlarca çalışmamızı ilgilendirmesi bakımından, asgari ücretin belirlenmesinde daha gerçekçi ve vicdani yöntemlere başvurulması gerektiğini ortaya koymaktadır.

Anayasamızda çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirlerin alınacağı açıkça vurgulanmış, asgari ücretin tespitinde çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumunun da göz önünde bulundurulacağı ilke olarak benimsenmiştir. Öyleyse, çalışanlara insan haysiyetine yaraşır ve içinde yaşadığı toplumda ailesi ile birlikte refah bir yaşam düzeyini sağlayacak bir asgari ücret belirlenmelidir.

Oysaki ülkemizin içinde bulunduğu enflasyonist durum, asgari ücretin belirlenmesi periyodu, hesaplamanın yalnızca bir tek işçinin baz alınarak yapılması, asgari ücretten yapılan kesintilerin dikkate alınmaması, en düşük kamu çalışanı maaşının göz önünde bulundurulmaması gibi hususlar belirlenen asgari ücret düzeyini yetersiz ve ülkenin bugünkü ekonomik koşullarında refah sağlamaktan uzak bırakmıştır. Asgari ücretin “ortalama ücret” haline geldiği de dikkate alındığında asgari ücretin belirlenmesine dair esaslarda değişiklik yapılması gereği apaçık ortadadır.

Çünkü, asgari ücret, bir anlamda ülkede uygulanmakta olan ekonomik ve sosyal politikaların önemli bir göstergesi, siyasal iktidarın çalışanlara yaklaşımının yansıması niteliğindedir.

Açıklanan nedenlerle, asgari ücretin altı ayda bir yeniden belirlenmesi, eşi çalışmayan işçi için ayrı bir ücret ödenmesi, ayrıca Anayasamızda benimsenen Sosyal Devlet İlkesi gereği milyonlarca çalışanı ilgilendirmesi sebebiyle Asgari Ücret Tespit Komisyonu toplantı, çalışma ve kararlarının kamuoyuna açıklanması yönünde değişiklikler yapılmıştır.

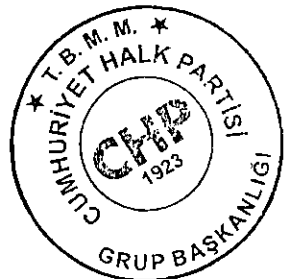


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Günün ekonomik ve sosyal koşullarına uygun bir asgari ücret tespiti için asgari ücretin 6 ayda bir belirlenmesi, eşi çalışmayan asgari ücretli için belirlenen asgari ücretin artırımlı uygulanması, ayrıca sosyal devlet ilkesi gereği komisyon görüşme, çalışma ve raporlarının kamuoyu ile paylaşılması amaçlanmıştır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



4857 SAYILI İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“İş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile ücretlerin asgari sınırları altı ayda bir belirlenir.

Belirlenen ücret, eşi çalışmayan işçi aileleri için yüzde 25 artırımlı uygulanır.

Komisyon kararları kesindir. Kararlar Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girer.

Komisyonun toplanma ve çalışma şekli, asgari ücretlerin tespiti sırasında uygulanacak esaslar ile başkan, üye ve raportörlere verilecek huzur hakları Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının birlikte hazırlayacakları yönetmelikte belirtilir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonunun sekretarya hizmetleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yerine getirilir. Komisyon görüşmeleri ve çalışmaları alenidir, görüşme, çalışma ve raporlar her toplantı sonrası kamuoyu ile paylaşılır.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

