



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 30.07.2024
Sayı: 532

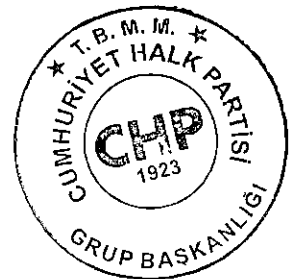
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

“Devlet Memurları Kanunu ve İş Kanunu’nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Melih MERİÇ
Gaziantep Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 15-8-2024	Esas No: 2/2316



T B M M KANUNLAR VE KARARLAR BSK. LİGİ
30 Temmuz 2024
Numara:

T B M M GENEL MURAK
30 Temmuz 2024
No: 1467201

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde engelli nüfusa ilişkin güncel bir veri çalışması bulunmamaktadır. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın Engelli Sağlık Kurulu Raporlarını esas alarak oluşturduğu Ulusal Engelli Veri Sistemi'ne göre engelli sayısı 1.414.643'ü erkek, 1.097.307'si kadın olmak üzere 2.511.950'dir. Ancak bu sayısı sadece sağlık kurulu raporlarını esas almaktadır. Ülkemizdeki toplam engelli sayısının 5 milyonu aştığı belirtilmektedir.

5 milyonu aşkın engelli vatandaşımızdan 1,5 milyondan fazlası çalışma yaşında ve gücündedir. Ancak bunun yalnızca %10 kadarı bir işe sahiptir. Diğer bir deyişle engelli vatandaşlarımızın %90'ı işsizdir.

Sosyal devletin bir gereği engelli vatandaşlarımızın istihdamını sağlamak üzere kamu ve özel sektöre engelli kontenjanı getirilmiştir. Ancak bu kontenjan özellikle kamu tarafında yeterince kullanılmamaktadır. İŞKUR'un yayımladığı engelli kontenjanlarına yönelik istatistiğe göre 2024 Mayıs sonu itibarıyla kamuda ve özel sektörde açık bulunan engelli kontenjanı sayısı 22 bine yakındır. Diğer taraftan yasalarda kamu ve özel sektör için belirlenen kontenjan oranı yaşadığımız depremler, seller, yangınlar gibi doğal afetler ve diğer nedenlerle artan engelli sayısı karşısında oldukça yetersiz kalmaktadır.

Yukarıda bahsedilen nedenlerle, engelli vatandaşlarımızın istihdam olanaklarını artırmak, ekonomik zorluk çekmelerinin önüne geçmek ve böylece sosyal hayata daha kolay ve güçlü katılımlarını sağlamak amacıyla kamuda ve özel sektörde engelli çalıştırma yükümlülüğü %6'ya çıkarılmaktadır.



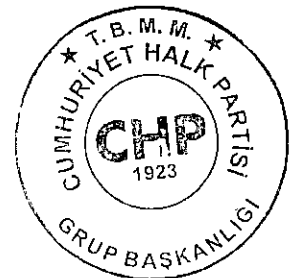
MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Madde ile Kamu kurum ve kuruluşlarının Devlet Memuru Kanununa göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda engelli çalıştırma yükümlülüğü % 3'ten % 6'ya çıkarılmaktadır.

Madde 2- Madde ile özel sektör işyerlerinde engelli çalıştırma yükümlülüğü % 6'ya çıkarılmaktadır.

Madde 3- Yürürlük maddesidir.

Madde 4- Yürütme maddesidir.



DEVLET MEMURLARI KANUNU VE İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan “% 3 oranında” ibaresi “%6 oranında” şeklinde ve “% 3’ün hesaplanmasında” ibaresi “%6’nın hesaplanmasında” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 2- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan “özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli” ibaresi “özel sektör işyerlerinde ve kamu işyerlerinde yüzde altı engelli” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

