

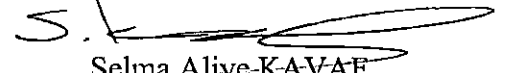


Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

14 Kasım 2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ve gerekçesinde Başkanlığınıza sunulmuştur. Gereğini arz ederim. Saygılarımla.


Selma Aliye-KAVAF

Deva Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 17-11-2023	Esas No: 2/1777

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
16 Kasım 2023
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
16 Kasım 2023
No: 1326176



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

GENEL GEREKÇE

22/5/2003 Tarihli ve 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 5. Maddesinde işverenin çalışanları arasında ayrımcılığa gitmesinin yasaklanması ve yaptırıma tabi tutulması teminat altına alınmıştır. Söz konusu teminat çerçevesinde işveren, çalışanlarına yönelik yapacağı herhangi bir ayrımcılık uygulaması sonucunda işçiye 4 aylık ücrete kadar tazminatı ayrıca işçinin maddi diğer zararlarını karşılamakla yükümlüdür.

İş gücü piyasalarında başta kayıt dışılık olmak üzere çok sayıda etken çalışanların işverenler karşısında ayrımcılığa uğradığını göstermektedir. Günümüzde artarak devam eden ayrımcılık uygulamaları karşısında kanunla belirlenmiş maddi yaptırım sınırları yetersiz kalmaktadır. Söz konusu ayrımcılık suçunun engellenebilmesi için 5. Maddede yer alan yaptırım hükümlerinin caydırıcılığı artırıcı şekilde yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile ayrımcılık tazminatı için belirlenen yaptırım miktarının artırılması amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Madde ile ayrımcılığa bağlı davranışlar da dahil olmak üzere geçersiz fesihle ilgili kararlaştırılan yaptırım miktarının artırılması hedeflenmektedir.

MADDE 3- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürütme maddesidir.



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

**İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA
DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 22/5/2003 Tarihli ve 4857 Sayılı İş Kanununun 5 inci maddesinde yer alan “dört” ibaresi “altı” ibaresiyle değiştirilmiştir.

MADDE 2- 22/5/2003 Tarihli ve 4857 Sayılı İş Kanununun 21 inci maddesinin 3 üncü fıkrasında yer alan “dört” ibaresi “altı” ibaresi ile değiştirilmiştir.

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.