

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Milli Eğitim Bakanı Yusuf Tekin** tarafından Anayasanın 98'inci, İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.23/11/2023

Öznur BARTİN

Hakkâri Milletvekili



Türkiye'de eğitim sisteminde yaşanan sorunlardan biri de öğretmen/öğreticilerin eşitlikçi olmayan özlük hakları ve ücretleridir. Eğitim içerisinde öğretmen/öğretici olarak en az 6 farklı statüde öğretmen istihdam edilmekte, bu statülerin neredeyse tümünde temel çalışma hakları ihlal edilmektedir. Kadrolu, sözleşmeli, vekil/ücretli öğretmenlerin her geçen gün derinleşen yoksulluk ve artan enflasyona rağmen yoksulluk sınırı altındaki ücretlerine bile erişemeyen bir temel kategori de Kadrosuz Usta Öğreticilerdir. Mesleki giderleri kendileri tarafından karşılanan, aylık 8 ila 11 bin TL ücretle çalışan, güvenlik soruşturması sonucunda istihdam edilen usta öğreticiler kısmi süreli, geçici, güvencesiz ve sözleşmeye tabi çalıştırılmakta, sosyal güvenlik haklarından en az düzeyde yararlandırılmaktadır. Kadrolu usta öğreticiler 657 sayılı kanunun tanıdığı tüm haklardan yararlanır iken kadrosuz çalışan usta öğreticilerin hiçbir hakka sahip olmaması, aynı hizmeti gören kamu görevlileri arasında hizmet karşılık biçimleri bakımından farklılıklar oluşturarak eşitsizliğe neden olmaktadır. Yarı yıl ve diğer tatil dönemlerinde hiç ödenmeyen sosyal güvenlik primleri usta öğreticilere, çalıştıkları dönemde dahi tam zamanlı ödenmemektedir. Hafta içi veya hafta sonları da tam zamanlı 8-9 saat ders veren ancak çalışma süreleri saat üzerinden hesaplanan usta öğreticilerin prim gün sayıları dolmadığı için yıllarca çalışsalar bile emekli olma ihtimalleri düşük kalmaktadır. Kadrosuz usta öğreticiler, 20-25 yıl çalışmalarına rağmen kıdem tazminatı alamadığı gibi kurs onayları yenilenmezse işsiz kalmakta, işsizlik sigortasından faydalanamamaktadır. Hatta bir bakımdan emek sömürsüne maruz kalan usta öğreticilerinin bir kısmının sağlık hakkından tam yararlanabilmesi, ilave prim yatırılması şartına bağlanmıştır.

Sayıları yaklaşık 100 bin olduğu ifade edilen kadrosuz usta öğreticilerden emekli olmak isteyenlere getirilen borçlandırma yöntemi birçok usta öğretici için geçerli koşullar

sağlanmadığından çoğunlukla yararlanamamaktadırlar. Usta öğreticiler kamu hizmeti vermelerine rağmen kamu emekçilerinin haklarına sahip olmaması iş barışına aykırı olduğu gibi iş hayatında var olan eşitsizliği de daha da derinleştirmektedir.

Bu kapsamda;

- 1) Bakanlığınız bünyesinde eğitim veren kurumlarda usta öğretici olarak istihdam edilen kişi sayısının son 20 yılda yıllara göre dağılımı nedir?
- 2) Millî Eğitim Bakanlığı bünyesindeki usta öğreticilerin kadrolu ve güvenceli çalıştırılmamasının gerekçesi nedir?
- 3) Usta öğreticilerinin özlük haklarının adil ve eşit bir şekilde gözetilmesi, kadrolu ve güvenceli çalışmasına yönelik çalışmanız ne zaman olacaktır?
- 4) Usta öğreticiler tam gün çalışmalarına rağmen prim ödenekleri neden saat bazında hesaplanmaktadır?
- 5) Tam zamanlı çalışan bir usta öğreticinin emeklilik hakkından yararlanması için çalışması gereken saat ve gün sayısı kaçtır/kaç yıl prim yatırmış olması gerekir?
- 6) Usta öğreticilerin işsiz kaldıkları dönemlerde işsizlik ödeneği alabilmelerine dönük bir çalışmanız var mıdır?
- 7) Mesleki eğitim veren usta öğreticilerin eğitim için yaptıkları harcamaların Bakanlığınız tarafından karşılanması için yürütülen bir çalışmanız olacak mıdır?