

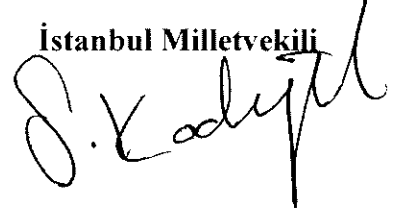
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

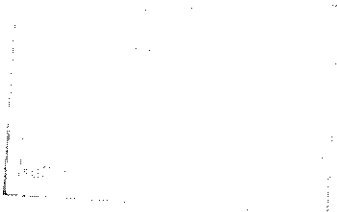
Gereğini saygılarımla arz ederim.

Saliha Sera Kadıgil

İstanbul Milletvekili



TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 20-10-2023	Esas No: 2/1693



TBMM GENEL MURAK
1306168

GENEL GEREKÇE

TBMM çatısı altında milletvekilleriyle çalışan danışmanların çalışma statüsü 6253 sayılı Kanunun 30. Maddesinde; “kadro şartı aranmaksızın ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın” ve “sözleşme ücreti dışında mali ve sosyal haklar kapsamında herhangi bir ad altında ödeme yapılma(yacağı)” şeklinde ifade edilmiştir.

Söz konusu düzenlemeyle, danışmanlar herhangi bir sözleşmeli personelin sahip olduğu sosyal haklardan yoksun, İş Kanunu’nda yeri bulunmayan bir şekilde milletvekilinin inisiyatifine bağlı, güvencesiz ve esnek bir çalışmaya mahkum edilmiştir. Sözleşme uyarınca danışmanların her yılın son gününde işten çıkışı yapılarak kıdem tazminatı, mesai ücreti, işsizlik ödeneği gibi bir emekçinin temel hakları olan haklardan faydalanması da engellenmiştir.

Mevcut durumda danışmanlık mesleği uzmanlık alanının dışında, halkla ilişkilerden sekreteryaya, şoförlükten özel asistanlığa kadar her işi yapan bir pratiğe dönüşmüştür. Yıllık tatil, hastalık, doğum, mesai gibi iş kanununun esaslarını oluşturan herhangi bir haktan faydalanılmaması herhangi bir haksızlık durumunda yasal olarak başvurulacak mercinin bulunmaması var olan koşulların her geçen gün daha kötüye gitmesine neden olmaktadır.

Danışmanların bu şekilde sosyal güvence koşullarından mahrum olarak siyasetin üretildiği, yasaların yapıldığı bir mercide bulunmaları her şeyden önce TBMM’nin ruhuna aykırıdır. Bu nedenle TBMM, yasa yapma yetkisini elinde bulunduran yegane kurum olmanın gereklerini en üst düzeyde yerine getirmelidir.

Tüm bu sebeplerle danışmanlığın tanımı ve çalışma koşulları, milletvekilinin inisiyatifine bağlı bir muğlaklık içerisinde olmaktan çıkarılmalı ve yasama organının gerekliliklerine göre biçimlenmelidir.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Danışmanların herhangi bir sözleşmeli personelin sahip olduğu sosyal haklardan yoksun, İş Kanunu'nda yeri bulunmayan bir şekilde milletvekilinin inisiyatifine bağlı, güvencesiz ve esnek bir çalışma koşullarının düzeltilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI İDARİ TEŞKİLATI
KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 1/12/2011 tarihli ve 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununun 30 uncu maddesinin üçüncü fıkrasının birinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve birinci cümleden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Yasama faaliyetlerinde milletvekillerine yardımcı olmak üzere 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabi olmak üzere her milletvekili için bir danışman, bir ikinci danışman ve ilave bir personel çalıştırılabilir.”

“Mezkûr personel kıdem tazminatı bakımından 25/8/1971 tarihli ve 1475 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabidir.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.