



T.C.
AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 10/07/2024 14:29
Sayı: E-120.07.03-1457172
7/11267
GK.137

ACELE

Sayı : E-72079556-610-11975899

Konu : Soru Önergeleri (7/11267)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30.04.2024 tarihli ve 1417225 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Kocaeli Milletvekili Sayın Ömer Faruk GERGERLİOĞLU tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/11267 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Mahinur ÖZDEMİR GÖKTAŞ
Bakan

Ek: 7/11267 Cevap Metni (2 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 7DE6678A-4E24-4CFE-B27E-BC119FDCD2AC

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/ashb-ebys>

Eskişehir Yolu Söğütözü Mah. 2177. Sk. No:10/A Pk: 06510 Çankaya/ ANKARA
KEP Adresi : ashb@hs01.kep.tr

Bilgi için:Aynur İLHAN ÇAK
Sosyal Çalışmacı
Telefon No:(312) 705 73 30



**Kocaeli Milletvekili Sayın Ömer Faruk GERGERLİOĞLU'na Ait 7/11267 Esas Numaralı
Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevap Metni**

Bilindiği üzere 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu'nun Bakanlığımızca yürütülen sosyal hizmet modellerinden yararlanan kişilerin kamu kurum ve kuruluşlarında istihdamına ilişkin iş ve işlemler; 2828 sayılı Kanunun Ek 1 inci maddesi, bu kanun maddesine dayanılarak hazırlanan Sosyal Hizmetler Kanunu Kapsamında Tanınan İstihdam Hakkının Kullanımına İlişkin Yönetmelik ve 16.03.2023 tarihli ve 39 sayılı Bakanlık Oluru ile yürürlüğe giren İstihdam Hakkının Kullanımı ve Bakım Sonrası Rehberlik ve İzleme Hizmetleri Yönergesi'nde yer alan usul ve esaslar doğrultusunda yapılmaktadır.

İlgili mevzuat hükümleri kapsamında kişi hakkında Form-A belgesi düzenlenebilmesi için kişi hakkında alınmış korunma veya bakım tedbir kararı bulunması, en az iki yıl boyunca kuruluş bakımı veya koruyucu aile sosyal hizmet modellerinden fiilen yararlanmış ve reşit olduğu tarih itibarıyla da yararlanmaya devam etmiş olması gerekmektedir.

İstihdam hak sahipliğini gösterir Form-A Belgesi, mevzuatta aranılan şartların tamamını taşıyan kişiler hakkında düzenlenmektedir. Korunma/bakım tedbir kararının mahkemece kaldırılması nedeniyle reşit olmadan önce kuruluş ile ilişkisini kesmiş olanların, hak sahipliğinin kazanılmasında esas olan sosyal hizmet modellerinden (kuruluş bakımı veya koruyucu aile) reşit olana kadar yararlanmayan kişilerin Bakanlığımıza yapmış oldukları başvurular mevzuatta aranılan şartların tamamının taşınmaması gerekçesiyle reddedilmektedir.

Gereken koşulları taşımadıkları için Form-A Belgesi düzenlenme talebi reddedilen kişiler tarafından Anayasanın 125 inci maddesinin 1inci fıkrasındaki "*İdarenin her türlü eylem ve işlemlerine karşı yargı yolu açıktır.*" hükmüne dayanılarak açılan davaların mahkemelerce işlemin iptaline karar verilerek davacı lehine sonuçlanması durumunda 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunun 28/1 maddesinde yer alan "*Danıştay, bölge idare mahkemeleri, idare ve vergi mahkemelerinin esasa ve yürütmenin durdurulmasına ilişkin kararlarının icaplarına göre idare, gecikmeksizin işlem tesis etmeye veya eylemde bulunmaya mecburdur. Bu süre hiçbir şekilde kararın idareye tebliğinden başlayarak otuz günü geçemez.*" hükmü gereğince mahkemenin kararına uyularak davacılar hak sahibi olmakta ve Form-A Belgesi düzenlenerek işe yerleştirme işlemi yapılmaktadır.

Bu aşamada, idari işlemin iptal edilmesi nedeniyle, İdari Yargılama Usulü Kanununun 45 inci maddesinde yer alan "*İdare ve vergi mahkemelerinin kararlarına karşı, başka kanunlarda farklı bir kanun yolu öngörülmüş olsa dahi, mahkemenin bulunduğu yargı çevresindeki bölge idare mahkemesine, kararın tebliğinden itibaren otuz gün içinde istinaf yoluna başvurulabilir.*" uyarınca Bakanlığımızca istinaf kanun yoluna başvurulmaktadır. Bakanlığımızca davacı lehine verilen kararın istinaf edilmesi doğrudan davacının aleyhine karar verilmesi sonucunu doğurmamakta, ilk derece mahkemeleri tarafından verilen kararların hem olay yönünden hem de hukuki yönden üst dereceli mahkeme tarafından denetlenmesini sağlamaktadır. Bu denetleme sonucunda davacı lehine olan bazı kararlar, hukuka aykırı oldukları gerekçesi ile kaldırılmakta, bazı kararlara karşı da Bakanlığımızın istinaf talebi reddedilmektedir. Davacı lehine bir kararın, istinaf incelemesi sonucunda kaldırılması halinde davacı hakkında mahkeme kararının uygulanması zorunluluğu kapsamında tesis edilen işe yerleştirme işlemi geçersiz hale gelmektedir.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu vermiş olduğu 07/02/2022 tarih E:2021/3107 K:2022/349 ve 22/12/2022 E:2022/67 K:2022/71 kararlarında, ilgililerin hak sahibi olabilmesi için reşit olduğu tarih itibarıyla fiilen ve hukuken Devlet korumasından yararlanması gerektiğini vurgulamış, haklarındaki korunma/bakım tedbir kararlarının kaldırılması nedeniyle reşit oluncaya kadar kuruluş bakımında kalmayan, koruyucu aile sosyal hizmet modellerinden yararlanmayanların, söz konusu madde kapsamında istihdam hak sahipliğinden faydalanamayacağı doğrultusunda içtihat geliştirmiştir. Danıştay tarafından söz konusu içtihatın benimsenmesinin ardından idare ve bölge idare mahkemeleri Danıştay'ın içtihatına uyarak görüş değişikliğine gitmiş ve bu doğrultuda mevzuatta belirtilen şartları taşımayan kişilerin mahkeme kararları neticesinde hak sahipliğini kaybettiği görülmüştür.

Yukarıda Anayasa ve kanun hükümleri de belirtilerek açıklandığı üzere işe yerleştirilmeme işleminin iptali talebi ile açılan davaların davacı lehine sonuçlanması durumunda İYUK'nun 28/1 hükmü gereğince işe yerleştirilen kişilerin memur olma hakları, 2828 sayılı Kanunun Ek-1 maddesinde düzenlenen koşulları sağlayıp sağlamadıklarının üst yargı merciince de tespit edilmesine bağlı olduğundan, istinaf mahkemelerince ilgili Kanunda belirtilen koşulları sağlamadıklarının tespit edilerek kararın kaldırılması halinde görevlerine son verilmesinde hukuka aykırılık bulunmamaktadır.

73 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile 2828 Sayılı Kanunun Ek-1 maddesi kapsamında hak sahibi olanların istihdamına ilişkin iş ve işlemleri kamu personel bilgi sisteminin bulunduğu kurumla koordinasyon halinde yapma yükümlülüğü Bakanlığımıza verilmiştir. İstihdam hak sahiplerinin yerleştirme işlemleri ve sonrasında yerleştikleri kamu kurum ve kuruluşları tarafından göreve başlatılması işlemleri birbirinden farklı süreçleri içermektedir. Bu kapsamda Bakanlığımız, 2828 Sayılı Kanunun Ek-1 maddesi kapsamında başvuru yapan kişilerin hak sahipliğini değerlendirmekte ve yapılan değerlendirme sonucu hak sahibi olarak tespit edilen kişileri ise Merkezi Yerleştirme Sistemi ile tercihleri yönünde kura yöntemi ile kamu kurum ve kuruluşlarına yerleştirmektedir. Bakanlığımız 2828 sayılı Kanun kapsamında yukarıda belirtilen hak sahipliği belirleme ve merkezi yerleştirme işlemi dışında başka bir işlem gerçekleştirmemektedir.

Kura yöntemi ile tercihlerine yerleşen kişilerin atama iş ve işlemleri kişilere ait bilgi ve belgeler doğrultusunda yerleştikleri kamu kurum ve kuruluşlar tarafından 657 sayılı Devlet Memurları Kanunundaki ilgili hükümler ve kendi mevzuatları doğrultusunda yapılmaktadır. Bu doğrultuda, atama işlemi yapılmayanların, görevden uzaklaştırılan kişilerin taleplerini incelemekle yetkili merci yerleştirilmiş oldukları kamu kurum ve kuruluşlarıdır.