



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Savunma Bakanı Sayın Yaşar GÜLER tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğini arz ederim.

Özgür CEYLAN  
Çanakkale Milletvekili

926 sayılı TSK Personel Kanunu'nun 54'ncü maddesine 2017 yılında 694 sayılı KHK ile eklenen hüküm ile Albayların (ve general/amirallerin) rütbe bekleme süresine bakılmaksızın ve sicil şartı aranmaksızın Yüksek Askerî Şûra (YAŞ) tarafından kadrosuzluktan emekli edilebilecekleri hükmü getirilmiştir. Böylelikle bir albay rütbesinin 5'nci yılı yerine 1'nci yılında (Bir General/Amiral ise 4'ncü yıl yerine 1'nci yılında) dahi YAŞ değerlendirmesine alınarak kadrosuzluk gerekçesiyle emekliliğe sevk edilmektedir.

1. Kanun değişikliğinin yapıldığı 2017 yılından bugüne kadar geçen son sekiz YAŞ'ta bahse konu kanun maddesi kapsamında toplam kaç albay **kadrosuzluk gerekçesiyle** emekli edilmiştir? Bu albaylar gerçekten **kadroları bulunmadığı için mi emekli edilmektedir?** Yoksa "kadrosuzluk" ibaresi adı altında aslında başka gerekçelerle mi emekli edilmektedirler? Emekli edilenler arasında kaç tanesi hakkında disiplin/sicil kriteri etkili olmuştur?

2. Albayların emekli edilme şart ve kriterleri nelerdir? TSK Albay kadroları ile albay mevcutları aksini göstermekte iken yani aslında kadronun çok daha altında albay mevcudu varken albayların kadrosuzluktan emekli edilmesi bir emeklilik gerekçesi olarak mı kullanılmaktadır? TSK'da kesin ve belirli bir Albay kadrosu mevcut mudur?

3. Kadrosuzluktan emekli edilen albayların listeleri Milli Savunma Bakanlığının hangi birimlerinin katılımı ile hazırlanmaktadır? Bakanlık dışında başka kişi yada kurumlar emekli edilecek albay listelerine nüfus etmekte midir? Yada liste hazırlıklarında aktif olarak görev almakta mıdır? Emekli edilecekler hakkında Kanun gereğince YAŞ üyeleri mi karar vermektedir? Yoksa başka yerde hazırlanan listelere YAŞ üyelerine mi imza edilmektedir? Emekli edilenlerin YAŞ değerlendirme puanı bulunmakta mıdır? Emekli edilecekler kanun'un açık maddesi kapsamında Şura Başkanının teklifi ile YAŞ değerlendirmesine alınmakta mıdır? Öyle ise bu konuda Şura Başkanı Teklif yazıları var mıdır?

4. Milli Savunma Bakanlığınca çok detaylı inceleme ve araştırmalar sonrasında Alay K.lığı, Gemi K.lığı, Statejik seviye karargah şube müdürlüğü, genel sekreterlik, yurt dışı daimi görev, Harp Enstitüsü eğitimi sonrası kurmay subay olmak gibi çok kritik görevlere kısa bir zaman önce seçilerek atanan bazı albayların hemen atamaları sonrasında bu madde kapsamında

emekli edildikleri doğru mudur? Millî Savunma Bakanlığınca MİT ve diğer birimlerle koordine edilerek seçilen başarılı ve liyakatli albaylar hakkında, bu kısa süre içerisinde birbirlerinin tam zıddı karar değişikliklerine neden olan objektif bulgular nelerdir? Atama ve seçim yapan makam ile emekliliğe sevk eden makam birbirinden farklı mıdır?

5. Kadrosuzluktan emekli edilen bu albayların emekli edilme gerekçesinde bahse konu albayların dünya görüşleri, yaşam tarzları, mezhepleri (alevi olmaları), dini inançları, medeni durumları da etkili midir? Emeklilik kararında bahse konu albaylar hakkında daha önceki yıllarda tutulmuş özel kayıtlar ve fişleme tarzındaki bilgilerin etkisi var mıdır? FETÖ iltisakı nedeniyle emekli edilen albaylar hakkında adli işlem başlatılmış mıdır? Hakkında soruşturma devam ederken General/Amiralliğe terfi ettirilen ya da çocuklarını FETÖ okullarına göndermiş, ankesör/sabit hat arama kaydı olanlardan terfi ettirilen albay var mıdır?

6. Kendisinin, eşinin ya da çocuklarının sosyal medya paylaşımları ya da beğenileri veya alkollü mekanlardan fotoğraf paylaşımı yaptığı için emekli edilen Albay var mıdır? Kuvvet Komutanlıkları ya da Genelkurmay Başkanlığı karargahında çalışan ve MSB'nin isteklerine askeri gereklilikler kapsamında karşı çıktığı için emekli edilen Albay var mıdır? Güvenlik soruşturmaları "olumlu" olmasına rağmen "olumsuz" olduğu ifade edilerek emekli edilen Albay var mıdır?

7. Tüm albay ve general/amirallerin gelecek garantisini ortadan kaldıran ve en üst seviyedeki bu subayları adeta sözleşmeli personel durumuna sokan, halen görevde olan personeli sindiren ve TSK'daki güven duygusunu ortadan kaldıran, 926 sayılı Kanun'un 54'ncü madde son fıkrasının yürürlükten kaldırılmasına yönelik bir çalışma var mıdır?