



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-623
Konu : Soru Önergesi (7/16393)

7/16393 GK 14
23.12.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30.09.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1501043 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Sakarya Milletvekili Sayın Ayça TAŞKENT tarafından yöneltilen 7/16393 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Ülkemizde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile yüksek standartlara sahip bir mevzuat alt yapısı oluşturulmuş, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara çözümler getirilmiştir. Değişen ve gelişen koşullara göre iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuata göre sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanlarda farkındalık artırma çalışmaları kapsamında çeşitli rehberler yayımlanmaktadır.

İşverenlerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde uygulanacak idari para cezaları ve uygulamalarına yönelik hususlar 6331 sayılı kanununun 26 ncı maddesinde düzenlenmiştir. Anılan maddenin üçüncü fıkrasında kapsamında idari para cezalarının işyeri tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre %25 ila %200 oranında artırılarak uygulanacağı hüküm altına alınmıştır. Ayrıca söz konusu meblağlar yıllık yeniden değerlendirme oranları dikkate alınarak her yıl güncellenmekte olup 2024 yılında uygulanacak idari para cezaları İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün internet adresinde <https://www.csgb.gov.tr/isggm/hizmetlerimiz/idari-para-cezaları/> duyurulmuştur.

Bununla birlikte, Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir. Söz konusu ilkeler doğrultusunda teftişlerin gerçekleştirilmesini müteakip tespit edilen ve işverence giderilmeyen ihlallere idari para cezası uygulanması önerilmektedir.

Ayrıca, sendikal örgütlenme hakkı, işçilere, işverenlere ve kamu görevlilerine tanınan Anayasal bir haktır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda sendikaya üye olmanın serbest olduğu ve hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı, işçi veya işverenin sendikalaşma hakkı ve sendika özgürlüğü ile ilgili hükümleri belirtilmiştir. Anılan hükümlere uyulmaması durumunda, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, 4857 sayılı İş Kanununda ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan