



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

7 Aralık 2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ve gerekçesi ekte Başkanlığınıza sunulmuştur. Gereğini arz ederim. Saygılarımla.

Selma Aliye KAVAF
Deva Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 20-12-2023	Esas No: 2/1874

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
1 8 Aralık 2023
Numara:

GENEL BAŞKANLIK
1 8 Aralık 2023
No 134 3731



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

GENEL GEREKÇE

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 101. Maddesine göre engelli işçi çalıştırması gerektiği halde bu yükümlülüğü yerine getirmeyen kamu ya da özel sektör işverenleri 1700 TL idari para cezasını çalıştırmadığı her engelli işçi için her ay başına ödemek zorundadır. Yaptırım olarak belirlenmiş miktarın günümüze göre çok düşük seviyelerde kaldığı görülmektedir.

Çalışma ve İş Kurumu Genel Müdürlüklerince her yıl yeniden değerlendirme oranlarına göre yükseltilen bu tutar günümüzde her ne kadar 13 bin lira seviyelerine çıkarılmışsa da kanunda yer alan hüküm sebebiyle söz konusu cezalar iptal edilebilmektedir. 5236 Sayılı Kabahatler Kanunu'nun 17. Maddesine göre: "İdari para cezası, maktu veya nispi olabilir... İdari para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için 04/01/1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilan edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır. Bu suretle idari para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz. Bu fıkra hükmü, nispi nitelikteki idari para cezaları açısından uygulanmaz..." denilmektedir.

Nispi Para cezaları; neden olunan zarara, ihlal süresine, kişi sayısına göre değişen para cezalarıdır. Bu kapsamda 101. Maddedeki yaptırım hükmü her işçi için veya her ay için uygulandığından nispi niteliktedir. Yani maddedeki yaptırım tutarı yeniden değerlendirme oranlarına göre güncellenemez. Güncellenerek uygulanan yaptırımlar da yargı yoluna gidildiğinde iptal edilir.

Söz konusu durumun düzeltilmesi için ilgili maddede yer alan nispi nitelikteki yaptırım tutarının net miktarının artırılması gerekmektedir.



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile engelli çalıştırma zorunluluğuna uymayan kamu ya da özel sektör işverenlerinin tabi tutulacakları yaptırım miktarlarının artırılması amaçlanmıştır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/5/2003 Tarihli ve 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 101 inci maddesinde yer alan "binyediyüz" ibaresi "on bin" ibaresi ile değiştirilmiştir."

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.