



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
04 Aralık 2023
Tarih: 04 Aralık 2023
Sayı: 289

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

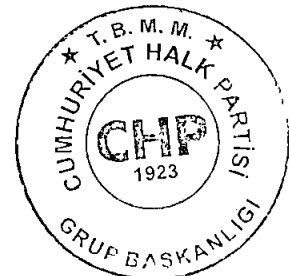
22/5/2003 tarih ve 4857 sayılı İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin kanun teklifim gerekçeleri ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Ecz. Gamze TAŞCIER

Ankara Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Kadın Erkek Fırsat Eşitliği , Plan ve Bütçe
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 5-12-2023	Esas No:2/1848



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BSK LİGİ
04 Aralık 2023
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
04 Aralık 2023
No: 1336409

GENEL GEREKÇE

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2020 Cinsiyet Eşitliği Raporu'na göre Türkiye 153 ülke arasında 130. sırada yer almaktadır. Türkiye İstatistik Kurumu'nun "İstatistiklerle Kadın 2019" çalışmasına göre de, ülkemizde kadınların istihdama katılımı yalnızca yüzde 29.4 olarak belirmektedir. Üç yaşın altında çocuğu olan kadınlarda bu oran yüzde 26.4'e gerilemektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın hazırladığı ve 16 Ağustos 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik" ile birlikte, 100-150 kadın çalışanı olan işyerlerinde, emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından emzirme odasının kurulması, 150'den çok kadın çalışanı olan işyerlerinde ise 0-6 yaşındaki çocukların bırakılması, bakımı ve emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından yurt kurulması zorunlu tutulmuştur. Ancak yönetmelikle belirlenen bu kurallara uyulmadığı pek çok çalışan tarafından ifade edilmektedir.

İlgili zorunluluğun sadece kadın çalışanların sayısı ile belirlenmesi, çocuk bakımının sadece kadının sorumluluğu olduğuna dair bir ön kabülün tezahürü olmakla birlikte, ayrımcı bir durum oluşturmaktadır. Çocuk bakımı ebeveynlerin ortak sorumluluğundadır. Dolayısıyla yurt açılmasıyla ilgili sadece kadın çalışan sayısına bağlı olarak yapılan bir düzenleme cinsiyetçi yargıları perçinlemektedir.

Kamunun kreş ve gündüz bakımevlerini hızla artırması, ulaşılabilir bir hale getirerek tüm ülkeye yayması acil bir gerekliliktir. Bununla birlikte, çocuğunu özel kreşe gönderecek durumu olmayan, yakınlarında kamuya ait bir kreş de bulunmayan ve sadece babanın çalıştığı bir ailede, kadınlar çocuk bakımı için sosyal hayatlarını kısıtlamak zorunda kalmaktadır. Babanın çalıştığı işyerinde çocuğun bırakılabileceği bir yer olması, çalışmayan kadınların sosyal hayatları için de çok önemli bir rol oynayacaktır.

Bu nedenlerle, ilgili yönetmelikteki hükümlerin kanuna taşınması uygulamada yaşanan sorunları çözmekte faydalı olacak ve yurt açma zorunluluğu için çalışan sayısının kadınlarla sınırlı tutulmayıp, tüm çalışanlar üzerinden hesap edilmesi cinsiyetçi ayrımcılığı ortadan kaldıracaktır.



4857 SAYILI İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/5/2003 tarih ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 74. maddesinin başlığı "*Analık halinde çalışma ve süt izni ile oda ve yurt açma zorunluluğu*" şeklinde değiştirilmiş ve aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

"Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 100-150 kadın çalışanı olan işyerlerinde, emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine en çok 250 metre uzaklıkta emzirme odasının kurulması zorunludur."

"150'den çok çalışanı olan işyerlerinde, 0-6 yaşındaki çocukların bırakılması ve bakımı işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine yakın bir yurdun kurulması zorunludur. Yurt, işyerine 250 metreden daha uzaksa işveren taşıt sağlamakla yükümlüdür."

"İşverenler, ortaklaşa oda ve yurt kurabilecekleri gibi, oda ve yurt açma yükümlülüğünü, kamu kurumlarınca yetkilendirilmiş yurtlarla yapacakları anlaşmalarla da yerine getirebilirler."

"Oda açma yükümlülüğünün belirlenmesinde, işverenin belediye ve mücavir alan sınırları içinde bulunan tüm işyerlerindeki kadın çalışanların toplam sayısı dikkate alınırken, yurt açma yükümlülüğünde işverenin belediye ve mücavir alan sınırları içinde bulunan tüm işyerlerindeki kadın veya erkek fark etmeksizin çalışanların toplam sayısı dikkate alınır."

"Yukarıdaki fıkralarda belirtilen oda ve yurt açma yükümlülüğüne ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir."

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

