



16147

İskender BAYHAN
İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhân tarafından Anayasa'nın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 30.08.2024

İskender BAYHAN
İstanbul Milletvekili

Erdoğan ve Mehmet Şimşek'in emekçiler için kemer sıkma, tasarruf ve ucuz emek sömürüsüne dayandırarak sürdürdüğü ekonomi politikaları, yerli ve yabancı sermayeye kâr ve servet artırma garantisi sunuyor. Bu politikalar, emekçiler üzerindeki vergi yükünü ağırlaştırırken, emekçilerin her geçen gün daha da yoksullaşmasına neden olmaktadır. Kamuda, özellikle Millî Savunma Bakanlığı'na bağlı TSK fabrikaları, Devlet Demiryolları, Karayolları Genel Müdürlüğü, Sağlık Bakanlığı'na bağlı şehir hastaneleri, devlet hastaneleri ve Yüksek Öğretim Kurumlarına bağlı üniversite hastanelerinde temizlik, hasta bakımı ve güvenlik gibi hizmetlerde çalışan yaklaşık 700.000 işçinin ücretleri sürekli olarak erimektedir. Kamu işçilerinin maaşları, TÜİK'in gerçeği yansıtmayan enflasyon oranlarına göre belirlenen Kamu Çerçeve Protokolü kapsamında, yoksulluk sınırının yarısında kalmaktadır.

Aylardır ek zam ve vergide adalet talepleriyle mücadele eden 700 bin kamu işçisinin sesi, "Açız, aç!" ve "Geçinemiyoruz!" sloganlarıyla son olarak Türk-İş mitinglerinde de yankı bulmuştur. "Savunma sanayisinde destan yazdık" diyerek övünen iktidar, "yerli ve milli" üretim propagandası yaparken, yandaş sermayedarların zenginleşmesi uğruna üretimin gerçek yükünü taşıyan binlerce kamu işçisinin emeğini göz ardı etmekte ve taleplerine kulak tıkamaktadır.

Bu bağlamda,

- 1- Yaklaşık 700 bin kamu işçisinin aldığı ücretler, sürekli artan enflasyon karşısında ciddi bir erimeye uğramıştır. Bu nedenle, artan enflasyon dikkate alındığında, tüm kamu işçilerine Kamu Çerçeve Protokolü altında sendikal bürokrasinin imzaladığı sözleşmelerdeki kayıpların karşılanarak, her kamu işçisine en az yoksulluk sınırı seviyesinde ücret verilmesi için bir adım atmayı düşünüyor musunuz?

- 2- 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu tüm çalışanları kapsamaktadır. Ancak farklı uygulamalar nedeniyle kamu işçilerinin gelir vergisi kesintisi ocak ayında yüzde 15 olarak başlamakta ve yıl sonuna kadar artan oranlarla devam etmektedir. Kamu işçilerinin kümülatif gelirinin yüksek olmasından dolayı gelir vergisi oranı aylara göre artış göstermektedir. Bütçe görüşmelerinde ele alınmayan bu vergi düzeni, kamu işçilerini Nisan ayında yüzde 20, Haziran itibariyle yüzde 27 ve ilerleyen aylarda yüzde 35 oranında kesintiye maruz bırakmaktadır. Kapitalistlerin vergi yükünü sırtlayan emekçilerin bu adaletsiz vergi düzeni karşısında, kamu işçilerinin gelir vergisini yüzde 10 oranında sabitlemek gibi bir çalışmanız olacak mı?
- 3- Kamuda taşeron uygulaması farklı isimler altında sürdürülmektedir. Örneğin, Karayollarında 10.000'e yakın taşeron işçi çalışmaktadır. Kamu kurumlarının ihtiyaç duyduğu kadrolar açılmadığından, bu ihtiyaç taşeron firmalar aracılığıyla karşılanmaktadır. Devlet Demiryollarında altyapı ve taşımacılık hizmetleri müteahhit firmalar üzerinden yürütülmekte ve işçiler asgari ücretin biraz üzerinde maaş almaktadır. Savunma sanayisinde ise temizlik gibi işler dışarıdan hizmet alımıyla yapılmaktadır. NATO ülkelerine yapılan üretim anlaşmaları dolar bazında olmasına rağmen, savunma sanayisinde çalışan işçilere Türk lirası üzerinden düşük ücretler verilmektedir. Örneğin, NATO aracılığıyla iş anlaşması yapılan ülkeler ile Savunma Bakanlığı arasında işçi ücreti 50 dolar öngörülürken, yerli ve milli üretim propagandası yapılan bakanlık neden işçilere yalnızca 5 dolar değerinde ücret vermektedir?
- 4- Savunma sanayisinde çalışan kamu işçileri, Verimliliği Teşvik Primi'nin yıllık izinlerden kesilmemesi, kök maaşlarının artırılması ve %20 oranında savunma sanayi teşvik priminin verilmesi taleplerini uzun süredir çeşitli biçimlerde dile getirmektedir. Bu talepler doğrultusunda, Bakanlığınızın konuya ilişkin bir düzenleme yapmayı planlıyor mu?
- 5- 696 sayılı KHK ile kadro alan işçilere tayin hakkı tanınmamış, kurum içi zorla yer değiştirmeler, geciken ödemeler ve meslek kodlarının yaptıkları işe uygun olarak düzenlenmemesi gibi sorunlar, kadroya geçen işçilerin taşeron zihniyetiyle çalıştırılmaya devam ettiğini göstermektedir. 696 sayılı KHK ile kadroya geçirilen işçilerin tayin hakkını sağlamak için mevzuat düzenlemesi yapmayı planlıyor musunuz?
- 6- İş yaşamında, aynı veya benzer işi yapan işçilerin farklı statülerde olması, Anayasanın eşitlik ilkesine ve İş Kanunu'nun ruhuna aykırıdır. 696 sayılı KHK ile sürekli işçi kadrosuna geçen işçilerle kamu işçileri arasındaki farkları ortadan kaldırmayı ve

kamuda çalışan tüm işçiler için 657 sayılı Kanun'un 4/D statüsünü sağlamayı düşünüyor musunuz?

- 7- Kamu kurumlarında Kamu Çerçeve Protokolü ve sendikaların kurumlarla imzaladığı sözleşmelerden kaynaklı, ücretlerde eşitsizlik yaratan birden fazla ücret skalası bulunmaktadır. Örneğin, Devlet Demiryollarında şu anda 3 ayrı ücret skalası mevcuttur. 1993 öncesi işe girenler 1. skalada, 2010 yılında işe girenler 2. skalada ve 2022 yılında işe başlayanlar ise 3. skalada yer almaktadır. Ancak bu farklılıklar sonucunda, en yüksek ücret alan işçi bile yoksulluk sınırının sadece yarısı kadar bir maaş almaktadır. Bu ücret farklılıklarını ortadan kaldırmak için bir düzenleme yapmayı planlıyor musunuz?