



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100
TÜRKİYE CUMHURİYETİ NİN YÜZÜNCÜ YILI

7/13557
GK 3

05.11.2024

Sayı : Z-81625851-610-466
Konu : Soru Önergesi (7/13557)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12.07.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1456830 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Ağrı Milletvekili Sayın Nejla DEMİR tarafından yöneltilen 7/13557 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından 4/12/2017 tarihi itibarıyla çalıştırılmakta olan işçilerin, 7079 sayılı Kanun ile aynen kabul edilen 696 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen geçici 23'üncü maddesi kapsamındaki kurum ve kuruluşların sürekli işçi kadrolarına geçişleri sağlanmıştır.

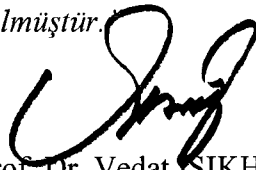
Diğer yandan, 4857 sayılı İş Kanununun 2 nci maddesinin yedinci fıkrası kapsamında, asıl işverenin, alt işverenin işçilerine karşı o işyeri ile ilgili olarak bu kanundan, iş sözleşmesinden veya alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerden alt işveren ile birlikte sorumluluğu bulunmaktadır. Dolayısıyla, asıl işveren işçinin ihbar, kıdem, ücret, fazla çalışma, yıllık izin, gibi tüm işçilik haklarından alt işverenle birlikte sorumludur. İş sözleşmesi kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona ermiş olan işçilerin kıdem tazminatlarının ödenmesinde, 4857 sayılı İş Kanununun 112 nci maddesi hükümleri uygulanacak olup, bu durumdaki işçilerin kıdem tazminatları ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca ödenmesi gerekmektedir.

Bakanlığımızın temel politikalarından biri de kayıt dışı istihdamla mücadele olup, bu konuda çeşitli faaliyetler ile kayıt dışı istihdamın azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Kayıt dışı istihdamın azaltılmasına ilişkin olarak intikal eden ihbar ve şikâyet başvuruları ivedilikle sonuçlandırılmaktadır. Bununla birlikte, vatandaşların sigortasız çalıştırılmaları veya primlerinin eksik bildirilmesi durumunda, ihbar ve şikâyetlerini Kuruma çeşitli yollarla (ALO 170, CİMER, dilekçe vb.) iletebilme imkânı sağlanmıştır.

Ayrıca, kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör işyerlerinde gerçekleşen psikolojik tacizin (mobbing) önlenmesi amacıyla hazırlanan 'İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi' konulu 2011/2 sayılı Genelgenin 5'inci maddesi uyarınca Bakanlığımız bünyesinde 'Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu' oluşturulmuştur. Söz konusu Kurul şikâyet mercii olmayıp, bu alanda önlemler alınması bakımından üretilecek politikalar üzerine çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Öte yandan, sendikal örgütlenme hakkı, işçilere, işverenlere ve kamu görevlilerine tanınan Anayasal bir haktır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda sendikaya üye olmanın serbest olduğu ve hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı, işçi veya işverenin sendikalaşma hakkı ve sendika özgürlüğü ile ilgili hükümleri belirtilmiştir. Ayrıca hükümlere uyulmaması durumunda, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, 4857 sayılı İş Kanununda ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan