



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

7/8460
6289

Sayı : Z-81625851-610- 248
Konu : Soru Önergesi (7/8460)

19.09.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.01.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1366886 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Tokat Milletvekili Sayın Kadim DURMAZ tarafından yöneltilen 7/8460 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"Sigortalının çalıştığı işten dolayı meslek hastalığına tutulduğunun tespiti, sağlık kurulu raporu ve dayanağı tıbbî belgelerin incelenmesi ve gerekli görülen hallerde, işyerindeki çalışma şartlarını ve buna bağlı tıbbî sonuçlarını ortaya koyan denetim raporları ve gerekli diğer belgelerin incelenmesi suretiyle, "Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği" esas alınarak Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Kurulları tarafından yapılmaktadır. Hangi hastalıkların meslek hastalığı sayılacağı ve bu hastalıkların, işten fiilen ayrıldıktan en geç ne kadar zaman sonra meydana çıkması hâlinde sigortalının mesleğinden ileri geldiğinin tespitinde anılan Yönetmelik eki "Meslek Hastalıkları Listesi" esas alınmaktadır.

Bir hastalığın meslek hastalığı olarak kabul edilebilmesi ancak hastalık ile çalışılan işe özgü nedensellik bağının ortaya konması ile mümkündür.

Bu kapsamda meslek hastalığı iddiası ile Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) yapılmış olan tüm başvurular, Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Kurullarınca vaka bazlı olarak (solvent etkilenmesine bağlı solvent polinöropatisi teşhisi konulan işçilere ilişkin tespit) değerlendirilmektedir.

Kurullarca yapılan değerlendirmede kriter; zararlı etkenle bundan etkilenen insan vücudu arasında, çalışılan işe özgü bir neden-sonuç, etki-tepki ilişkisinin ortaya konması temelindedir..

Önergede bahsi geçen konu ile ilgili olarak gerekli araştırma ve inceleme süreci başlatılmıştır." Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan