



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 21 Mayıs 2024

Sayı : 5050

12340

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan soruların, Sağlık Bakanı Sayın Fahrettin KOCA tarafından Anayasanın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını talep ederim.

Eylem Ertuğ ERTUĞRUL
Zonguldak Milletvekili
İçişleri Komisyonu Üyesi

Türkiye'de aile sağlığı merkezlerinde 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunu m.3, Aile Hekimleri Uygulama Yönetmeliği m.22 ve Aile Hekimleri Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği m.18 dayanak yapılarak tıbbi sekreter, acil tıp teknisyeni, ebe, hemşire ve temizlik personelleri aile hekiminin de görüşü alınarak 4857 sayılı İş Kanunu'na göre sözleşmeli olarak çalıştırılmaktadır.

Aile sağlığı merkezi grup elemanları, belirsiz iş tanımı başta olmak üzere, iş güvencesi, çalışma saatleri ve ücret, eş durumu tayin hakkı, kıdem tazminatı, askerlik sonrası işe dönüşler, ücretli doğum izni, yıllık izinler ve istirahat raporu talebi ve kamu görevlisi sayılmamak gibi çoklu sorunlarla karşı karşıyadır. Ataması yapılmamış yahut emekli olduğu halde geçinemediği için çalışmak zorunda bırakılmış kişilerin çoğunlukta olduğu bu çalışanlar, geline son noktada çalışma alanlarında yalnızlığa itilerek, çok boyutlu bir sorun yumağı içerisinde zorlu koşullar içerisinde emek vermeye devam etmektedir.

Bu çalışanlar, 4857 sayılı iş kanunu ile işçi statüsünde çalıştırılıp kamu görevlisi sayılmadığı için "beyaz kod" olarak tabir edilen ve sağlık çalışanlarının sözel veya fiziksel şiddete maruz kaldığı durumlarda şiddeti önlemek için kullanılan acil durum alarm sisteminden faydalanamamaktadır. Bu durum, aynı işi yapan ama çalışma usulü gereği diğerleriyle eşit haklara sahip olamayan bir grubun maruz kaldığı ayrımcılığa işaret etmesi bakımından son derece manidardır.

Aile sağlığı merkezi giderleri kaleminden sosyal güvenlik primleri yatırılan bu çalışanların bir yılı doldurup kıdem tazminatı hakkı elde edememesi için giriş çıkış işlemleri yapılmakta olduğu da tarafımıza iletilen bilgiler arasındadır.

20/11/2017 tarihli ve 696 sayılı KHK'nın 127. Maddesiyle 27/06/1989 tarihli ve 375 sayılı KHK'ye eklenen geçici 23 ve 24. Maddelerinde belirtilen kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlar buldukları pozisyonlarda geçici olarak çalışıyor olsalar bile hiçbir şart aranmaksızın ilgili pozisyonlarda devlet güvencesine kavuşturulmuştur. Aynı şekilde 696 sayılı KHK marifetiyle aile sağlığı merkezi grup elemanları ile aynı statüde bulunan Sağlık Bakanlığı bünyesindeki çalışanlar kadroya geçirilmiş, 663 sayılı KHK'da değişiklik yapılan kanun teklifi ile vekil ebe, hemşire, ATT gibi pozisyonlarda çalışanlar kadro kapsamına dahil edilmiştir. Başka bir şekilde söylemek gerekirse, aile sağlığı merkezi grup elemanları ile aynı mesleki eğitime sahip, aynı statüde ve görevde çalıştırılanlar kadrolu çalışan güvencesine kavuşturulurken, aile sağlığı merkezi grup elemanlarından ATT, ebe ve hemşireler bu haktan yararlanamamışlardır.

Bu çerçevede;

- 1-) Önergenin cevaplandığı tarih itibariyle Aile Sağlığı Merkezi Grup Elemanı olarak çalışan kaç kişi vardır?
- 2-) Aile Sağlığı Merkezleri Grup Elemanları ile ilgili düzenleme yapılarak haklarının sağlanması düşünülmekte midir?
- 3-) Yıllardır aralıklarla gündeme gelen personele kadro verileceğine dair vaadin gerçekleşmesi için bir çalışma yapılmakta mıdır?
- 4-) Her gün bir sağlık çalışanı şiddete maruz kalırken ASM Grup Elemanlarının 'beyaz kod' vermesine imkan tanıyan bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?
- 5-) Aile Sağlığı Merkezleri'nin içerisinde iş barışının sağlanması, aynı görevde bulunan personellerin eşit ücret alabilmesiyle ilgili bir çalışmanız bulunmakta mıdır?
- 6-) Gruplandırma elemanlarının sayısı artan işten çıkarmalar nedeniyle giderek azalmaktadır. Bu işten çıkarmaları önlemek için bir çalışma planlamakta mısınız?
- 7-) ASM'lerdeki kadro eksikliği ve ihtiyacı ile ilgili somut projeleriniz nelerdir?
- 8-) Aile Sağlığı Merkezi çalışanlarının kıdem tazminatı haklarına engel olmak için işe giriş çıkış uygulaması yapıldığı iddiası ile ilgili bakanlığınıza gelen bir şikayet bulunmakta mıdır? Eğer varsa ne gibi bir yaptırım gösterilmiştir?