



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

Sayı : Z-43452547-120.07.03- 1494280
Konu : Soru Önergesi

13.09.2024

Sayın Selçuk ÖZDAĞ
Muğla Milletvekili

İlgi : 22.07.2024 tarihli ve 7/14572 esas numaralı yazılı soru önergeniz.

TBMM'de işe alımlara ve sınavsız atama yoluyla istihdam edilen personele ilişkin ilgi önergenizde yer alan sorularınız ekte cevaplandırılmıştır.
Bilgilerinizi rica ederim.


Bekir BOZDAĞ

Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanvekili

Ek:

1- Soru Cevabı (2 Sayfa)



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

EK-1

CEVAPLAR:

Cevap 1. ve 2.- Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) tarafından yapılan atamalar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanunu ve ilgili mevzuata uygun şekilde yapılmaktadır. 6253 sayılı Kanunun 29'uncu maddesinin altıncı fıkrasında sayılan unvanlar ile TBMM Başkanlığı tarafından açılan sınavların sonucuna göre yapılacak atamalar dışında açıktan veya naklen atama yapılmamaktadır.

Ayrıca TBMM'de işçi istihdamına yönelik TBMM Başkanlık Divanınca kabul edilen "Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" 2023 yılında yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Yönetmelik ile mülakatsız ve noter huzurunda çekilen kura sonucuna göre istihdam imkânı sağlanmıştır. Bu bağlamda 2023 ve 2024 yıllarında iki kez işçi alımı ilanına çıkmış olup mülakatsız ve noter huzurunda çekilen kura sonucuna göre işçi alımı yapılmıştır.

Mülakatsız ve noter huzurunda kura usulüyle işçi istihdamı yöntemi bundan sonraki süreçte de uygulanmaya devam edilecektir.

TBMM tarafından yapılan atamalar, 657 sayılı Kanun, 6253 sayılı Kanun ve ilgili mevzuata uygun şekilde yapılmakta olup referansa göre atama yapılmamaktadır.

İlgili yönetmelikler (TBMM Yasama Uzmanlığı Yönetmeliği, TBMM Başkanlığı Stenografi Kursu ve Stenograflik Yönetmeliği ve TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatında İlk Defa Göreve Başlayacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Yönetmelik) gereğince TBMM tarafından açılan sınavlarda sözlü ve uygulama sınavına girmeye hak kazanan her aday için sınav kurulu üyelerince ayrı ayrı sınav değerlendirme formları düzenlenmekte olup adaylar tarafından söz konusu sınavlarla ilgili herhangi bir dava açılması durumunda ilgili adaya ilişkin formlar yargı mercileriyle paylaşılmaktadır.

Yasama faaliyetlerinde milletvekillerine yardımcı olmak üzere 6253 sayılı Kanunun 30'uncu maddesinin üçüncü ve beşinci fıkraları gereğince danışman, ikinci danışman ve ilave (yardımcı) personel görevlendirilmekte olup söz konusu personelin sözleşme usul ve esasları TBMM Başkanlık Divanınca belirlenmektedir. Milletvekillerinin Yasama Faaliyetlerinde Sözleşmeli Olarak Çalıştırılacak Danışman, İkinci Danışman ve İlave (Yardımcı) Personel Hakkında Hizmet Sözleşmesi Esaslarının "Aranacak Şartlar" başlıklı 4'üncü maddesinde;

"(1) Milletvekillerine yasama faaliyetlerinde yardımcı olacak personelin;

a) Danışmanın en az iki yıllık yükseköğrenim görmüş olması, ikinci danışmanın en az lise mezunu olması, ilave (yardımcı) personelin en az ilkokul mezunu olması,

b) 14/7/1965 tarihli 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde aranılan genel şartları taşıması,

c) Hakkında yaptırılacak güvenlik soruşturmasının olumlu sonuçlanması,

ç) Her ne suretle olursa olsun gelir getirici bir faaliyette bulunmaması,

d) Danışmanın herhangi bir milletvekilinin ikinci dereceye kadar (bu derece dâhil) kan ve sıhrî hısımlı olmaması, ilave (yardımcı) personelin, herhangi bir milletvekilinin birinci dereceye kadar (bu derece dahil) kan ve sıhrî hısımlı olmaması,

e) İkinci danışmanın kamu kurum ve kuruluşları ile kamu tüzel kişiliğini haiz kurumların personeli olması,

f) Görevlendirilmelerine ilişkin milletvekilinin yazılı talebinin olması, gerekmektedir.

(2) Ancak, bazı ihtiyaçlarını ve çalışmalarını bir başkasının yardımı olmaksızın yerine getiremeyen özürli milletvekillerinin çalıştıracakları danışman için bu maddenin birinci fıkrasının (a) ve (d) bendleri ve ilave (yardımcı) personel için de aynı fıkranın (d) bendinde belirtilen şartlar aranmaz.



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

(3) Bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında bulunan danışmanların; 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 3 üncü maddesinin değişik (r) bendine göre, orta öğretime dayalı en az dört yarı yıllık (2 yıl) bir programı tamamlayarak üçüncü sınıfa geçmiş, ancak öğrenciliği devam ettiği için ön lisans diploması ibraz edemeyenlerin yüksek öğretim kurumlarından bu durumlarını belirten bir belge getirmeleri halinde, görevlendirilmeleri mümkündür.

(4) (10.03.2016 tarih ve 7 nolu kararla eklenen) 29/5/2009 tarihli ve 5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununun 28 inci maddesi kapsamında olanların da bu Esaslara göre danışman ve ilave (yardımcı) personel olarak çalıştırılmaları mümkündür." hükümleri yer almaktadır.

Milletvekillerinin yazılı talebinde danışman ve ilave (yardımcı) personel olarak çalıştıracakları kişilerin ilgili mevzuatta yer alan birinci/ikinci dereceye kadar (bu dereceler dahil) kan ve sıhri akrabalığı olmadığı bilgisi ve çalışacak kişilerden ıslak imzalı beyan usulü herhangi bir milletvekili ile birinci/ikinci dereceye kadar (bu dereceler dahil) kan ve sıhri akrabalığı olmadığına dair dilekçeleri alınmak suretiyle işlem yapılmaktadır.

TBMM'de halen 225 yasama uzmanı ve yasama uzman yardımcısı görev yapmakta olup söz konusu personel TBMM'nin ilgili birimleri olan Dış ilişkiler ve Protokol Başkanlığı, Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı, Bütçe Başkanlığı ve Araştırma Hizmetleri Başkanlığında yasama ve denetim faaliyetleriyle ilgili iş ve işlemlerde görev almaktadır. TBMM'de müşavir kadrolarında 6253 sayılı Kanunda belirtilen sayıda personel görev yapmakta olup bunların eğitim durumları ile bilgi ve tecrübeleri göz önünde bulundurularak hizmetlerinden faydalanılmaktadır.