

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifimiz, ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımızla arz ederim. 16.09.2024



Doğan BEKİN
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 1-10-2024	Esas No: 2/2439

134

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
16 Eylül 2024
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
16 Eylül 2024
No: 495062

GENEL GEREKÇE

25.8.1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, 8.9.1999 tarihli ve 23810 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulmuştur. Ancak, 4447 sayılı Kanunun bazı maddeleri, Anayasa Mahkemesinin 23.2.2001 tarihli ve E.1999/42, K.2001/41 sayılı Kararı ile iptal edilmiş ve iptal hükmünün Resmi Gazetede yayımlanmasını takip eden 6 aylık sürede yürürlüğe girmesi kararlaştırılmıştır. Anılan karar, 23.11.2001 tarihli ve 24592 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

Anayasa Mahkemesinin iptal kararına üzerine 23/5/2002 tarih ve 4759 sayılı yasal düzenleme yapılmıştır. Kanun ile;

a) Yüksek Mahkemenin bahse konu Kararında belirtilen iptal gerekçeleri dikkate alınarak yeniden kademelendirme yapılması,

b) Kademelendirmede hizmet süreleri bakımından oransal eşitlik sağlanması,

c) Kadın ve erkek çalışanların asgari emeklilik yaşlarının kademelendirilmesinde kademeler arasındaki farklılığın giderilmesi,

d) Sosyal güvenlik kuruluşlarının aktüeryel dengesinin gözetilmesi,

ve böylece yasal boşluk doğmasını önlemek amacıyla adil, makul ve ölçülü düzenleme yapılmıştır.

4447 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihle 4759 sayılı Kanunun yürürlük tarihi arasında işe girenlerde iptal kararına beklentisi olduğu kabul edilebilir bir olgudur. Diğer taraftan yaş sınırının tamamlanmasına bir gün kalanlarla daha uzun bekleme süreleri kalanların aynı yaş haddine tabi tutulmaları makul, adil ve ölçülü değildir. Kanun teklifimizle bu durumda olanlarla 4759 sayılı kanunla en son kademelendirmeye tabi olanlar eşitlenerek mağduriyetleri bir ölçüde giderilmeleri amaçlanmıştır.

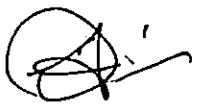


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile 506, 1479,2925 ve 5434 sayılı Kanunlar kapsamındaki çalışanların yaş haddi aranmaksızın yaşlılık veya emekli aylığından yararlanmaları ve 5510 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi ile ilişkilendirilmeleri amaçlanmıştır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



SOSYAL SİĞORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİĞORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 105- 9/9/1999 ila 23/5/2008 tarihleri arasında 506 sayılı Kanun, 1479 sayılı Kanun, 2925 sayılı Kanun ve 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak işe başlayıp bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasına göre sigortalı kabul edilenlerden Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce;

a) 506 sayılı Kanun kapsamında sigortalı olanlardan, kadın ise 20 yıl, erkek ise 25 yıl sigortalılık süresini tamamlayanlar ve 5975 gün prim ödeyenler,

b) 1479 sayılı Kanun kapsamında sigortalı olanlardan, kadın ise 7200, erkek ise 9000 gün prim ödeyenler,

c) 2925 sayılı Kanun kapsamında sigortalı olanlardan, 15 yıldan beri sigortalı olan ve en az 3600 gün prim ödeyenler,

d) 5434 sayılı Kanun kapsamında sigortalı olanlardan, kadın iştirakçi ise 20 yıl, erkek iştirakçi ise 25 yıl hizmet süresini dolduranlar,

talepte bulundukları takdirde yaş koşulu aranmaksızın yaşlılık veya emekli aylığından yararlanırlar.

Birinci fıkra kapsamında yaşlılık veya emekli aylığı talebinde bulunarak ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlananlardan, yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle işten ayrılış bildirgesi verilenlerin işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları hâlinde, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlanılan tarihten itibaren bu Kanunun geçici 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır. Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanan sigortalının işten ayrılması hâlinde, söz konusu sigortalıdan dolayı bu indirimden tekrar yararlanılamaz. Bu fıkra da yer alan indirimden, bu Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde yer alan diğer şartlar sağlanmak kaydıyla yararlanılır. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken belirlenir."

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

