

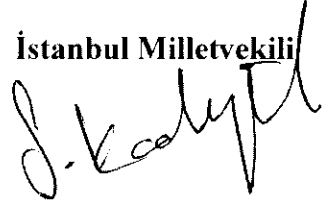
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devlet Memurları Kanunu ile İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi gerekçesi ile birlikte ektedir.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Saliha Sera Kadıgil

İstanbul Milletvekili



TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Kadın Erkek Fırsat Eşitliği , Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 20-10-2023	Esas No: 2/1695

TH-73
CENTRAL PAK
NOTED

TH-73
CENTRAL PAK
1306172

GENEL GEREKÇE

2012 yılında yapılan bir araştırma, kadınların yüzde 20'sinin günlük aktivitelere müdahale edecek kadar ağırlı menstrüasyon dönemleri yaşadığını ortaya koymaktadır. Regl dönemi, karın ve kasıklarda şiddetli ağrı, baş ağrısı, aşırı yorgunluk ve çalkantılı ruh hali gibi semptomlarla kadınların ağır geçirdiği bir süreçtir. Kadınlar, menstrüasyon döneminin ilk 2-3 gününde yataktan çıkmakta bile zorlanabilmektedir. Okul döneminde rapor alınabilse de çalışma hayatında bu durum kadınlar için sıkıntı verici olmaktadır. Dünyada İtalya, Japonya, Tayvan, Filipinler, Çin, Güney Kore, Endonezya gibi ülkelerde, kadınlar regl döneminde izne çıkabilmektedir. Ülkeler dışında bazı şirketler de kendi içlerinde bu kararı uygulamaktadır. Ülkemizde de bazı şirketler, kurum ve kuruluşlar çalışanlarına bu hakkı tanımaktadır.

Türkiye'de regl izni ilk olarak 2004 yılında yalnızca "ağır ve tehlikeli işler" kapsamına giren işlerde çalışan kadınlara tanınmıştır. İzin süresi ise 5 gün olarak belirlenmiştir. Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği'nde yer alan bu madde pratikte uygulamaya ne yazık ki geçememiştir. 2013 yılında ise çıkarılan bir yönetmelikle Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır. Dolayısıyla kadınlara regl iznine yönelik atılan mevzuatta atılan bu adımlar da silinmiştir.

Kanun teklifi ile, hemen her kadının her ay bu dönemi ağrı ve çeşitli semptomlarla geçirdiği gerçeği göz önünde bulundurularak, kamu ve özel sektörde çalışan kadınların beyanı esas alınarak ayda bir gün regl izninin yasal statüye kavuşması için gerekli düzenlemenin yapılması amaçlanmaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1 – Kamuda çalışan kadınlara, ağrı ve diğer semptomlar nedeniyle menstrüasyon döneminde ayda bir gün izin verilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2 – Özel sektörde çalışan kadınlara, ağrı ve diğer semptomlar nedeniyle menstrüasyon döneminde ayda bir gün izin verilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 3- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürütme maddesidir.

**DEVLET MEMURLARI KANUNU İLE İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK
YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesine (F) fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiş, mevcut (G) fıkrası (H) fıkrası olarak teselsül ettirilmiştir.

“G) Kadın memura, menstrüasyon günlerinde ayda bir gün ücretli izin verilir.”

MADDE 2- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun ek 2 nci maddesine birinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Kadın işçilere, menstrüasyon günlerinde ayda bir gün ücretli izin verilir.”

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.