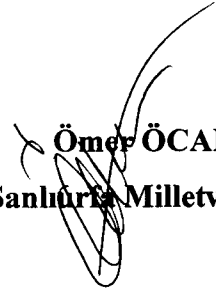




TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Ömer ÖCALAN
Şanlıurfa Milletvekili

Sendikalar: işçilerin ve emekçilerin ekonomik/demokratik hakları için kurulan, yasal güvence altına alınan, bir demokratik kitle örgütleridir. Bu bağlamda sendikalar; işçilerin ve emekçilerin çalışma hayatında karşılaştıkları sorunları çözmek, ekonomik-sosyal hak ve çıkarlarını korumak, mevcut/kazanılmış haklarını korumak ve genişletmek için işveren ile kurumsal müzakere ederler.

Son yıllarda; işçi ve emekçilerin çıkarlarını ve haklarını mücadele ederek kazanmak ve korumak yerine, hükümet ya da patronlarla uzlaşıp, üyelerinin çıkarını geri plana iten, hükümetle ya da patronlarla işçiler ve emekçiler açısından en kötü koşullarda uzlaşan, siyasi iktidar ile yakınlıkları, yada organik bağları olan “yandaş sendika” anlayışının, Türkiye'deki sendikal faaliyetleri gerilettiği bilinmektedir.

İşçilerin ve emekçilerin, en temel örgütlenme hakkı olan sendikal örgütlenmeler engellenmeye çalışılmakta, farklı sendika üyeleri sık sık baskı, mobbing, sürgün ve işten çıkarma tehditleri ile karşılaşmaktadır. İşçi ve emekçilerin basın açıklaması yapmaları, grevleri fiilen engellenmektedir.

Urfa Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Özak Tekstil Fabrikası'nda BİRTEK-SEN üyesi işçilere yönelik baskı ve tehditlerin olduğu, bir kadın işçinin, Öz İplik İş Sendikası'ndan istifa edip BİRTEK-SEN'e üye olduğu için işten atıldığı haberleri basına yansımıştır.

Bu bağlamda;

- 1- Kadın işçinin farklı bir sendikaya üye olduğu için işten atılması Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 25. Maddesine uygun mudur?

- 2- Farklı sendikalara üye olan işçilerin, hükümete yakın sendikalara üye olmaya zorlandığı ve baskı yapıldığı iddiaları ile ilgili bakanlığınızca herhangi açıklama yapıldı mı?
- 3- Sendikal hakların kullanılmasını engelleyen işverenler için bakanlığınızın ceza yaptırımları var mıdır?
- 4- Sendika üyeliği hakkını kullanan işçilerin işten çıkarılmalarını engellemek için bakanlığınızca yasal düzenleme yapılacak mıdır? Yapılacaksa ne gibi yasal düzenlemeler planlanmaktadır?
- 5- Sendikal hak ve özgürlükleri genişletmek amacıyla bakanlığınız tarafından herhangi bir çalışma yapılmakta mıdır? Varsa nelerdir?