



**Selma Aliye KAVAF**  
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı  
Manisa Milletvekili

20 Eylül 2024

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ve gerekçesi ekte Başkanlığınıza sunulmuştur. Gereğini arz ederim. Saygılarımla.

  
Selma Aliye KAVAF

Deva Partisi Genel Başkan Yardımcısı  
Manisa Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 1-10-2024	Esas No: <b>2/2454</b>

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
25 Eylül 2024
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
25 Eylül 2024
No: 1499709



**Selma Aliye KAVAF**  
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı  
Manisa Milletvekili

## **GENEL GEREKÇE**

Türkiye'de çalışanların iş sağlığı ve güvenliği, iş-yaşam dengesi, verimlilik ve toplumsal refahın artırılması açısından çalışma sürelerinin düzenlenmesi büyük önem taşımaktadır. Mevcut durumda, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 63. maddesi uyarınca haftalık çalışma süresi 45 saat olarak belirlenmiştir. Ancak, gelişmiş birçok ülke ve uluslararası çalışma standartları göz önüne alındığında, haftalık çalışma süresinin 45 saatten 40 saate düşürülmesi gerektiği açıktır. Bu değişiklik aşağıdaki gerekçelerle teklif edilmektedir:

- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği:** Uzun çalışma saatleri, çalışanların fiziksel ve psikolojik sağlığını olumsuz etkilemektedir. Araştırmalar, uzun çalışma saatlerinin iş kazalarını artırdığını, stres, yorgunluk, tükenmişlik sendromu ve çeşitli sağlık sorunlarına yol açtığını göstermektedir. Haftalık çalışma süresinin 40 saate düşürülmesi, çalışanların sağlığını korumaya ve iş kazalarını azaltmaya katkı sağlayacaktır.
- İş-Yaşam Dengesi:** Modern çalışma hayatında iş ve özel yaşam dengesinin sağlanması giderek daha önemli hale gelmektedir. 40 saatlik bir çalışma haftası, çalışanların aileleriyle daha fazla vakit geçirebilmesi, kişisel gelişimlerine zaman ayırabilmesi ve toplumsal aktivitelere katılımını artıracaktır. Böylece, toplumun genel refahı ve mutluluğu da artacaktır.
- Verimlilik ve Motivasyon:** Daha kısa çalışma saatleri, iş yerinde verimliliği ve çalışan motivasyonunu artırmaktadır. Çalışanların daha az stres altında olmaları, işlerine daha odaklı ve enerjik bir şekilde katılmalarını sağlamaktadır. Haftalık çalışma süresinin 40 saate indirilmesi, iş yerindeki performansı artırarak işverenler için de olumlu sonuçlar doğuracaktır.
- Uluslararası Standartlara Uyum:** Çalışma sürelerinin 40 saate düşürülmesi, Türkiye'nin Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları ve Avrupa Birliği ülkeleriyle uyumunu da güçlendirecektir. Gelişmiş birçok ülke, haftalık 40 saatlik çalışma süresini benimsemiş durumdadır. Türkiye'nin de bu standartlara uyum sağlaması, uluslararası arenada iş gücü piyasasının rekabet gücünü artıracaktır.
- İstihdam Yaratılması ve İşsizlikle Mücadele:** Çalışma saatlerinin düşürülmesi, iş paylaşımını teşvik ederek yeni istihdam olanaklarının yaratılmasına olanak tanıyabilir. Daha kısa çalışma süreleriyle işverenler, mevcut iş gücünü daha verimli kullanarak daha fazla kişiyi istihdam edebilir ve işsizlik oranının azaltılmasına katkı sağlayabilir.
- Sosyal Adalet ve Eşitlik:** Haftalık çalışma süresinin azaltılması, emek yoğun sektörlerde çalışan işçilerin yaşam kalitesini artıracaktır. Bu değişiklik, sosyal adaleti güçlendirerek tüm çalışanlar için daha adil ve insani çalışma koşulları sağlayacaktır.



**Selma Aliye KAVAF**  
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı  
Manisa Milletvekili

### **MADDE GEREKÇELERİ**

**MADDE 1:** Madde ile haftalık çalışma sürelerinin düşürülmesi amaçlanmaktadır.

**MADDE 2-** Yürürlük maddesidir.

**MADDE 3-** Yürütme maddesidir.



**Selma Aliye KAVAF**  
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı  
Manisa Milletvekili

## **İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

**MADDE 1-** 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 63 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

Genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok kırk saattir. Aksi kararlaştırılmamışsa bu süre, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanır. Yer altı maden işlerinde çalışan işçilerin çalışma süresi; günde en çok yedi, haftada en çok otuz beş saattir.

Tarafların anlaşması ile haftalık normal çalışma süresi, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine, günde on saati aşmamak koşulu ile farklı şekilde dağıtılabilir. Bu halde, iki aylık süre içinde işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresini aşamaz. Denkleştirme süresi toplu iş sözleşmeleri ile dört aya kadar artırılabilir. Turizm sektöründe dört aylık süre içinde işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresini aşamaz; denkleştirme süresi toplu iş sözleşmeleri ile altı aya kadar artırılabilir.

Çalışma sürelerinin yukarıdaki esaslar çerçevesinde uygulama şekilleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.

**MADDE 2-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.