



T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/13131 6E167



GÜNLÜDÜR

Sayı : 64272063-610- 275563
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/13131)

20 -08- 2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27/06/2024 tarihli ve E-43452547-120.07-1447720 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın M. Satuk Buğra KAVUNCU'nun tarafıma tevcih ettiği 7/13131 esas numaralı yazılı soru önergesi Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği ekte cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinizi arz ederim.


Alparslan BAYRAKTAR
Bakan

Ek: 7/13131 Esas Numaralı Önerge Cevabı (1 Sayfa)



**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN M. SATUK BUĞRA
KAVUNCU'NUN YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN
CEVAPLAR**

**DÖNEM
28/2**

**ESAS NO
7/13131**

Turkish Petroleum Offshore Technology Center (TP-OTC) Şirketi 13 Şubat 2021 tarih ve 31394 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 3545 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararına istinaden 4646 sayılı Doğalgaz Piyasası Kanunu’nun Ek 1’inci maddesi gereğince kurulmuş olup, söz konusu maddede TP-OTC A.Ş.’nin özel hukuk hükümlerine tabi olduğu belirtilmiştir. Bu kapsamda özel hukuk hükümlerine tabi olan şirketin yönetim kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunun 359’uncu maddesi ile TP-OTC Şirket Esas Sözleşmesi’nin 7’inci maddesine göre Genel Kurul tarafından belirlenmektedir.

Şirketin personel istihdamı 4646 sayılı Doğalgaz Piyasası Kanunu’nun Ek 1’inci maddesinde yer alan *“Kurulan şirketlerde 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu’na tabi personel istihdam edilir.”* hükmü kapsamında faaliyet gösterilen sektörün gerektirdiği nitelik ve uzmanlık alanlarına göre belirlenmektedir.

TP-OTC ve Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı Genel Müdürlüğü (TPAO) aynı sektörde bulunmasına karşın petrol ve doğal gaz sektörünün yapısı gereği farklı nitelik ve faaliyet alanları ile uzmanlık konularında faaliyet göstermekte, bu çerçevede de bu iki şirketimizin kuruluş esasları, personel politikası ve personel özlük hakları birbirinden farklılık gösterebilmektedir.

Şirkette çeşitli kademelerde çalışan üst düzey yabancı uyruklu yönetici bulunmamaktadır.

Şirkete yapılacak personel alımları TP-OTC İnsan Kaynakları Yönergesi çerçevesinde yapılmakta olup, işe alım süreci her bir birim için belirlenmiş norm kadrolar ve boş olan pozisyonlar için işin gerektirdiği eğitim, bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyimler dikkate alınarak yönetilmektedir. Bu pozisyonlar için başvuran adaylara yapılacak işin niteliğine göre davranışsal yetkinlik, yabancı dil, analitik ve sözel yetenek testleri ile teknik mülakat yapılmaktadır. Şirketin insan kaynakları politikası kapsamında başvuruda bulunan bütün adaylara aynı koşullar sunulmakta, adayların değerlendirilmesinde tarafsızlık ve eşitlik ilkesi gereğince siyasi düşünce, politik yakınlık gibi koşullar göz önüne alınmadan Türkiye’nin her bölgesinden yeterli bilgi ve uzmanlık düzeyine sahip kişiler istihdam edilmektedir.

TPAO’nun mülkiyetinde faaliyet gösteren üç destek gemisinin regülasyonlar gereği zorunlu bakımları zaman ve maliyet analizleri yapılarak uygun tersanelerde yapılırken, sondaj gemilerinin bakım ve tadilatları Filyos’ta bulunan TPAO limanında yapılmaktadır.

TP-OTC Şirketi ile ilgili her türlü husus kurum içi inceleme, denetim ve tahkikatlar dışında; 233 sayılı KHK’nin 40’inci maddesi kapsamında Bakanlığımızın, 6085 sayılı Sayıştay Kanunu kapsamında Sayıştay’ın, 5 sayılı Devlet Denetleme Kurulu Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamında Devlet Denetleme Kurulu’nun ve 3346 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve Fonlarının Türkiye Büyük Millet Meclisince Denetlenmesinin Düzenlenmesi Hakkında Kanunun 9’uncu maddesi gereğince de TBMM’nin gözetim ve denetimi altındadır.

Bu kapsamda Sayıştay tarafından TP-OTC şirketinde yapılan denetimler neticesinde mevzuata aykırı herhangi bir durum tespit edilmemiştir.