



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/10881 GK 125
7/11314 GK 137
7/11415 GK 144
7/11765 GK 149
7/12322 GK 155
7/13468 GK 171

Sayı : E-32661919-610-106
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

20.10.2024

7/13477 GK 171
7/13479 GK 171
7/13483 GK 171

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 03/04/2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1405445 sayılı yazınız.
b) 30/04/2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1417225 sayılı yazınız.
c) 10/05/2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1421663 sayılı yazınız.
ç) 17/05/2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1428522 sayılı yazınız.
d) 31/05/2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1436034 sayılı yazınız.
e) 04/07/2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1453564 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç-d-e)'de kayıtlı yazıyla iletilen Giresun Milletvekili Elvan Işık GEZMİŞ'in 7/10881, Tekirdağ Milletvekili Nurten YONTAR'ın 7/11314, Van Milletvekili Gülcan KAÇMAZ SAYYİĞİT'in 7/11415, Kahramanmaraş Milletvekili Ali ÖZTUNÇ'un 7/11765, Uşak Milletvekili Ali KARAOBA'nın 7/12322, Artvin Milletvekili Uğur BAYRAKTUTAN'ın 7/13468, Şanlıurfa Milletvekili Mahmut TANAL'ın 7/13477 ile 7/13479 ve Gaziantep Milletvekili Şahzade DEMİR'in 7/13483 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (24 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/11765
62149

KAHRAMANMARAŞ MİLLETVEKİLİ ALİ ÖZTUNÇ'UN 7/11765 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından alınan 40672 sayılı konuya ilişkin yazıları Ek'te
yer almaktadır.

Ek: Yazı (4 Sayfa)



T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı



Sayı : E-57802651-610-40672

Konu : Soru Önergeleri

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA
(Strateji Geliştirme Başkanlığı)

İlgi : 22.05.2024 tarihli ve E-32661919-610-102860942 sayılı yazınız.

Kahramanmaraş Milletvekili Ali ÖZTUNÇ tarafından verilen 7/11765 esas sayılı soru önergesi Kurulumuz Başkanlığınca incelenmiştir.

Konuya ilişkin soru önergesine verilecek cevaplara esas teşkil etmek üzere Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Rektörlüğünün vermiş olduğu bilgiler yazımız ekinde sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. H. Haldun GÖKTAŞ
Başkan Vekili

Ek:

1 - Yazı (1 Sayfa)

2 - Yazı eki (2 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 17C76A8C-DB79-4B9D-97CC-4B676C4066DC

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/yok-ebys>

Üniversiteler Mah. 1600. Cad. No:10 06800 Bilkent Ankara-Türkiye

Telefon: 0(312) 298 70 00

Faks: 0(312) 266 47 59

KEP Adresi : yok@hs01.kep.tr

Bilgi için: Mehmet GÜZ

Şef





T.C.
KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı



Ek-1

Sayı : E-32086654-622.01-320368
Konu : Soru Önergesi (Milletvekili Ali
ÖZTUNÇ)

14.06.2024

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.06.2024 tarihli ve E-57802651-610-34776 sayılı yazınız.

Kahramanmaraş Milletvekili Ali ÖZTUNÇ tarafından verilen ve ilgi yazınız ekinde yer alan 7/11765 esas sayılı soru önergesine Kurumumuz tarafından verilen cevabi yazı, soruonergesi@yok.gov.tr e-mail adresine gönderilmiş olup ayrıca yazımız ekinde sunulmuştur.
Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Prof. Dr. Alptekin YASIM
Rektör

Ek: Soru Önergesi Cevabı (2 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSLZBA33 Pin Kodu :52041

Belge Takip Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/sutcu-imam-universitesi-ebys>

Adres:Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Aşar Kampüsü Rektörlük Binası Personel Daire

Başkanlığı Kayseri Yolu 10.Km - Onikişubat/Kahramanmaraş

Telefon:+90 (344) 300 12 01 Faks:+90 (344) 300 12 02

e-Posta:genelsekreterlik@ksu.edu.tr Elektronik Ağ:www.ksu.edu.tr

Kep Adresi: ksu.kahramanmaraş@hs01.kep.tr

Bilgi için: Murat KARTAL

Unvanı: Şef



Tel No: (344) 300 11 97

Soru 1)- Üniversitemiz Tıp Fakültesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesinde en az 10 yıldır çalışan, ilk ve acil yardım teknikerliği, anestezi teknikerliği, fizik tedavi teknikerliğini bitirmiş ön lisans mezunu 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/D maddesi kapsamında çalışan personele neden kadro verilmemektedir?

Cevap 1)- İlimizde 06.02.2023 tarihinde peş peşe yaşanan 7.7 ve 7.6 büyüklüğündeki iki deprem sonrası özellikle sağlık hizmetlerinin yürütülmesinde Üniversitemiz Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesinin rolü oldukça fazladır. Necip Fazıl Şehir Hastanesinin hala tam olarak hizmete sunulamaması, yataklı kısımların ve yoğun bakımların faal olmaması nedeniyle, Üniversitemiz Hastanesinin sağlık hizmeti sunumundaki yerinin önemi daha da artmaktadır.

Şehrimizde 3. basamak sağlık hizmeti veren tek kurum olan Üniversitemiz Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi tarafından hastalara verilen hizmetin aksamaması, sağlıklı ve düzenli sağlık hizmeti ve eğitim verebilmek için yardımcı sağlık personeline duyulan ihtiyaç had safhadadır. Bunun yanında emeklilik, istifa, ölüm, nakil gibi sebeplerle boşalan kadroların her yıl verilen sınırlı sayıdaki açıktan atama izinleriyle doldurulamaması personel ihtiyacını daha da artırmaktadır.

Bu nedenle, Üniversitemiz Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesinde mevcut yardımcı sağlık personel sayısının yetersiz olması nedeniyle, sağlık hizmeti sunumunda dışardan personel takviyesi ile yeni personel istihdamı elzem olmaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında Rektörlüğümüze sınırlı sayıda tahsis edilen kadrolardan Sağlık Teknikeri kadroları, gensoruda belirtilen ilk ve acil yardım teknikerliği, fizik tedavi teknikerliği, anestezi teknikerliği alanları haricinde hastanenin özellikle ihtiyaç duyduğu farklı alanlardaki yardımcı sağlık personeli ihtiyacının giderilmesine yönelik olarak Rektörlüğümüz ve Hastane Başhekimliği tarafından hizmet gerekleri kapsamında yapılan planlama dahilinde bir taraftan mevcut çalışanlar arasından bir taraftan ise sosyal dengeyi korumak adına çalışma barışının sağlanmasının da göz önünde bulundurulması suretiyle yeni personel istihdamına ilişkin olarak KPSSP93 puan sıralamasına göre sözleşmeli personel alımı yoluna gidilmektedir. 02.04.2018 tarihinde 696 sayılı KHK gereğince 657/4-D kapsamına alınan personelimizden bugüne kadar 197 kişinin 657/4-B sözleşmeli personel kadrosuna geçiş işlemleri sağlanmıştır.

Soru 2)- Üniversitemiz Tıp Fakültesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesindeki ilk ve acil yardım teknikerliği, anestezi teknikerliği, fizik tedavi teknikerliği ön lisans mezunu personele ne zaman kadro vermeyi düşünüyorsunuz?

Cevap 2)- Üniversitemiz Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesindeki yardımcı sağlık personeli açığının fazla olması nedeniyle, Cumhurbaşkanlığı Kararı ile tahsis edilen sınırlı sayıdaki sözleşmeli personel kadroları, öncelikle soru önergesinde belirtilen alanların dışında Üniversitemiz hastanesinin farklı alanlardaki yardımcı sağlık personeli ihtiyacının giderilmesine yönelik olarak kullanılmasına özen gösterilmektedir. Mevcut personelin kadroya geçirilmesi halinde personel açığı devam edecek ve sağlık hizmeti sunumunda aksamalar olacağı kaçınılmaz hale gelecektir. Sağlık hizmeti sunumunda aksamalara meydan vermemek adına, Cumhurbaşkanlığı Kararı ile tahsis edilen sınırlı sayıdaki sözleşmeli personel kadrolarına dışardan personel alımı yoluyla takviyede bulunmaktadır. Ayrıca, 02.04.2018 tarihinde 696 sayılı KHK gereğince 657/4-D kapsamına alınan personelimizden kadroya geçenlere sözleşmeli personel kadrosu verilmesi halinde 657/4-D statüsündeki kadroları hiçbir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmektedir. Mevcut personelimizin durumları kadro imkanları dahilinde ilerleyen süreç içerisinde değerlendirilecektir.

Soru 3)- Kadro verilirken sözce de önceliğin tecrübeli çalışanlara verilmesi çalışma barışı, kaliteli hizmet ve maksimum verim açısından daha adil bir yaklaşım değil midir?

Cevap 3)- 02.04.2018 tarihinden bugüne kadar 657/4-D statüsünde çalışan 197 kişinin sözleşmeli personel kadrolarına geçiş işlemleri sağlanmıştır. Elbette ki kadro verilirken önceliğin tecrübeli çalışanlara verilmesi kaliteli hizmet ve maksimum verim açısından adil bir yaklaşımdır. Ancak, çalışma barışı açısından mevcut çalışanların yanında yeni istihdam alanı açarak işsizliğin giderilmesine yönelik tedbirleri de almak elzemdir.

Soru 4)- Üniversitemiz Tıp Fakültesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesinde çalışan 657/4-D kapsamında çalışan personelin gerek ücret gerekse çalışma saatleri konusunda bir iyileştirme yapılması yönünde bir çalışmanız olacak mıdır?

Kadrolu çalışanlar için çalışma saati 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 99. Maddesinde haftalık 40 saat, 657/4-D maddesi kapsamında çalışanlar için ise 4857 sayılı İş Kanunu'nun 63. maddesinde haftalık en fazla 45 saat olarak belirlenmiş ve ülkemizde de bu çalışma saati üzerinden işlem yürütülmektedir. Çalışma

ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışma Genel Müdürlüğüne böyle bir çalışmaya gidilmesi halinde Rektörlüğümüz de uygulama kapsamında işlem tesis edecektir. Ücret konusunda ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/D maddesi kapsamında istihdam edilen personelin ücretleri personelleri temsilen yetkili sendika temsilcileri arasında mutabık kalınan tatmin edici bir ücret üzerinden ödenmektedir.