



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 27 Haziran 2024
Sayı : 505

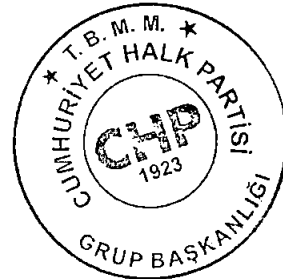
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında
Kanun Teklifim Gerekçesi ile birlikte ektedir.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Rahmi Aşkın TÜRELİ
İzmir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	İçişleri , Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 1-7-2024	Esas No: 2/2252



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
2 8 Haziran 2024
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
2 8 Haziran 2024
No : 1448585

GEREKÇE

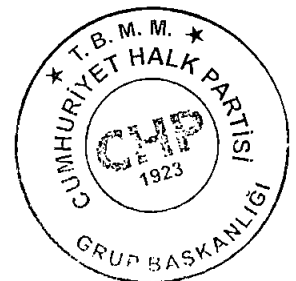
Başta yangın olmak üzere her türlü doğal afette halkın yanında olan ve görevlerini layıkıyla yapan itfaiyecilerimizin yıpranma hakkı payı önemli bir sorun olarak ortaya çıkmaktadır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 27 Eylül 2008 tarihli ve 27010 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan yönetmelik ile itfaiye erlerinin bu hakları kısmen ellerinden alınmıştır. Nitekim, söz konusu 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesini dikkate alarak yeni bir düzenleme getiren yönetmelikte, "yangın söndürme işinde fiilen çalışan sigortalılar" ibaresi kullanılmış ve fiilen çalışılmayan zamanlarda bu haktan yararlanılmasının önü kesilmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yayımlanan 05.06.2009 tarih ve 509 sayılı SGK Genelgesinde itfaiyecilere 24 saatlik vardiya görevi süresince sadece gittikleri yangın söndürme saatlerine yıpranma payı verilmekte, yangın söndürme işleri haricindeki en az yangın söndürme işi kadar önemli olan diğer görevler için yıpranma payı verilmemektedir.

Söz konusu bu düzenlemeler nedeniyle itfaiye erleri yalnızca yangın olduğu zamanlarda yıpranma payını almaya başlamışlardır. Oysa maddenin genel düzenlemesine bakıldığında olağanın dışında bir gayret gerektiren ve yıpranmaya neden olan mesleklerde geçen bütün sürelerin kapsama dahil edildiği görülmektedir. Dolayısıyla ilgili yönetmelik ve genelge, Kanunda öngörülmeyen bir daraltmaya gitmiş ve bir hakkın kullanımını sınırlamıştır.

Diğer taraftan, yangın olsa da olmasa da mesai kavramı içindeki her itfaiyecinin sürekli görev başında olduğu göz önünde bulundurulursa bu uygulamanın yanlışlığı kendiliğinden ortaya çıkacaktır.

Bu kanun teklifi ile yönetmeliğin getirdiği daraltma nedeniyle oluşan söz konusu mağduriyet giderilmeye çalışılmaktadır. Yapılan düzenlemeyle yıpranma payları, mesai saatlerini kapsayacak bir şekilde yeniden düzenlenmekte ve itfaiyecilerin fiili hizmet zamlarını yalnızca yangın çıktığı zaman değil, mesai saatleri içinde de alabilmeleri sağlanmaktadır.

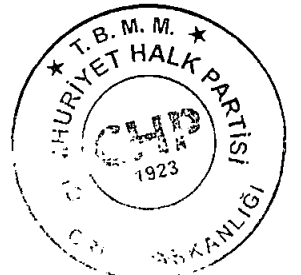


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından, 27 Eylül 2008 tarihli ve 27010 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan yönetmeliğin getirdiği daraltma nedeniyle oluşan mağduriyet giderilmeye çalışılmaktadır. Yapılan düzenlemeyle yıpranma payları, mesai saatlerini kapsayacak bir şekilde yeniden düzenlenmiş ve itfaiyecilerin fiili hizmet zamlarını yalnızca yangın çıktığı zaman değil, mesai saatleri içinde de alabilmeleri sağlanmıştır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1 - 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 ıncı maddesinin dördüncü fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Bu maddenin ikinci fıkrasında yer alan tablonun (15) numaralı sırasına göre fiili hizmet süresi zammı alan itfaiye veya yangın söndürme işlerinde çalışanların fiili hizmet süresi zamları görev başında bulundukları tüm mesai sürelerini kapsar."

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

