



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100
TÜRKİYE CUMHURİYETİ'NİN YÜZÜNCÜ YILI
7/11049
62.136
19.09.2024

Sayı : Z-81625851-610- 237
Konu : Soru Önergesi (7/11049)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 25.04.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1414268 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Çiçek OTLU tarafından yöneltilen 7/11049 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.

Yürürlükte bulunan iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı hükümleri uyarınca işverenler, mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmakla yükümlüdür. Ayrıca, alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlenmesi, denetlenmesi ve uygunsuzlukların giderilmesini de bu yükümlülükler arasındadır. Ayrıca sözleşme serbestisi kapsamında, işin niteliğine uygun olarak gerekli bilgi, tecrübe ve donanıma sahip profesyonellerden rehberlik ve danışmanlık hizmeti alarak iş sağlığı ve güvenliği açısından işyerinin gerekliliklerini yerine getirmekle mükelleftir. Bakanlığımız tarafından gerçekleştirilen haberli ve habersiz denetimler ile de uygulamalar yerinde incelenip denetlenmekte olup işverenlere bu alanda hizmet sunan ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin denetimleri de sürdürülmektedir.

Öte yandan, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu, 7/6/2012 tarihli ve 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu, 12/1/2011 tarihli ve 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu ile 4/12/2004 tarihli ve 5271 sayılı Ceza Muhakemeleri Kanunu hükümleri çerçevesinde yargı mercilerince görülen söz konusu davalara Bakanlığımızın müdahil olmasının maddi ve hukuki dayanağı bulunmamaktadır.

Ayrıca, 6331 sayılı Kanunun 26 ncı maddesinde, mevzuat hükümlerine aykırılık halinde uygulanacak idari para cezalarına ilişkin hususlar yer almaktadır. Anılan maddenin üçüncü fıkrasında ise bu maddede belirtilen idari para cezalarının işyeri tehlike sınıfı ve çalışan sayısına bağlı olarak kademeli şekilde artırılarak uygulanacağı belirtilmektedir. Ayrıca söz konusu meblağlar yıllık yeniden değerlendirme oranları dikkate alınarak her yıl güncellenmektedir.

Söz konusu soru önergesinde bahsi geçen konu ile ilgili olarak gerekli araştırma ve inceleme süreci başlatılmıştır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan